

TERMOS DE REFERÊNCIA

Consultor/a Local – LADO A LADO	
Localização:	Boa Vista, Roraima
Prazo para candidatura:	09/03/2020
Tipo de Contrato:	<i>Individual Contract</i>
Nível do Posto:	Consultor/a Local
Idioma(s) necessário:	Português e Espanhol
Data esperada de início: (data em que a/o candidata/o selecionada/a deve começar a trabalhar)	10/03/2020
Data esperada de fim:	30/06/2020
Antecedentes	
<p>O aprofundamento da crise política, econômica e humanitária na Venezuela está causando um êxodo massivo de pessoas para outros países da região, principalmente no Brasil, Colômbia, Equador, Peru e Trinidad e Tobago. No Brasil, a maioria das pessoas chega ao estado de Roraima, um dos mais pobres do país.</p> <p>Nas crises humanitárias, as populações mais afetadas são mulheres e meninas. Pobreza, separação familiar parcial ou total, mudanças nos papéis de gênero, barreiras no acesso à proteção e serviços e exposição a maiores riscos de violência criaram uma situação de maior vulnerabilidade para as mulheres venezuelanas em Roraima, especialmente aquelas que vivem nas ruas.</p> <p>ONU Mulheres busca garantir a igualdade entre mulheres e homens como parceiros e beneficiários da ação humanitária. ONU Mulheres trabalha com prevenção de crises, preparação e resposta para reduzir vulnerabilidades, enfrentar riscos, promover resiliência e alavancar a liderança das mulheres.</p> <p>Portanto, o objetivo dessa consultoria é contribuir para o estabelecimento de espaços seguros, que ofereçam a oportunidade de mulheres migrantes e refugiadas se engajarem umas com as outras, trocarem experiências, construir conexões e solidariedade, e discutirem suas necessidades em um contexto humanitário para garantir sua segurança física e emocional e seu empoderamento para participação na resposta humanitária.</p>	
Responsabilidades	
<p>Sob a supervisão da Gerente de Projetos da Área de Liderança e Participação, a/o Consultora/o Local terá como objetivos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Garantir a implementação de nove Espaços Seguros, sendo cinco concomitantes, com encontros semanais entre as mulheres migrantes, solicitantes de refúgio e refugiadas. Os Espaços Seguros oferecem oportunidades para mulheres migrantes e refugiadas se conectarem, trocarem experiências, construir conexões e solidariedade, discutindo temáticas que surgem a partir de uma construção compartilhada junto com as participantes. 2. Garantir que haja um aumento de 50% nos conhecimentos e habilidades das migrantes, solicitantes de refúgio e refugiadas participantes dos Espaços Seguros sobre seus direitos, as leis, os mecanismos jurídicos e os equipamentos sociais que lhes dão suporte, com a finalidade de estimular o exercício da cidadania no cotidiano. 	

3. Garantir um crescimento de 50% em conhecimentos e habilidades de liderança e participação na resposta humanitária.
4. Apoiar o desenho de nove propostas que promovam a igualdade de gênero e os direitos humanos das mulheres na resposta humanitária submetidas por mulheres migrantes, solicitantes de refúgio, refugiadas e da comunidade de acolhida.

A/O consultor deverá se deslocar do escritório da ONU Mulheres para os locais onde se encontram os Espaços Seguros da ONU Mulheres em Boa Vista. Além disso, a/o consultor deverá se deslocar também para possíveis reuniões relacionadas aos Espaços Seguros e para os locais onde precisará realizar compras de materiais para as atividades. São esperadas 2 viagens de ida e volta por dia, uma para os abrigos ou ocupações e outra para os locais de comércio ou reuniões.

A/O consultor/a deverá trabalhar em horário integral para conseguir desenhar, implementar e avaliar o desenvolvimento dos Espaços Seguros.

Avaliação de Performance

A/o consultor será avaliada/o com critérios baseados em: prazos, responsabilidade, iniciativa, comunicação, precisão e qualidade dos produtos entregues. A avaliação será realizada e aprovada pela supervisora contratante, que também será a responsável pelos pagamentos de acordo com as entregas dos produtos.

Produtos, Cronograma e Pagamentos

Produto	Prazo	Pagamento (%)
Planejamento Metodológico do Projeto	12/03/2020	20%
Relatório contendo: <ol style="list-style-type: none"> a) Implementação dos cinco Espaços Seguros com datas dos encontros, quantidade de participantes, temáticas abordadas, resultados e lições aprendidas; b) Resultados de baseline de cada um deles no que diz respeito aos conhecimentos sobre seus direitos, as leis, os mecanismos jurídicos e os equipamentos sociais; c) Resultados de baseline nos conhecimentos e habilidades de liderança e participação. 	01/04/2020	20%
Relatório descritivo sobre a implementação das atividades desenvolvidas nos cinco Espaços Seguros ao longo do mês de abril; <ol style="list-style-type: none"> a) Datas dos encontros; b) Quantidade de participantes; c) Temáticas abordadas; d) Resultados; e) Lições Aprendidas. 	01/05/2020	20%
Relatório contendo: <ol style="list-style-type: none"> a) Implementação dos cinco Espaços Seguros com datas dos encontros, quantidade de participantes, temáticas abordadas, resultados e lições aprendidas; b) Comparação de baseline e endline de cada um deles no que diz respeito aos conhecimentos sobre seus direitos, as leis, os mecanismos jurídicos e os equipamentos sociais; c) Comparação de baseline e endline nos conhecimentos e habilidades de liderança e participação. 	01/06/2010	20%

Toolkit com a síntese das oficinas realizadas no âmbito dos Espaços Seguros	01/07/2020	20%
		100%

A ONU Mulheres revisará, aprovará e efetuará o pagamento em até 10 dias úteis, após o recebimento do produto e da fatura original.

UN Women Inputs

- A/O consultor/a poderá utilizar o espaço do escritório da ONU Mulheres em Boa Vista quando necessário, bem como um notebook que será fornecido para planejamento de suas atividades.
- ONU Mulheres se responsabiliza por fornecer todo o apoio necessário à/o consultor/a por meio de guias, manuais e toolkits já existentes tanto para o planejamento das atividades quanto para a preparação do toolkit final. Além disso, se responsabiliza também por supervisionar as atividades de *capacity building* e por fornecer as diretrizes para o monitoramento do progresso das e dos participantes das atividades implementadas.

Competências

Valores fundamentais:

- Respeito pela Diversidade
- Integridade
- Profissionalismo

Competências fundamentais:

- Consciência e sensibilidade para as questões de gênero;
- Responsabilidade;
- Solução criativa para problemas;
- Colaboração inclusiva;
- Envolvimento de stakeholders;
- Liderança pelo exemplo.

Viagens e Insumos

A consultoria deverá realizar-se em Boa Vista, RR, Brasil. Custos de deslocamento até Boa Vista são de responsabilidade da/o consultor/a.

Custos de deslocamento para as atividades também são de responsabilidade da/o consultor/a, mas devem estar previstos na proposta financeira.

Não estão previstas viagens de Boa Vista a outras localidades relacionadas à implementação das atividades descritas neste termo de referência.

Requisitos

Requisito mínimo (eliminatório)

Educação:

Mestrado completo em Antropologia ou áreas afins.

Idioma:

Português e Espanhol fluentes.

Experiência:

Experiência acadêmica e/ou profissional com mulheres em situações humanitárias de, no mínimo, cinco anos;

Experiência com facilitação de rodas de conversa com mulheres de, no mínimo, cinco anos;

Experiência acadêmica e/ou profissional com temas relacionados à igualdade de gênero e o empoderamento das mulheres.

Desejável:

Experiência Prévia com agências de desenvolvimento e Nações Unidas será considerada um diferencial

Seleção

Avaliação das candidaturas:

As candidaturas serão avaliadas com base em uma análise cumulativa, levando em consideração a combinação de suas qualificações e proposta financeira. Será utilizado um processo de avaliação em duas etapas, a primeira com avaliação da proposta técnica e a segunda da proposta de valor da consultoria. A oferta do contrato será feita às pessoas cujas propostas forem avaliadas como:

- Adequada / compatível / aceitável;
- Tendo recebido a pontuação mais alta de um conjunto pré-determinado de critérios técnicos e propostas financeiras;

Critérios técnicos - máximo de 70 pontos.

A pontuação máxima para a qualificação técnica é de 70 pontos. Uma comissão avaliadora avaliará a qualificação técnica de cada candidata/o, seguindo os seguintes critérios:

Critério A – Educação adequada para a vaga (máximo de 10 pontos)

Critério B - Competências linguísticas (máximo de 10 pontos)

Critério C - Experiência relevante (máximo de 50 pontos, divididos da seguinte forma):

- Mestrado completo em antropologia ou áreas afins (máximo de 10 pontos)
- Experiência de no mínimo cinco anos com mulheres na ação humanitária (máximo de 15 pontos);
- Experiência de no mínimo cinco anos facilitando rodas de conversa (máximo de 10 pontos)
- Experiência com temas relacionados ao empoderamento das mulheres e igualdade de gênero (máximo de 10 pontos)
- Experiência prévia com agências de desenvolvimento e Nações Unidas (máximo de 5 pontos)

Pontuação total obtida por critérios técnicos – máximo de 70 pontos

Proposta Financeira – máximo de 30 pontos:

• Apenas as propostas financeiras das e dos candidatos que atingiram um mínimo de **49%** na avaliação técnica serão consideradas e avaliadas.

• O percentual alocado para o componente financeiro é **30%**.

A ponderação entre qualificação técnica e avaliação das ofertas financeiras enviadas será feita com base na seguinte fórmula:

[Pontuação final da oferta “n”] = [Pontuação técnica da oferta “n”] X (70%) + [Pontuação Financeira da Oferta “n”] X 30%

[Pontuação final da oferta “n”] = 1000X [Menor proposta financeira] / [Valor da Proposta “n”]

Candidatura

As/os candidatas/os interessadas/os em participar do processo seletivo deverão apresentar os seguintes documentos:

Formulário de Histórico Pessoal da ONU Mulheres (P11)

Proposta de trabalho

Proposta financeira, incluindo o valor total da consultoria, especificando os produtos conforme a seção “Produtos, Cronograma e Pagamentos”, incluindo valores estimados de locomoção ou transporte para e dos Espaços Seguros e escritório e outros custos (telefone, etc).

Candidatas/os interessadas/os e qualificadas/os devem enviar **todos os documentos** para: unwomenbra.hr@unwomen.org até **09/03/2020**.

Especificar no assunto da mensagem: “Consultor/a Local – LADO A LADO”.

Quaisquer dúvidas ou esclarecimentos necessários devem ser encaminhados para unwomenbra.hr@unwomen.org. Especificar no assunto da mensagem: “Consultor/a Local – LADO A LADO”.

Candidaturas sem a proposta financeira serão consideradas incompletas e não serão consideradas para avaliação.

ONU Mulheres realiza um processo seletivo justo e transparente que leva em consideração as competências/habilidades das e dos candidatos, assim como suas propostas financeiras.

Exemplo de Proposta Financeira

O formato demonstrado abaixo é uma sugestão para ser utilizada como guia no preparo da proposta financeira.

Quebra por entrega de produto* (Valor total com tudo incluído)

Produtos - # produtos e percentual do valor total - Preço, BRL (R\$)

1
2
3
4
5

Total # produtos (100%) R\$

*Base para os desembolsos

Revisto por:

Tamara Jurberg, Gerente de Projeto _____

Data:

Aprovado por:

Anastasia Divinskaya, Representante _____

Data:

Observações

Candidatas/os com vínculo empregatício com instituições públicas só poderão ser contratados se apresentarem evidência de licença sem vencimentos ou uma carta de não-objeção à realização da consultoria, emitida pela instituição pública empregadora. Caso o vínculo das/os candidatas/os seja com instituição de pesquisa e universidades, basta apresentação de carta de não-objeção emitida pela instituição pública empregadora.

Candidatas/os não podem ter um contrato ativo ou pendências com a ONU Mulheres.

Candidatas/os não podem ter parentesco direto com funcionários/as do sistema Nações Unidas.

Candidatas/os devem ter nacionalidade brasileira ou permissão para trabalhar no Brasil.

Link para o Formulário de Histórico Pessoal da ONU Mulheres (P11): http://www.onumulheres.org.br/wp-content/uploads/2018/01/P_11_form_UNwomen.doc