



تشرين الثاني/نوفمبر 2020

# تحول القوة: الشمول المتعدد الطبقات والتقاطع

المناقشة المنظمة رقم 1



# المقدمة

مجموعة مختارة ومتنوعة من مناصرات ومناصرين في قضايا النوع الاجتماعي لتقديم رؤى ومساهمات حول مواضيع مهمة وذات صلة. ستغذي هذه الأفكار تقديم نتائج ملموسة للمنتدى وستهدف إلى تعزيز مناقشات أصحاب المصلحة المتعددين وبناء تحالفات العمل.

تناولت المناقشة المنظمة الأولى لبدء هذه السلسلة موضوع "الشمول متعدد الطبقات والتقاطع". استضافت الجلسة ما يقرب من 100 مشارك ومشاركة من مختلف الفئات العمرية والبلدان والخلفيات، مما أثمر عن نقاش غني. تم استخلاص محتوى هذا التقرير من المناقشات في المجموعات العامة والمجموعات الفرعية عبر كلى الجلستين، مع تسليط الضوء على الموضوعات الرئيسية والأفكار والتوصيات الملموسة لإثراء جوهر فعاليات منتدى جيل المساواة.

إن منتدى جيل المساواة هو تجمع عالمي من أجل تحقيق المساواة المبنية على النوع الاجتماعي، عقدته هيئة الأمم المتحدة للمرأة واستضافته حكومتا المكسيك وفرنسا في شراكة وثيقة مع المجتمع المدني. سيتم إطلاق المنتدى في مدينة مكسيكو، المكسيك من يوم 29 إلى 31 آذار/مارس، وسيتم استكمال فعاليات المنتدى في حزيران/يونيو في باريس، فرنسا. يمثل الهدف الرئيسي للمنتدى هو إطلاق مجموعة من الإجراءات الملموسة وذات الطابع التحويلي لتحقيق تقدم فوري ولا رجعة فيه نحو قضايا المساواة المبنية على النوع الاجتماعي.

وعلى مدار أكثر من جلستين في أيلول/سبتمبر 2020، عقد منتدى جيل المساواة أول حلقة من سلسلة من خمس مناقشات منظمة. وتم إطلاق هذه المناقشات بحيث تجمع بين

## ما هي التقاطعية؟

إن كيمبرلي كرينشو هي أول من صاغ مصطلح "التقاطعية" في عام 1989 لوضع تصور لمحور التقاطع الذي يتفاعل فيه العرق والنوع الاجتماعي لقمع النساء ذات البشرة السمراء. وجدلت أنه بسبب هويتهن المتداخلة كنساء وأشخاص ذات لون مختلف في الخطابات التي يتم تشكيلها للاستجابة لأي منهما أو للآخر، غالبًا ما يتم تهميش مصالح النساء ذات البشرة الملونة في جميع السياقات حيث سلط عملها الضوء على أن تجارب النساء متعددة الأبعاد والتقاطعات؛ فإنهن لا يتعرضن لمثل هذا القمع فقط بسبب النوع الاجتماعي، ولكن أيضًا من خلال عدد كبير من الهويات الأخرى مثل العرق والطبقة والجنس.

وبالتالي، فإن إدراج قضية التقاطعية هي مهمة لإثبات أن الهويات ليست فئات منفصلة، ولكنها بدلا من ذلك تتقاطع لتؤثر على كل فرد بطريقة مختلفة. تلتقي التقاطعات لتشكيل السلطات والامتيازات المختلفة التي يُمنحها المرء وأشكال التمييز التي يتعرض لها.

## لماذا يعتبر إدراج منظور التقاطعية مهم في فعاليات منتدى جيل المساواة؟

نحن نعيش في عالم معقد للغاية حيث تتزايد أشكال متعددة من التمييز وعدم المساواة المتقاطعة. وقد تجسد هذا الواقع بوضوح في التأثير المتباين الذي أسفرت عنه جائحة كوفيد-19، حيث لا يزال تجاهل احتياجات الفئات المهمشة وعدم معالجتها. لذلك، فإنه من الضروري أن تطور استراتيجياتنا بشكل أكبر لتركز على مبادئ التقاطعية والشمول في المنتدى. فمن خلال رفع الوعي نحو تلك المشكلات وما تعنيه بالنسبة للفئات المستهدفة المختلفة ومن خلال وضع توصيات ملموسة، يمكننا ضمان أن المفاهيم مثل التقاطع لا تظل مجردة، بل يتم عكسها ومعالجتها بشكل ملموس أثناء بناء تحالفات أصحاب المصلحة المتعددين وتحديد أهداف منتدى جيل المساواة ومضمونه.

عقدت المناقشة المنسقة على مدار جلستين تكمليتين (22 و24 أيلول/سبتمبر 2020) من أجل تسهيل المشاركة على أوسع نطاق وتنوع الأصوات الممكنة، مع مراعاة المناطق الزمنية ومتطلبات الترجمة وما إلى ذلك.

غن كيمبرلي ويليامز كرينشو هي محامية أمريكية، ومدافعة عن الحقوق المدنية وفيلسوفة وباحثة رائدة في نظرية العرق النقدي ونظرية التقاطعية.

# المتحدثات والمتحدثون

## الجلسة الأولى



ومزن حسن

ناشطة نسوية ومدافعة  
عن حقوق الإنسان



صوفيا بيير أنطوان

مدافعة عن قضايا النوع  
الاجتماعي في هايتي

عند التفكير في التمييز متعدد الطبقات، من الضروري جعل الأشخاص يتحدثون من التجارب المعيشية كخبيرات وخبراء. إن واقع حياة المرأة متنوع ومعقد، ولذلك فإنه من المفيد أن يتخذ نظريات "النسويات" لتعكس كيف أن الحركة النسوية ليست تسمية واحدة وهوية وأيديولوجية واحدة ولكنها متعددة الطبقات وتشكلها التجارب الشخصية لكل امرأة وفتاة.

عندما يتعلق الأمر ببناء حلول للمشكلات، فإنه من الضروري التعرف على الاختلافات الموجودة. على سبيل المثال، الآثار الناجمة عن تفشي جائحة كوفيد-19 وعدم المساواة التي أكدتها هذه الأزمة. علينا أن نسأل مثل هذه الأسئلة، من سيتلقى التطعيم؟ من لديه حق الوصول إلى فحص سريع وسهل؟ من يمكنه العمل من المنزل؟ نحن بحاجة إلى نهج متعدد الطبقات في خطط الاستجابة الخاصة بالتصدي للجائحة وبحاجة إلى خطط من شأنها أن تشكك في الأصوات التي نلقاها، والتي يُنظر إلى تحليلها على أنه حقيقة وذات تأثير، هذا ما يتراكم ويشكل كيفية النظر في القضايا وكيف نبنى الاستجابات.

لذلك، فإن أحد الموارد النسوية المهمة ليس فقط التمويل، ولكن أيضًا توفير مساحة للنسويات للتعبير عن التحديات اليومية والتعبير عن مخاوفهن والاستماع إلى بعضهن البعض وتحطيم الصور النمطية. بشكل عام، نحتاج إلى العمل بشكل أفضل مع الناشطات لفهم أفضل السبل لتوفير الموارد لدعم عملهن، على سبيل المثال من خلال توفير موارد غير مقيدة وربطهن بأولئك في مواقع السلطة. إن التمويل غير المقيد ضروري أيضًا لتسهيل عمل الناشطات الذي يحدث فرقًا ذا مغزى من خلال الاستجابة لاحتياجات المجتمعات المختلفة، ويجب ألا يُنظر إليهن على أنهن مجرد محاورات في القضية، بل يجب أن يشاركن بطريقة أكثر جدوى في عمليات صنع السياسات الرئيسية.

## الجلسة الثانية



ألدا فاسيو

محامية وباحثة  
وكاتبة نسوية



ليزي كياما

مدافعة عن حقوق النساء  
والفتيات ذوات الإعاقة

تعتبر اللغة أداة تحويلية قوية ويجب أن نعمل على ضمان عدم اختزال المصطلحات مثل "التقاطع" إلى كلمات رنانة أو تجاهل تعدد معانيها عبر سياقات مختلفة. يساعد مفهوم التقاطعية على دفع إدماج جميع النساء والفتيات والمجموعات عبر المجالات والسياسات المواضيعية.

بالنسبة للنساء ذوات الإعاقة، يؤدي الافتقار إلى الفهم والافتقار إلى لغة واضحة إلى محو هذه المجموعة في صنع السياسات والبرامج ذات الصلة. غالبًا ما يتم إهمالهن ونسيانهن في التعليم والتوظيف مما يسفر عن روابط قوية للفقر، وإن يعد إدراج منظور التقاطعية مهم في مساعدتنا على عدم إعطاء الأولوية لأحد أوجه التمييز هذه على الأخرى، ولكن بدلًا من ذلك للنظر في كيفية تشكيل الطبقات المتعددة للهويات المختلفة والوصول إليها.

يمكننا أن نتعلم الكثير عن التنوع من خلال إعادة التصور، على سبيل المثال يمكننا القول إنه لا يوجد شخص معاق وبدلاً من ذلك نحن جميعًا قادرون وقادرات بشكل مختلف. يجب الاعتراف بالنساء ذوات الإعاقة كنساء أولاً وقبل كل شيء، مما يسمح لنا بالابتعاد عن وصمة العار والقوالب النمطية للضحية/النموذج الطبي 3. فإن ما يحدث على أرض الواقع هو انه عندما نفضل في خلق بيئة يمكن لهذه المجموعة الوصول إليها، تُسلب الحقوق والفرص من هؤلاء النساء. تحتاج المجتمعات إلى التحول بطريقة يتم فيها إزالة هذه الحواجز والاعتراف بهذا التنوع على أنه قوة.

3 يُعرّف النموذج الطبي للإعاقة بأنها ناتجة عن محدودية جسدية أو عقلية للفرد، مما يضع مصدر المشكلة داخل الشخص. بموجب هذا التعريف، ترتبط الإعاقة بالبيولوجيا وليس البيئات الاجتماعية أو الجغرافية وتعتبر عيبًا أو مرضًا. غالبًا ما يشير النموذج الطبي إلى الشخص المعاق كضحية، وهو ما يمكن أن يكون متعاليًا ومهينًا.

# الجزء 1: تحديد المشكلة

## كيف يمكننا تحديد أو تصنيف عدم المساواة المتقاطعة؟

ينتج عن تقاطع الهويات الاجتماعية المختلفة نوعًا مركبًا من عدم المساواة بناءً على عوامل متعددة مثل النوع الاجتماعي والطبقة، وهو ما يسفر عن خلق شبكة معقدة من الاضطهاد، ويسفر عن أوجه تمييز متعددة من عدم المساواة المتقاطعة، من الفردي إلى المؤسسية إلى الطوائف النظامية والتاريخية. تسلط هذه الأبعاد الضوء على أوجه عدم المساواة المتعددة التي تعاني منها النساء والفتيات في جميع أنحاء العالم وتؤكد كذلك على الهياكل التي تشكل وتعزز عدم المساواة والتي لا تزال عائق لنا.

### الجلسات الفرعية

تم تصميم المناقشة المنظمة من جزأين: جزء مخصص لجلسات المجموعات الفرعية لحل مشكلة التقاطع، والثاني لتصميم الحلول وتقديم توصيات محددة لمنتدى جيل المساواة.

تعتبر عدم المساواة المتقاطعة مشكلة منهجية، تتشكل حيث يلتقي كمال الذات بالحدود الثقافية والمؤسسية لإنتاج التمييز والعنف والوصمة. لذلك من الضروري وضع سياق لهذه الظلم المتقاطع. التقاطع، إذن، هو مفهوم مرن يغير الطريقة التي تتفاهم بها عدم المساواة في بيئات مختلفة على خلفية السياقات المحلية والوطنية والدولية.

في سياق يتشكل من اختلالات القوة في جوانب النوع الاجتماعي والعرق، فإن وجود صوت واحد فقط يحدد التقاطع يمكن أن يخاطر بالتغاضي عن الفروق الدقيقة. يجب ألا ننسى أن تعريف عدم المساواة المتقاطعة هو فعل يحمل القوة في حد ذاته. لذلك، يجب تشكيل أي تعريف للتفاوتات المتقاطعة من مستوى القاعدة إلى أعلى واتخاذ نهج شامل من أجل فهم الأنظمة والهياكل التي تلعب دورًا في كل سياق.

## ما هي أسباب ودوافع عدم المساواة متعدّد الجوانب؟

### العوامل التاريخية والهيكلية

على مر التاريخ، تم وضع الهياكل والسياسات من قبل الجماعات المهيمنة ولا يزال يُطبق العديد منها حتى اليوم. فإن البطريركية والاستعمار أمثلة واضحة على ذلك. تؤدي الأشكال المختلفة للظلم والعنف الهيكلي إلى زيادة التمييز والتهميش لفئات معينة، بما في ذلك، من جملة أمور أخرى، نساء الشعوب الأصلية اللاتي يعشن في المناطق الريفية، اللاتي تتعرض حقوقهن الجماعية والفردية للخطر، مثل حقهن في امتلاك الأرض.

### انعدام المساءلة

من الضروري إنشاء هيكل للمساءلة، لأن بدونها لا يوجد دافع للدفاع عن مساحة أولئك العرضة للتمييز في غيابها. يجب أن تضمن عملية صنع السياسات احترام حقوق الإنسان وتمكن الناس من العيش بحرية وبعادلة وسلام ويجب أن تكون هناك مساءلة ذات مغزى.





## السياسة

يمكن تضخيم الأصوات أو إسكاتها من خلال مجموعة متنوعة من الأدوات. على سبيل المثال، أصبح التعداد الوطني أداة سياسية تعكس كيف يتم التلاعب بالبيانات غالبًا من قبل الأنظمة الأبوية. يحدد التعداد مخصصات الميزانيات والخدمات التي يتلقاها الناس وهو إحدى ممارسات السلطة التي يمكن أن تسفر عن تفاقم عدم المساواة، لأن بعض السكان، مثل النساء المهاجرات، لا يمتلكن الموارد اللازمة لملاء التعداد مما يؤدي إلى اختفائهن عن التعداد السكاني.

يؤدي التمييز  
المتقاطع إلى أخذنا  
بعيدًا عن إمكانية  
تقييم ثراء الهويات  
المتقاطعة ويجبرها  
على العزلة  
والاستبعاد

## الدوافع داخل الحركة النسوية

يستمر التسلسل الهرمي الثقافي في الحركة النسوية التي تشكل المشاركة الفعالة لكل شخص. إن تفضيل بعض الهويات عن الآخرين والتمييز ضد البعض لهما تأثير سلبي وقوي. تقسم الدعوة للهوية الواحدة المجموعات إلى صوامع وتفكك التضامن، مما يفرض إعطاء الأولوية لهوية على الأخرى ويؤدي إلى الإقصاء.

## ديناميات القوة

من الذي يملك السلطة ومن يملك الموارد؟ تشكل هذه الديناميكيات تسلسلاً هرمياً يحدد القيمة والفاعلية وغالبًا ما يكون ذلك مستدامًا من خلال قنوات مثل وسائل الإعلام. يمكن لتجارب التمييز أن تساهم بشكل أكبر في الافتقار إلى الوصول إلى السلطة، وبالتالي . . تقييد من يمكنه إحداث التغيير

## العوامل/الأعراف الاجتماعية

عدم الفهم، مثل أن الهويات المتعلقة بالنوع الاجتماعي المختلفة المحيطة بنا والإعاقات والتعصب الديني، كلها تغذي القوانين التمييزية والأعراف الثقافية. يجب أن نستمع إلى أصوات متعددة لكي ندرك أنه لا توجد طريقة واحدة لمواجهة مشكلة ما، ويجب أن نضمن أن ينعكس هذا التعدد في صنع السياسات.

## القوانين العقابية

تفشل القوانين العقابية في أن تكون شاملة وتحمي المجتمعات وبدلاً من ذلك فهي تساهم في ترسيخ واستدامة التمييز ضد مجموعات معينة. على سبيل المثال، تؤدي القوانين التي تجرم بشكل غير مباشر أو مباشر الميول الجنسية أو الهوية الجنسية أو التعبير إلى ارتفاع معدلات الفقر وعدم القدرة على الوصول إلى الحقوق الأساسية وخدمات التنمية، مثل الرعاية الصحية والتعليم والتوظيف. تركز هذه القوانين على النظام الأبوي وتطبيع العلاقات المغايرة بناءً على النوع الاجتماعي لعدم المساواة المبنية على النوع الاجتماعي. ومن الأمثلة الأخرى القوانين المتعلقة بالإجهاض أو ارتداء الحجاب للنساء المسلمات.



# الجزء 2: وضع حل



Photos: UN Photo/Michos Tzovaras, Photos: UN Women/Ryan Brown/Susan Markisz/Antoine Tardy  
Photo: Women Deliver Photo: UNFPA/Brooks La Touche Photography Photo: Courtesy of Sana Afouaiz

UN WOMEN

## كيف يمكن للجهات الفاعلة الدولية تعزيز الإدماج متعدد الطبقات والمتقاطع؟

أ) كيف ينبغي للشركات متعددة الجنسيات أن تعزز التضمين المتقاطع ومتعدد الطبقات؟

كيف يمكن تعزيز نظام حقوق الإنسان العالمي بشكل أكبر لمعالجة التمييز متعدد الجوانب؟

**الدعوة:** دعوة الشركات متعددة الجنسيات إلى استخدام سلطتها للتأثير على التقدم نحو التنوع والشمول، على سبيل المثال من خلال الاستفادة من ممارسات المراقبة الجيدة وإظهار خسارة الإيرادات للشركات متعددة الجنسيات الناتجة عن استبعاد المجموعات السكانية الرئيسية.

**التعاون:** ضمان التعاون الوثيق بين المجتمع "الدولي" و "الوطني/المحلي" لمحاولة تسوية التسلسل الهرمي للسلطة بين الاثنين من خلال العمل بشكل وثيق مع أصحاب المصلحة الرئيسيين مثل الحكومة والمجتمع المدني.

**المراقبة:** زيادة مراقبة تنفيذ حقوق الإنسان من قبل الأمم المتحدة والجهات الفاعلة الدولية، بما في ذلك من خلال الهياكل الحكومية الدولية وهيئات حقوق الإنسان القائمة مثل اتفاقية القضاء على جميع أشكال (التمييز ضد المرأة) (السيداو).

**سياسات:** يجب على الشركات متعددة الجنسيات التمسك بالممارسات الجيدة في السياسات التنظيمية. سيكون من المهم زيادة توافر الدراسات والبحوث التي تسلط الضوء على جوانب حصص التنوع وتأثيرها الإيجابي على الأعمال.

**إضفاء الطابع المركزي على الأصوات النسوية:** تضخيم أصوات النساء اللواتي يتحدن الوضع الراهن وإعادة تشكيل ما هو "النمطي" وإعادة النظر في تأثير التعاريف "الدولية المختلفة لمصطلح "النمطية".

**مسئولية:** تعزيز المساءلة والمراقبة للتنفيذ الوطني للمصكوك والمعايير القانونية الدولية.

**التعليم:** الاستفادة من التعليم لزيادة فهم الجمهور لنظام حقوق الإنسان. تبادل المعلومات والمبادئ التوجيهية للمشاركة في تطوير وتعزيز حقوق الإنسان، بما في ذلك اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

**جائحة كوفيد-19:** لقد كشف فيروس كورونا المستجد (كوفيد-19) عن أوجه عدم المساواة المبنية بين الجنسين وأدى إلى تفاقمها مع توضيح الأثر الإيجابي للقيادة السياسية للمرأة في المؤسسات. إلا أنه أعطى فرصة لتقوية الطرق التي تعمل بها الجهات الفاعلة الدولية معًا وكذلك العمل جنبًا إلى جنب مع الكيانات الإقليمية والمنظمات الشعبية. لن يكون هناك نجاح في التغلب على الجائحة الحالية دون تعاون عالمي، كما هو الحال في شكل الإغاثة الاقتصادية والتعاون حول توزيع اللقاح.

**التعاون:** يجب أن يحدث التعاون على جميع المستويات من المحلي إلى العالمي. يجب أن تكون عملية صنع السياسة ثنائية الاتجاه، مع تشكيل الوطني للعالم الدولي والعكس صحيح.

## كيف يمكن للمؤسسات الجديدة والقائمة للمستوى الوطني والمحلي ضمان تنفيذ قوانين وسياسات مكافحة التمييز بفعالية؟

## كيف يمكننا تعزيز التعاون بين مختلف الجهات الفاعلة وتقوية الحركات الاجتماعية لإحداث تغيير إيجابي؟

**سياسات:** يجب على الشركات تعزيز الشمولية من خلال سياسات شاملة لمكافحة التمييز.

**مسئولية:** تعزيز الشراكات مع المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان ومنظمات المجتمع المدني والمجتمع العام وجماعات القيادات الشبابية من أجل تثقيفهم حول المساواة وحقوق الإنسان وعدم التمييز حتى نزيد من فهم ودعم سن تشريعات مناهضة للتمييز.

**الشمول:** جمع كل الأصوات معًا والالتزام بالشمولية عن قصد من خلال تقاسم السلطة.

**التضامن:** بناء التضامن بين مجموعات غير متجانسة من الناس وتحديد رؤية جماعية مشتركة. تعزيز الوعي وتقبل التنوع.

**إشراك الشباب والشباب:** إشراك القيادات الشبابية في صنع القرار والتأكد من تعزيز القيادة الشبابية. يجب تمكين الشباب والشباب لتشكيل مستقبل أفضل للجميع من خلال تعزيز الحوار بين الأجيال والتصميم وبناء الاستراتيجيات.

**الإعلام والمعلومات:** الوصول إلى الأشخاص باستخدام وسائل مختلفة. نحن بحاجة إلى تعميم المناقشة حول التقاطعية واستكشاف القضايا المختلفة للمجموعات والهويات المختلفة.

## كيف يمكننا خلق قدر أكبر من الشمول، مثل إدراج أصوات القيادات الشبابية، في صنع القرار السياسي والاقتصادي على المستويين الوطني والمحلي؟

**الملاحظة والتعلم:** مراقبة مشاركة القيادات الشبابية ومراقبة طرق عملهم والتكيف مع هذه التقنيات الجديدة مع تقييم ما إذا كانت المساحات والوظائف متاحة للقيادات الشبابية للمشاركة والتأكد من أن المساحة تتكيف مع الناشطات والناشطين وليس العكس.

**التدريب:** تقديم الدعم لتدريب القيادات الشبابية في جميع السياقات، ودعم عمليات التوجيه والتعريف لتمكين وصول القيادات الشبابية لهذه الفرص.

**الشمول النشط:** تقليل الحواجز التي تحول دون الإدماج، على سبيل المثال السماح للقيادات الشبابية بالمشاركة دون متطلبات مثل سنوات عديدة من الخبرة أو الحاجة إلى تسجيل المنظمات التابعة لهذه القيادات لدى الأمم المتحدة. يجب وضع القيادات الشبابية في قلب السياسات والمناقشات ويجب أن نتكيف لإدراجهم في مستوى ديناميكيات السلطة. يجب أن نلبي جميع الاحتياجات.

**التدقيق:** النظر إلى فعالية المؤسسات الحالية وتقييم تأثيرها، ومعرفة وتحديد القوانين على المستوى الوطني التي تعاقب على الشمولية متعددة الجوانب والدعوة إلى تعديلها.

**التغيير الثقافي:** نحن بحاجة إلى أن يصبح موضوع التمييز أولوية في الخطط الوطنية للمساعدة في دفع التغيير الثقافي ليحدث على المستوى المحلي والوطني والدولي.

**التمثيل:** إيصال الأصوات ووجهات النظر المفقودة إلى طاولة صنع القرار مع اعتماد تطبيق التقاطعية وترقية المرأة في المناصب السياسية القيادية في المؤسسات. ومن بين الحلول الممكنة أيضًا، يمكن النظر في نظام الحصص التدريجي.

**البيانات والمعلومات والتكنولوجيا:** يمكن أن يدعم جمع البيانات الأخلاقية و"استراتيجيات جمع البيانات الشاملة" عمليات إعداد الميزانية الأكثر شمولاً ومعالجة النقص في الميزانية في المجالات الرئيسية. بدون هذه البيانات، تُترك فئات معينة من الناس خلف الركب بشكل منهجي أو تصبح غير مرئية. لذلك، من المهم الاستثمار في تعزيز مهارات المجتمعات لإنتاج بياناتها الخاصة.

**الإعلام والروايات:** تطوير ودعم المبادئ التوجيهية الأخلاقية لوسائل الإعلام لتكون أكثر تمثيلًا وتعطي وكالة لمن يتم تصويرهم حيث تلعب الشركات الإعلانية الكبيرة دورًا رئيسيًا في التحول للذي نسعى إليه.

## كيف يمكن للبيانات المصنفة بشكل أفضل والمزيد من البحث النوعي أن يساعدنا في فهم عدم المساواة بين القطاعات وتحويل السلطة؟ ما هي الممارسات الجيدة التي يمكن مشاركتها؟

**نوع البيانات:** تعزيز البيانات غير الثنائية والمفصلة لمعالجة التقاطعية، ثم الدعوة إلى سياسات وبرامج وقوانين بناءً على الأدلة من هذه البيانات، وزيادة قدرات الجهات المعنية ذات الصلة ووزارات الإحصاء.

**جمع البيانات:** تطوير طرق مختلفة لجمع البيانات لتكون أكثر شمولاً ورواية القصص المختلفة، والتي بدورها يمكن أن تولد تحولات فيم يُنظر إليه على أنه "النمط"، والتأكد من أن مثل هذه التدريبات البحثية ممولة تمويلًا مناسبًا. وأن هناك مساءلة عن جمع البيانات وتقييمها.

**الإرادة السياسية:** تعزيز الإرادة السياسية من خلال الدعوة لاستكمال توليد البيانات حول المساواة المبنية على النوع الاجتماعي.

# التوصيات الرئيسية

كيف ينبغي أن تنعكس القضايا التي تم تناولها في هذه المناقشة في منتدى جيل المساواة وتحالفات العمل؟

## يجب أن يركز منتدى جيل المساواة على الأصوات المهمشة

يحتاج منتدى جيل المساواة إلى بذل جهود واعية لإحضار المجتمعات المهمشة إلى الواجهة لمناقشة أولوياتها واحتياجاتها. ويجب أن يأخذ زمام المبادرة في التعرف على القوة والاختيار المتعمد لمشاركتها، على سبيل المثال من خلال سماع أصوات فتيات الشعوب الأصلية جنبًا إلى جنب مع صوت رئاسة الدولة، ومن خلال مخاطبة الناس، والعمل بين الأجيال.

## يجب أن يكون منتدى جيل المساواة متاحًا للجميع.

يجب أن يسعى المنتدى إلى سد الفجوة التقنية للوصول لكل من لا يستطيع الوصول إلى التكنولوجيا أو الإنترنت باستخدام الراديو والمواد المطبوعة ودورات الفيديو التدريبية والمحاضرات. يجب أن نستهدف عن قصد هذه المجموعات التي يصعب الوصول إليها والوصول إلى جمهور يتعدى فقط الجمهور المعتاد من الناشطين والناشطات في مساحات تتوفر فيها الحماية، خاصة في حالة الشابات والشباب، ويمكن أن يكون الفن وسيلة جيدة لكسر حواجز المشاركة. يجب أن يطور المنتدى بروتوكولات للسماح لمجموعات معينة (مثل الأشخاص ذوي الإعاقة) بالمشاركة في السلامة الجسدية والنفسية. هناك حاجة إلى مزيد من الدراسة حول كيفية الاستمرار في كسر حواجز اللغة (بالنسبة للشعوب الأصلية).



## يجب مشاركة القيادات الشبابية بشكل هادف في كل خطوة في فعاليات منتدى جيل المساواة

ينطبق هذا بشكل خاص على الشابات والشباب من المجتمعات المهمشة التي قد تعاني من محدودية الوصول إلى شبكة الإنترنت. يجب أن يعقد المنتدى أيضًا محادثات تمهيدية إقليمية مع الشابات والشباب والمراهقات من أجل المدخلات والإبداع المشترك لتعزيز الملكية وبناء الزخم. يجب أيضًا العمل على جمع تصورات الناشطات والناشطين من القيادات الشبابية، حيث تميل الحركات الشبابية إلى أن تكون أكثر تعقيدًا وتتطلب أساليب مختلفة للإدماج. يمكن تعزيز مشاركة القيادات الشبابية من خلال بناء علاقات مع الجامعات، مما يسهل مشاركة الفتيات المراهقات، كما يجب أن ينظر المنتدى أيضًا في توفير فرص التعلم بين الأجيال لتثقيف الناشطات والناشطين من القيادات الشبابية حول الآليات الدولية للمساعدة (في ضمان سلامتهن وأمنهن) أي حول حرية الكلام والتعبير.



## يجب أن يكون كل تحالف عمل شاملاً وأن يكون لديه توصيات ملموسة تعالج التمييز المتقاطع في المجتمع.

إن الحوار حول الاحتياجات الأساسية أمر ضروري في جميع تحالفات العمل؛ هذه أمور أساسية ويجب عدم إغفالها. يجب إعادة هيكلة آليات صنع القرار في اللجان الاستشارية لتكون ممثلة لجميع النساء وهناك حاجة إلى مزيد من إشراك القطاع الخاص والمنظمات الشعبية لضمان تحقيق تقدم ملموس. تقديم توصية محددة وهي أن تجري لجنة التدقيق بشأن التكنولوجيا بحثًا حول إزاحة الوظائف المدفوعة تقنيًا مع التركيز على الفئات المهمشة. يجب أن تكون الدعوات لتسمية أعضاء تحالفات العمل أكثر شمولية وإشراك المجتمع المدني للمساعدة في استهداف السكان الأكثر تهميشًا والأقل تمثيلًا.

### يجب دمج التفكير التقاطعي في هياكل المساواة لتحالفات العمل.

حيث يجب أن تحتوي هياكل قياس الأثر والمساواة في تحالفات العمل على مؤشرات نجاح واضحة ومحددة ويجب تصنيف هذه المؤشرات لتعكس التقاطع كما يجب دعم مجموعات القيادات الشبانية وإشراكها في مراقبة وتتبع تنفيذ تحالف العمل للسنوات الخمس القادمة.

"نحن بحاجة إلى كسر الحواجز والوصول إلى عدد أكبر من النساء أكثر من أي وقت مضى."

## يجب أن يكون منتدى جيل المساواة بمثابة واضعًا قياسيًا.

حيث ينبغي أن تنعكس مبادئ المنتدى في هياكله. إن طريقة عملنا لا تقل أهمية عن ما نعمل عليه، وبالتالي يجب ألا نزيد من المشكلات والحلول المنعزلة ويجب أن نضع معيارًا للعمل مع عدسة "التقاطع المتعمد". نحن بحاجة إلى تعزيز بيئة شاملة آمنة وتوفير مساحات شاملة وغير عنيفة، فيجب تقديم التوعيات والموارد، إن وجدت.

## ينبغي اغتنام الفرصة لمواجهة السرد الإعلامي السائد من خلال قنوات اتصالات منتدى جيل المساواة.

نحتاج إلى إنشاء سرد مشترك حول المنتدى لجعله أكثر أهمية وجذب عامة الناس وصناع السياسات، مع التأكيد على أهمية تحطيم الصور النمطية، وتحدي الأدوار القائمة على النوع الاجتماعي وتعزيز المساواة وإدماج جميع الناس. يمكن للمنتدى إنشاء محتوى يفك مفاهيم مثل التقاطعية التي لا تستخدمها وسائل الإعلام بشكل شائع ولها معاني مختلفة اعتمادًا على السياق، وبالتالي يساهم في تعزيز التنوع. يمكن أن تعمل منصات الاتصال الخاصة بالمنتدى أيضًا كطرق للتضخيم وتوجيه أمثلة على دفع الابتكار المؤسسي من أجل المساواة بين المبنية على النوع الاجتماعي.

## ينبغي أن يعزز منتدى جيل المساواة التعاون بين القطاعات.

يمكن القيام بذلك من خلال توفير مساحة لمختلف أصحاب المصلحة للمشاركة مع بعضهم البعض على قدم المساواة، على سبيل المثال ربط صناعات السياسات والحكومات بالحركات الاجتماعية. يجب التركيز بشكل خاص على تحديد أوجه التآزر بين مختلف الجهات الفاعلة والقيادات الشبابية على وجه التحديد، ويجب أن يعمل المنتدى على بناء التضامن بين مجموعات غير متجانسة من الناس وتعزيز الوعي عبر القطاعات واحتضان التنوع من أجل تحديد رؤية جماعية مشتركة للمتقدم، ويجب إشراك القطاع الخاص في الحوار ويجب صياغة شراكات استراتيجية بين القطاع الخاص والمجتمع المدني والحكومات لضمان وجود نهج متماسك.

## يجب أن يكون الغرض الرئيسي للمنتدى هو جلب الأصوات المحلية ومشاركتها إلى العالمية.

بعد الارتقاء من المستوى المحلي إلى المستوى العالمي أمرًا ضروريًا وسيتم دعمه من خلال الشراكات التعاونية الموضحة في التوصية 8. يثير المجتمع المدني العديد من القضايا، لكن غالبًا لا يعطيها الأولوية من في مواقع السلطة. لذلك يجب أن يضحك منتدى جيل المساواة للاحتياجات والمطالب المحلية من خلال الجمع بين أصحاب المصلحة في مكان واحد لغرض واحد. في لحظات الانعقاد هذه، يجب على المنتدى أن يوفر المساحات والموارد المالية وقيادة الفكر والتيسير من أجل رفع المحادثات التي تحدث على المستوى المحلي إلى المستوى العالمي. سيوفر الارتقاء من القاعدة إلى القمة الشرعية المتجددة في الإجراءات المجتمعية والشعبية. كما ينبغي أن يلعب المنتدى دورًا في تقوية وتعزيز المنصات الإقليمية والتبادلات عبر الإقليمية.

# شكرًا جزيلاً.

نود أن نتقدم بخالص الشكر لكل من كرس/ت وقته/ها لجعل هذه المناقشة المنظمة الأولى غنية وتمكينية قدر الإمكان. ونتطلع إلى مواصلة رحلة منتدى جيل المساواة معًا.

## معلومات إضافية

إن المناقشات المنظمة هي جزء أساسي من استراتيجية إشراك أصحاب المصلحة في منتدى جيل المساواة والتي من شأنها أن تجمع بين مجموعة مختارة من مناصرات ومناصرين قضايا النوع الاجتماعي من جميع القطاعات لمعالجة الموضوعات ذات الصلة والمشاركة في مناقشات المنتدى.

لزيارة موقعنا على الإنترنت  
<https://forum.generationequality.org>

للاستفسارات، يرجى التواصل من خلال  
[gen.equality.forum@unwomen.org](mailto:gen.equality.forum@unwomen.org)

# شكرًا جزيلاً على المساهمة في جعل المناقشة المنظمة الأولى لمنتدى جيل المساواة غنية وجذابة وبناءة

## ممثلو وممثلات هيكل إدارة منتدى جيل المساواة

Nadine Gassman (Mexico)  
Martha Delgado (Mexico)  
Delphine O (France)

Lopa Banerjee (UN Women)  
Fatemah Khafegy (CSAG)  
Memory Kachambwa (CSAG)

Caryn Dasah (Youth Task Force)  
Shantel Marekera (Youth Task Force)

## المشاركات والمشاركون

Abischamma Grand Jean  
Adamu Adija  
Alda Facio  
Alejo Sebastian Quiquinto  
Andriana Arekhta  
Anindya Nastiti Restuviani  
Anita Mbae  
Baba-Aissa  
Betsy McGregor  
Caryn Dasah  
Charlotte Lobe  
Cindy Naameni Kobei  
Clyfane Saintil  
Delina Fico  
Elaine Neuenfeldt  
Elvira Constantina Pablo Antonio  
Emeline Dupuis  
Emily Bove  
Erin Hohlfelder  
Fatema Khafagy  
Fatima Askira  
Fatima Khemilat  
Feka Parchibell  
Françoise Moudouthe  
Germina Denis  
Ging Cristobal  
Gladys Yegon  
Gormah Toolee Lawuobahsumo  
Hagar Adam  
Hawa Casandria Wilson  
Jessica Vega Ortega  
Jillian Abballe  
Juan Pablo Poli  
Keitumetse Fatimata Moutloatse

Kevin Coyne  
Kosana Beker  
Latanya Mapp Frett  
Lizzie Kiama  
Lois Aduamoah-Addo  
Lorena Fuentes  
Ludmille Lyvert  
Manira Alva  
María Fernanda Espinosa  
María Margarita Cortés  
Martha Delgado Peralta  
Martina Posadas Camino  
Memory Kachambwa  
Mette Lybye Poulsen  
Michael Leslie  
Mmabatho Ramagoshi  
Mozn Hassan  
Muktasree Chakma  
Munnira Afrikana Katongole  
Musimbi Kanyoro  
Nandar  
Nicolás Marugán Zalba  
Nidhi Goyal  
Norma Don Juan Pérez  
Nour Abdel-Ghani  
Nueh Anitta Chuo  
Nunu Kidane  
Oriana López Uribe  
Pip Gardner  
Priscilla Odalys Anchondo Vega  
Priyambada Seal  
Racha Haffar  
Rana Hamra

Rashima Kwatra  
Rebecca Valentin  
Renatta Langlais  
Rituparna Borah  
Rudelmar Bueno de Faria  
Sann Sann Nwe  
Sarmad Amjad Khoudhier  
Sergia Galván Ortega  
Shamim Salim Juma  
Sharlen Sezestre  
Sofía Jiménez Poiré  
Sofia Pylypiuk  
Sophia Pierre Antoine  
Steve Letsike  
Susan Papp  
Syra Taveras  
Tenneh Jackson Kaba  
Teresa Zapeta  
Tricia Callender  
Valentina Bodrug-Lungu  
Vanessa Anyoti  
Véronique Sehier  
Vika Kalokalo  
Viloyat Mirzoeva  
Viva Tatawaqa  
Vivian Kpetay  
Wanangwa Rachel Mganga  
Xenia Kellner  
Yaiza Ariana Rodríguez Gutiérrez  
Yara Ali Yaish  
Yvonne Owino  
Ziona tanzer  
Zoneziwoh Mbonggulo-Wondieh

## شكر خاص للفريق المنظم

Ambassador Yanerit Morgan  
Alynn Cappon Capuano  
Benjamin Bechaz  
Charlotte Simpson  
Dillan Jacobson  
Elise Hufano  
Eugenia Lopez Uribe

Fatemah Khafagy  
Flor de Maria Montes de Oca  
Gonzalez  
Juliette Bonnafe  
Laura Turquet  
Laurence Gillois  
Margaux Bonnet

Nancy Khweiss  
Nesreen Elmolla  
Rachele Megna  
Salam Al-Nukta  
Sascha Gabizon  
Tessa Manahan  
Tricia Callendar  
Vivek Rai