

НОЯБРЬ 2020 Г.

ИЗМЕНЕНИЕ БАЛАНСА СИЛ: МНОГОУРОВНЕВАЯ ИНКЛЮЗИВНОСТЬ И ИНТЕРСЕКЦИОНАЛЬНОСТЬ

Тематическая дискуссия №1



ВВЕДЕНИЕ

Форум «Поколение равенства» — это всемирный саммит, посвященный вопросам гендерного равенства. Он организуется и проводится Структурой «ООН-женщины» под совместным председательством правительств Франции и Мексики и в тесном партнерстве с гражданским обществом. Форум стартует 29-31 марта 2020 года в Мехико, Мексика, и завершится в июне 2020 года в Париже, Франция. В рамках данной инициативы планируется реализовать программу конкретных, амбициозных и трансформационных действий с целью достижения незамедлительного и необратимого прогресса в обеспечении гендерного равенства.

В сентябре 2020 года форум «Поколение равенства» (ФПР) организовал первую из пяти тематических дискуссий, которая проходила в течение двух сессий[1]. Цель таких дискуссий — организовать встречу разнообразных экспертов в области гендерного равенства, на которой

они смогут поделиться мнением и знаниями по важным и актуальным темам. Все мнения и полученные сведения будут использоваться в итоговых документах форума с целью усиления многосторонних дискуссий и формирования альянсов.

Открывшая данную серию первая тематическая дискуссия была посвящена теме «многоуровневой инклюзивности и интерсекциональности». В двух сессиях приняли участие примерно 100 делегатов, представляющих различные возрастные группы, регионы и социальные слои, что способствовало проведению плодотворного и широкого обсуждения. Настоящий отчет составлен по итогам пленарных заседаний и групповых обсуждений обеих сессий и представляет основные темы, мысли и конкретные рекомендации, которые должны составить основу деятельности ФПР.

ЧТО ТАКОЕ ИНТЕРСЕКЦИОНАЛЬНОСТЬ (ИЛИ ТЕОРИЯ ПЕРЕСЕЧЕНИЙ)?

Термин «интерсекциональность» был впервые введен Кимберли Креншоу[1] в 1989 году для объяснения того, как пересечение таких категорий, как раса и гендер, становится причиной угнетения чернокожих женщин. Исследовательница показала, что интерсекциональная идентичность чернокожих женщин — как одновременно и женщин, и представительниц «цветного» населения — не учитывалась дискурсами, направленными либо на категорию расы, либо на категорию гендера, что зачастую приводило к игнорированию интересов темнокожих женщин обоими дискурсами. В работе Креншоу подчеркивалось, что опыт женщин многогранен. И такой опыт формируется не только гендером, но целой плеядой других идентичностей, таких как раса, класс, сексуальная ориентация.

Таким образом, понятие интерсекциональности состоит в том, что эти идентичности не являются отдельными категориями, а, наоборот, пересекаются между собой и по-разному влияют на каждого индивидуума. Пересечение этих категорий приводит к формированию различных полномочий и привилегий, которыми обладает человек, а также форм дискриминации, которым он/она подвергается.

ПОЧЕМУ ИНТЕРСЕКЦИОНАЛЬНОСТЬ ВАЖНА ДЛЯ ФПР?

Мир, в котором мы живем, становится все более сложным и характеризуется множественными формами дискриминации и пересекающимися факторами неравенства. Наглядным проявлением этих реалий стало дифференцированное воздействие кризиса, вызванного COVID-19, во время которого потребности маргинализированных групп населения остаются неучтенными и нерешенными. Поэтому критически важно в дальнейшем разрабатывать стратегии в рамках ФПР на основе принципов интерсекциональности и инклюзивности. Изучение этих вопросов и понимание их значения для различных групп людей с параллельной разработкой конкретных рекомендаций позволит нам перевести такие концепции, как интерсекциональность, из абстракции в конкретику, а также отразить и учесть их при формировании многосторонних альянсов и определении структуры и содержания ФПР.

[1] Тематическая дискуссия проходила в течение двух дополнительных сессий (22 и 24 сентября 2020 года) и способствовала максимально широкому участию самых разных заинтересованных лиц, с учетом часовых поясов, необходимости в устном переводе и т.д.

[2] Кимберли Уильямс Креншоу — американский юрист, защитница гражданских прав, философ и ведущий исследователь критической теории рас. Она разработала теорию интерсекциональности.

СПИКЕРЫ

СЕССИЯ № 1:



МОЦН ХАССАН
ФЕМИНИСТКА И
ПРАВООЗАЩИТНИЦА,
ЕГИПЕТ



СОФИЯ ПЬЕР АНТУАН
ГЕНДЕРНАЯ АКТИВИСТКА,
ГАИТИ

При обсуждении многоуровневых видов дискриминации очень важно, чтобы люди рассказывали о собственном жизненном опыте как эксперты. Реалии женщин разнообразны и сложны, и, возможно, более целесообразно анализировать их с позиции «феминизмов», чтобы рассматривать феминистское движение не как одну-единственную категорию, идеологию, идентичность, но как многоуровневое явление, сформированное личным жизненным опытом.

Признание различий имеет огромное значение, особенно когда речь идет о поиске решений проблем. Давайте, например, возьмем ситуацию с COVID-19 и неравенство, которое обнажил кризис, вызванный этой пандемией. Кто будет вакцинирован? У кого есть возможность оперативно и просто пройти тест? Кто может работать дистанционно? Нам необходим многоуровневый подход, чтобы мы могли отвечать на вопросы, ставя под сомнения то, о чем читаем: чей анализ воспринимается как правда, а чей – как выдумка. Именно такой подход позволяет собрать необходимую информацию и определить позицию при формулировании вопросов и подготовке ответов.

Поэтому важным ресурсом феминизма является не только финансирование, но и предоставление феминисткам платформ, где они могли бы рассказывать о сложностях и трудностях, с которыми сталкиваются ежедневно, озвучивать вопросы, которые их беспокоят, выслушивать друг друга и разрушать стереотипы. В более общем плане нам необходимо эффективнее работать с активистами и обеспечивать ресурсы для поддержки их работы, например, используя модели неограниченного финансирования и возможности совместной работы с лицами, обладающими властью и полномочиями. Неограниченное финансирование крайне актуально в вопросе содействия работе активистов, так как она принципиально важна для обеспечения потребностей различных сообществ. Активисты не должны восприниматься исключительно как собеседники, они должны выступать в качестве полноценных участников ключевых процессов формирования политики.

СЕССИЯ № 2:



АЛЬДА ФАСИО
ЮРИСТ-ФЕМИНИСТКА,
УЧЕНАЯ, ПИСАТЕЛЬНИЦА



ЛИЗЗИ КИАМА
ЗАЩИТНИЦА ПРАВ ЖЕНЩИН
И ДЕВОЧЕК С
ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Язык – мощный, трансформационный инструмент, и мы должны работать над тем, чтобы такие термины как «интерсекциональность» не становились просто новомодными словечками, и не игнорировались бы их многозначность в различных контекстах. Концепция интерсекциональности способствует инклюзивности всех женщин и групп во всех тематических областях и политике.

Например, в отношении женщин с ограниченными возможностями отсутствие понимания и четких формулировок приводит к тому, что эта группа просто исчезает из вида в процессе разработки политики и программ. О них часто забывают в программах, связанных с трудоустройством и образованием, и их статус, как правило, напрямую коррелирует с бедностью. Интерсекциональный фактор очень важен для того, чтобы не допустить приоритетности одной из форм дискриминации над другой, а наоборот проанализировать, каким образом многочисленные уровни формируют различную идентичность и, соответственно, возможности доступа.

Можно очень много узнать и понять о многообразии через переосмысление существующих концепций. Например, можно сказать, что инвалидности не существует, и у всех нас просто разный уровень возможностей. Женщины с ограниченными возможностями должны, в первую очередь, признаваться женщинами, что позволит отойти от стигматизации и стереотипного представления о них как о «жертвах» согласно медицинской модели.[3] По сути, мы лишаем этих женщин прав, шансов и возможностей, когда не можем обеспечить им среду, которая была бы для них доступной. Обществам необходимо трансформироваться таким образом, чтобы устранить эти барьеры и признать факт того, что многообразие – это сила.

[3] В медицинской модели инвалидность определяется как результат физической или психической ограниченности человека, и, соответственно, источник проблемы находится внутри человека. Согласно этому определению, инвалидность связана с биологией, а не с социальной или географической средой, и рассматривается как дефект или болезнь. Согласно медицинской модели, инвалида часто определяют как жертву, что может звучать покровительственно и оскорбительно.

ЧАСТЬ 1: РАССМОТРЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ

ДЕФИНИЦИЯ ИЛИ КАТЕГОРИЗАЦИЯ ИНТЕРСЕКЦИОНАЛЬНОГО НЕРАВЕНСТВА

Пересечение различных социальных идентичностей порождает сложносоставной тип неравенства, основанный на многочисленных факторах, таких как гендер и класс, что в результате создает сложную систему угнетения. Наблюдения позволяют выделить разнообразные аспекты интерсекционального неравенства: от индивидуальных к институциональным, системным и историческим категориям. И такие аспекты указывают на многочисленные виды неравенства, с которыми сталкиваются отдельные женщины во всем мире, а также долговечность структур, формирующих и усиливающих эти виды неравенства.

Интерсекциональное неравенство является системной проблемой, возникающей, когда целостность человеческого «я» оказывается ограниченной действующими культурными и институциональными нормами, что приводит к возникновению дискриминации, насилия и стигматизации. Поэтому крайне важно рассматривать такие интерсекциональные формы угнетения в контексте. Отсюда следует, что интерсекциональность является гибкой концепцией, которая меняет подход к рассмотрению проявлений неравенства в различных ситуациях в местном, национальном и международном контексте.

В контексте, сформированном неравенством по признакам расы и гендера, наличие лишь одного мнения, дающего определение интерсекциональности, может привести к риску упустить из виду нюансы. Мы не должны забывать о том, что сам факт определения интерсекционального неравенства уже является проявлением силы как таковой. Поэтому любая дефиниция интерсекционального неравенства должна формироваться по принципу «снизу вверх», начиная с общественного уровня, и основываться на всеобъемлющем подходе для понимания сути систем и структур, действующих в каждой конкретной ситуации.

ОБСУЖДЕНИЯ В ГРУППАХ

Тематическая дискуссия состояла из двух частей: одна была посвящена обсуждениям в группах для рассмотрения проблемы интерсекциональности, и вторая часть – выработке решений и разработке конкретных рекомендаций для ФПР.

КАКОВЫ ПРИЧИНЫ И ДВИЖУЩИЕ СИЛЫ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ИНТЕРСЕКЦИОНАЛЬНОМУ НЕРАВЕНСТВУ?

ИСТОРИЧЕСКИЕ И СТРУКТУРНЫЕ ФАКТОРЫ:

на протяжении всей истории человечества структуры, стратегии вместе с политикой разрабатывались и реализовывались доминантными группами общества, многие из которых остаются таковыми и по сей день. Очевидными примерами этой практики являются патриархат и колониализм. Различные формы структурной несправедливости и насилия ведут к усилению дискриминации и маргинализации определенных групп, в частности, женщин из числа коренных народов, проживающих в сельских районах, чьи коллективные и индивидуальные права находятся под угрозой, например, их право на землю.

ОТСУТСТВИЕ ПОДОТЧЕТНОСТИ:

очень важно создать структуру подотчетности, поскольку без нее нет стимула защищать возможности тех лиц, которые подвергаются дискриминации. При разработке политики необходимо обеспечивать соблюдение прав человека и предоставить людям возможность жить в условиях свободы, справедливости и мира. Должна существовать реальная подотчетность в тех случаях, когда эти условия не выполняются.



СФЕРА ПОЛИТИКИ:

использование различных инструментов может помочь усилить голоса людей или, наоборот, заглушить их. Например, национальная перепись населения превратилась в инструмент политики, который показывает, как часто патриархальные системы манипулируют данными. Перепись населения определяет ассигнования бюджетных средств и виды услуг, которые будут получены населением, и поэтому является актом власти, который может способствовать усугублению неравенства, так как отдельные группы населения, например женщины-мигранты, не располагают возможностями для участия в переписи и, соответственно, останутся неучтенными.

ОСНОВНЫЕ ДВИЖУЩИЕ СИЛЫ В РАМКАХ ФЕМИНИСТСКОГО ДВИЖЕНИЯ:

в феминистском движении сохраняется культурная иерархия, которая определяет участие. Предпочтительность отдельных идентичностей и дискриминация в отношении других влияет на то, кто имеет возможности сделать свой опыт видимым. Пропаганда и защита одноосной идентичности разделяет группы на изолированные структуры и разрушает солидарность, навязывая тем самым приоритетность одной идентичности над другой и способствуя социальной отчужденности.

ДИНАМИКА ВЛАСТИ:

у кого в руках находится власть, и кто владеет ресурсами? Эта динамика формирует иерархию, которая устанавливает и определяет важность и действенность, и она часто сохраняется сама по себе или поддерживается посредством таких инструментов как средства массовой информации. Опыт дискриминации может еще больше сокращать возможности доступа к власти, ограничивая тем самым число лиц, которые могут стать проводниками перемен..

СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ/НОРМЫ:

отсутствие понимания, как в случае с различными гендерными идентичностями, инвалидностью, религиозной нетерпимостью, способствуют закреплению и усилению дискриминационных законов и культурных норм. Мы должны иметь возможность выслушивать самых разных людей, чтобы признать, что не существует какого-то единого опыта переживания проблемы, и должны обеспечить, чтобы существующее многообразие учитывалось при разработке политики.

«ИНТЕРСЕКЦИОНАЛЬНАЯ ДИСКРИМИНАЦИЯ ЛИШАЕТ НАС ВОЗМОЖНОСТИ ОЦЕНИТЬ ВСЕ БОГАТСТВО ИНТЕРСЕКЦИОНАЛЬНЫХ ИДЕНТИЧНОСТЕЙ И ВЫНУЖДАЕТ ИХ К ИЗОЛЯЦИИ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧУЖДЕННОСТИ».

РЕПРЕССИВНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО:

репрессивные законы не являются инклюзивными и не защищают сообщества, а наоборот усиливают и закрепляют дискриминацию в отношении определенных групп населения. Например, законы, которые косвенно или прямо предусматривают уголовную ответственность за сексуальную ориентацию, гендерную идентичность или самовыражение, становятся причиной более высоких уровней бедности, невозможности доступа к основным правам и услугам в области развития, таким как информированное здравоохранение, образование и занятость. Такие законы основаны на патриархальных нормах и гетеронормативности цисгендеров, которые также составляют коренные причины гендерного неравенства. Среди других примеров можно отметить законы, связанные с доступностью аборт и ношением головных платков женщинами-мусульманками.



ЧАСТЬ 2: ВЫРАБОТКА РЕШЕНИЙ



Photos: UN Photo/Michos Tzovaras, Photos: UN Women/Ryan Brown/Susan Markisz/Antoine Tardy
Photo: Women Deliver Photo: UNFPA/Brooks La Touche Photography Photo: Courtesy of Sana Afouaiz



КАКИМ ОБРАЗОМ МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТРУКТУРЫ МОГЛИ БЫ СПОСОБСТВОВАТЬ ИНТЕРСЕКЦИОНАЛЬНОЙ И МНОГОУРОВНЕВОЙ ИНКЛЮЗИВНОСТИ?

А) КАКИМ ОБРАЗОМ МНОГОНАЦИОНАЛЬНЫЕ КОРПОРАЦИИ (МНК) ДОЛЖНЫ СПОСОБСТВОВАТЬ ИНТЕРСЕКЦИОНАЛЬНОЙ И МНОГОУРОВНЕВОЙ ИНКЛЮЗИВНОСТИ?

- **Информационно-просветительская деятельность:** призыв к МНК использовать свои возможности и силы, чтобы оказывать влияние на прогресс в обеспечении многообразия и инклюзивности посредством таких методов, как внедрение передовой практики мониторинга и гласность относительно потери доходов в результате исключения ключевых групп населения.
- **Сотрудничество:** обеспечение активного сотрудничества между «международным» и «национальным/местным» сообществами, направленное на выравнивание баланса сил между ними, работая в тесном контакте с ключевыми заинтересованными сторонами, такими как правительство и гражданское общество.
- **Политика:** МНК должны реализовывать передовую практику в своей организационной политике. Очень важно расширить объем научно-исследовательской работы и увеличить число исследований, посвященных аспектам квотирования многообразия и его позитивному влиянию на предпринимательскую деятельность.
- **Мониторинг:** усиление мониторинга реализации прав человека учреждениями системы ООН и международными субъектами, в том числе такими действующими межправительственными и правозащитными структурами, как КЛДЖ.

В) КАКИМ ОБРАЗОМ МОЖНО УСИЛИТЬ ГЛОБАЛЬНУЮ СИСТЕМУ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ДЛЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ ИНТЕРСЕКЦИОНАЛЬНОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ?

- **Централизация голосов феминисток:** усиление голосов женщин, которые бросают вызов существующему положению вещей и меняют то, что считается «нормой», и анализ воздействия различных международных определений «нормы».
- **Подотчетность:** усиление подотчетности и надзора за реализацией международных правовых документов и стандартов на национальном уровне.
- **Образование:** использование системы образования для улучшения понимания общественностью системы прав человека. Распространение информации и материалов по вопросам участия в мероприятиях по развитию и продвижению прав человека, включая Конвенцию о правах инвалидов.
- **COVID 19:** пандемия COVID-19 обнажила и усугубила существующее гендерное неравенство, но при этом продемонстрировала положительное влияние политического лидерства женщин в институтах. Пандемия дает возможность укрепить методы совместной работы международных структур и взаимодействия с региональными и общественными организациями. Победа над COVID-19 невозможна без глобального сотрудничества, например, такого, как экономическая помощь и сотрудничество в распространении вакцины.
- **Сотрудничество:** сотрудничество должно быть на всех уровнях: от местного до глобального. Разработка политики должна быть двунаправленной: национальная политика должна учитываться в международной и наоборот.

КАК МЫ МОЖЕМ СОДЕЙСТВОВАТЬ СОТРУДНИЧЕСТВУ МЕЖДУ РАЗЛИЧНЫМИ СУБЪЕКТАМИ И УСИЛИВАТЬ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ДВИЖЕНИЯ В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЗИТИВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ?

- **Политика:** корпорациям следует поощрять инклюзивность через реализацию всеобъемлющей антидискриминационной политики.
- **Подотчетность:** укрепление партнерств с национальными правозащитными институтами, организациями гражданского общества, традиционным обществом и молодежными группами в целях просвещения по вопросам равенства, прав человека и недискриминации, с тем чтобы мы могли обеспечить более глубокое понимание и широкую поддержку в принятии антидискриминационного законодательства.
- **Инклюзивность:** объединение всех голосов, чтобы стать по-настоящему инклюзивными, делящимися властью и полномочиями.
- **Солидарность:** формирование солидарности между разнородными группами людей и выработка общего коллективного видения. Содействие повышению уровня информированности и принятию многообразия.
- **Участие молодежи:** участие молодежи в процессе принятия решений и содействие в усилении молодежного лидерства. Молодежь должна получить возможность формировать свое будущее через расширение межпоколенческого диалога, разработку и формирование стратегии.
- **СМИ и информация:** пропагандистская работа среди населения с использованием различных СМИ. Необходимо актуализировать дискуссию об интерсекциональности и рассмотреть многочисленные вопросы различных групп и идентичностей.

КАКИМ ОБРАЗОМ МЫ МОГЛИ БЫ ОБЕСПЕЧИТЬ БОЛЕЕ ШИРОКОЕ ВОВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ, В ЧАСТНОСТИ, ВКЛЮЧИТЬ ИХ ЛИДЕРСТВО И ГОЛОСА В ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ ПОЛИТИЧЕСКИХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ НА НАЦИОНАЛЬНОМ И МЕСТНОМ УРОВНЯХ?

- **Наблюдение и изучение:** мониторинг участия молодых людей, наблюдение за их методами работы и адаптация к ним. Оценка наличия рабочих мест и возможностей для участия молодых людей и адаптация рабочих мест под нужды молодых активистов, а не наоборот.
- **Обучение:** поддержка обучения молодых людей во всем их многообразии. Внедрение практики наставничества и инструктажа для обеспечения доступа молодежи.
- **Активная инклюзивность:** сокращение барьеров, препятствующих инклюзивности, например, разрешить молодым людям принимать участие без необходимости соответствия таким требованиям, как многолетний стаж работы или регистрация своей организации в ООН. Молодые люди должны занять центральное место в стратегиях и дискуссиях, и мы должны адаптироваться к тому, чтобы включать их и выровнять динамику власти. Мы должны обеспечить все потребности в переводе.

КАКИМ ОБРАЗОМ НОВЫЕ И ДЕЙСТВУЮЩИЕ ИНСТИТУТЫ (НА НАЦИОНАЛЬНОМ И МЕСТНОМ УРОВНЯХ) МОГУТ ОБЕСПЕЧИТЬ ЭФФЕКТИВНУЮ РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИДИСКРИМИНАЦИОННЫХ ЗАКОНОВ И ПОЛИТИКИ?

- **Аудит:** изучить эффективность действующих институтов и оценить их воздействие. Проанализировать национальные законы, которые являются карательными с точки зрения интерсекциональной инклюзивности, и провести информационно-пропагандистскую работу для их изменения.
- **Культурные изменения:** необходимо сделать тему дискриминации приоритетом национальных планов, чтобы достичь культурных изменений на местном, национальном и международном уровнях.
- **Представительство:** включение в процессы принятия решений тех, кто сегодня там не представлен. Целенаправленное использование теории интерсекциональности и продвижение женщин на политические руководящие должности. Рассмотреть использование прогрессивных квот как одно из потенциальных решений.
- **анние, информация, технологии:** этический сбор данных и «инклюзивные стратегии сбора данных» могли бы способствовать применению более инклюзивных процессов бюджетирования и решению проблемы дефицита финансов, выделяемых на ключевые направления работы. В отсутствие таких данных определенные категории людей систематически остаются неучтенными и невидимыми. Важно инвестировать в развитие навыков сообществ по подготовке собственных данных.
- **СМИ и содержание информационного поля:** разработка и соблюдение этических руководящих принципов, чтобы сделать СМИ более репрезентативными и обеспечить представительство тех, о ком они рассказывают. Крупные рекламные корпорации должны играть ключевую роль в реализации трансформаций.

КАКИМ ОБРАЗОМ БОЛЕЕ КАЧЕСТВЕННО ДЕЗАГРЕГИРОВАННЫЕ ДАННЫЕ И БОЛЕЕ КАЧЕСТВЕННЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ МОГУТ ПОМОЧЬ НАМ ПОНЯТЬ ИНТЕРСЕКЦИОНАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ НЕРАВЕНСТВА И ИЗМЕНИТЬ БАЛАНС СИЛ? КАКИМИ ПРИМЕРАМИ ПЕРЕДОВОЙ ПРАКТИКИ МЫ МОЖЕМ ПОДЕЛИТЬСЯ?

- **Тип данных:** продвижение использования небинарных и дезагрегированных данных для решения вопросов интерсекциональности. Далее, проведение информационно-пропагандистской работы в отношении политики, программ и законов, основанных на имеющихся данных. Расширение потенциала соответствующих специалистов и министерств, отвечающих за статистику.
- **Сбор данных:** разработка различных способов сбора данных для обеспечения большей инклюзивности и многообразия историй, что, в свою очередь, может помочь изменить представление о том, что считается «нормой». Выделение необходимых финансовых средств на проведение такой исследовательской работы и обеспечить подотчетность за сбор и оценку данных.
- **Политическая воля:** поощрение политической воли посредством информационно-пропагандистской деятельности в дополнение к сбору данных о гендерном равенстве.

ОСНОВНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

КАК ВОПРОСЫ, ОБСУЖДАЕМЫЕ В РАМКАХ ДАННОЙ ДИСКУССИИ, ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОТРАЖЕНЫ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФПР И КОАЛИЦИЙ ДЕЙСТВИЙ?

1. ФПР ДОЛЖЕН ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННО РАБОТАТЬ НАД ЦЕНТРАЛИЗАЦИЕЙ ГОЛОСОВ МАРГИНАЛИЗИРОВАННЫХ ГРУПП.

ФПР должен целенаправленно работать над тем, чтобы маргинализированные сообщества заняли центральное место в обсуждениях своих приоритетов и потребностей. ФПР должен первым признать их силу и содействовать осознанному ее разделению, в том числе, давая возможность выступать и высказываться как девочкам из числа коренного населения, так и главам государств, обращаться к людям в режиме офлайн и работать с представителями разных поколений.

2. МОЛОДЕЖЬ ДОЛЖНА ПРИНИМАТЬ ПОЛНОЦЕННОЕ УЧАСТИЕ В КАЖДОМ ЭТАПЕ ПРОЦЕССОВ ФПР.

И это в особенности относится к молодежи из маргинализированных сообществ, у которых может отсутствовать доступ к Интернету. ФПР должен проводить региональные предварительные обсуждения с молодежью и девушками-подростками, чтобы выслушивать их мнения и совместно разрабатывать идеи, тем самым усиливая их чувство сопричастности и придавая импульс всей проводимой работе. Также необходимо производить работу по определению пространств молодежного активизма, поскольку молодежные движения обычно отличаются более сложной структурой, требующей различных методов обеспечения инклюзивности. Участие молодежи может быть расширено путем налаживания связей с университетами, что будет также способствовать участию девушек. Форум должен также рассмотреть вопрос о возможностях межпоколенческого обучения для ознакомления молодых активистов с международными механизмами, способствующими обеспечению их безопасности и защиты (т. е. вопросы свободы слова и выражения мнений).

3. ФПР ДОЛЖЕН БЫТЬ ДОСТУПНЫМ ДЛЯ ВСЕХ.

ФПР должен работать над сокращением разрыва в доступности технологий, чтобы охватить группы населения, не имеющие доступа к цифровым технологиям или Интернету, и использовать для этих целей радио, печатные материалы, видеотренинги и лекции. Мы должны прилагать целенаправленные усилия для работы с группами, которых сложнее охватить, и коммуницировать с аудиторией, которая не относится к стандартным активистам, оперирующим в защищенном пространстве, особенно в случае с молодежью. И здесь эффективным способом и средой может стать сфера искусства, которая позволит преодолеть препятствия для участия. ФПР должен разработать протоколы, обеспечивающие участие конкретных групп (например, людей с ограниченными возможностями) в условиях физической и психологической безопасности. Необходимо продолжить рассмотрение возможностей преодоления языковых барьеров (т. е. для коренных народов).



4. КАЖДАЯ КОАЛИЦИЯ ДЕЙСТВИЙ (КД) ДОЛЖНА БЫТЬ ИНКЛЮЗИВНОЙ И ПРЕДЛАГАТЬ КОНКРЕТНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УСТРАНЕНИЮ ИНТЕРСЕКЦИОНАЛЬНЫХ ВИДОВ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОБЩЕСТВЕ.

В рамках всех Коалиций Действий необходимо обсуждать основные потребности населения, так как они имеют фундаментальное значение и не должны оставаться без внимания. Механизмы принятия решений в КД должны быть реорганизованы таким образом, чтобы представлять всех женщин и обеспечить более широкую инклюзивность частного сектора и общественных организаций для обеспечения реального прогресса. КД по вопросам технологий рекомендуется выполнить исследование по проблеме потери рабочих мест вследствие внедрения технологий, уделяя особое внимание влиянию на маргинализированные группы. Предложения по членскому составу Коалиций Действий должны быть более инклюзивными и предусматривать участие гражданского общества в целях охвата наиболее маргинализированных и наименее представленных групп населения.

5. ИНТЕРСЕКЦИОНАЛЬНАЯ ФИЛОСОФИЯ ДОЛЖНА БЫТЬ ИНТЕГРИРОВАНА В СТРУКТУРЫ ПОДОТЧЕТНОСТИ КОАЛИЦИЙ ДЕЙСТВИЙ.

Структуры оценки воздействия и подотчетности Коалиций Действий должны содержать ясные и четко сформулированные показатели достигнутого успеха, и такие показатели должны быть дезагрегированы для отражения интерсекциональности. Необходимо также обеспечить поддержку и участие молодежных групп в мониторинге и отслеживании эффективности деятельности Коалиций Действий в течение следующих 5 лет.

**«МЫ ДОЛЖНЫ
РАЗРУШИТЬ БАРЬЕРЫ
И ПРИВЛЕЧЬ К
УЧАСТИЮ БОЛЬШЕ
ЖЕНЩИН, ЧЕМ
КОГДА-ЛИБО
ПРЕЖДЕ».**

6. ФПР ДОЛЖЕН СТАТЬ СТРУКТУРОЙ, УСТАНОВЛИВАЮЩЕЙ СТАНДАРТЫ.

ФПР должен отражать принципы своей работы в своих структурах. То, как мы работаем, так же важно, как и то, над чем мы работаем, и поэтому мы не должны более рассматривать отдельно проблемные вопросы и решения, а должны внедрить стандарт работы над проблемами через призму «намеренной интерсекциональности». Нам необходимо сформировать такую общую среду, которая будет безопасной и обеспечит инклюзивное пространство, свободное от насилия. Также там, где это возможно, должны быть предоставлены ресурсы и компенсации.

7. НЕОБХОДИМО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ДЛЯ БОРЬБЫ С ДОМИНИРУЮЩИМ СОДЕРЖАНИЕМ ИНФОРМАЦИОННОГО ПОЛЯ ЧЕРЕЗ КОММУНИКАЦИОННЫЕ КАНАЛЫ ФПР.

Содержание материалов по ФПР должно отражать коллективный опыт и быть интересным в большей степени для широких слоев населения и политиков, подчеркивать важность разрушения стереотипов, бросать вызов существующим гендерным ролям, продвигать равенство и инклюзивность всех людей. ФПР мог бы рассказывать о таких концепциях, как интерсекциональность, которые, как правило, не освещаются СМИ и имеют разное значение в зависимости от контекста, и тем самым способствовать многообразию. Коммуникационные платформы Форума можно также использовать для усиления воздействия путем активного освещения примеров институциональных инноваций ради достижения гендерного равенства.

8. ФПР ДОЛЖЕН СПОСОБСТВОВАТЬ МЕЖСЕКТОРАЛЬНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ.

Этого можно добиться, предоставляя различным заинтересованным сторонам возможности взаимодействия друг с другом на равных условиях, например, налаживая связи между политиками и правительствами и общественными движениями. Особое внимание необходимо уделить поиску возможностей для осуществления совместной деятельности между различными субъектами и, в частности, молодежью. ФПР должен работать над формированием солидарности между разнородными группами населения, способствуя повышению уровня осведомленности в различных секторах и учитывая многообразие, чтобы определить общее коллективное понимание прогресса. В диалоге также должен участвовать частный сектор, и нам необходимо содействовать развитию стратегических партнерских связей между частным сектором, гражданским обществом и правительствами для обеспечения согласованного и всеобъемлющего подхода.

9. 1. ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ ФПР – ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕТА ЛОКАЛЬНЫХ АСПЕКТОВ НА ГЛОБАЛЬНОМ УРОВНЕ.

Экстраполирование деятельности с местного на глобальный уровень имеет важнейшее значение и будет обеспечиваться партнерствами на основе сотрудничества, указанными в рекомендации №8. Гражданское общество поднимает много проблемных вопросов, но они часто не рассматриваются властью и имущими как приоритеты. ФПР должен усилить учет локальных потребностей и требований, собрав такие заинтересованные стороны на одной площадке. Во время таких встреч ФПР должен обеспечивать необходимое пространство, финансовые ресурсы, интеллектуальное лидерство и содействие, чтобы перевести локальные обсуждения на глобальный уровень. Такой перенос вопросов «снизу вверх» обеспечит легитимность, заложенную в действиях сообществ и общественных организаций. ФПР должен также играть роль в усилении и расширении региональных платформ и межрегиональных обменов.

БЛАГОДАРИМ ВАС

МЫ ХОТЕЛИ БЫ ВЫРАЗИТЬ ГЛУБОЧАЙШУЮ БЛАГОДАРНОСТЬ ВСЕМ, КТО ПОСВЯТИЛ СВОЕ ВРЕМЯ ТОМУ, ЧТОБЫ НАША ПЕРВАЯ ТЕМАТИЧЕСКАЯ ДИСКУССИЯ ОКАЗАЛАСЬ ТАКОЙ НАСЫЩЕННОЙ, ПОЛЕЗНОЙ И ПЛОДОТВОРНОЙ. МЫ НАДЕЕМСЯ НА ПРОДОЛЖЕНИЕ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ В РАМКАХ ФПР В ДУХЕ СОЛИДАРНОСТИ.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Тематические дискуссии являются составляющей частью стратегии для обеспечения участия заинтересованных сторон ФПР. Они позволят объединить усилия группы экспертов в области гендерного равенства из всех секторов с целью рассмотрения актуальных вопросов и использования в дискуссиях в рамках ФПР.

Посетите наш веб-сайт:

<https://forum.generationequality.org>

Для получения дополнительной информации обращайтесь по адресу: gen.equality.forum@unwomen.org

Благодарим вас за участие, которое помогло сделать первую тематическую дискуссию в рамках ФПР содержательной, интересной и конструктивной.

Представители структуры управления ФПР

Nadine Gassman (Mexico)
Martha Delgado (Mexico)
Delphine O (France)

Lopa Banerjee (UN Women)
Fatemah Khafegy (CSAG)
Memory Kachambwa (CSAG)

Caryn Dasah (Youth Task Force)
Shantel Marekera (Youth Task Force)

Внешние участники

Abischamma Grand Jean
Adamu Adija
Alda Facio
Alejo Sebastian Quiquinto
Andriana Arekhta
Anindya Nastiti Restuviani
Anita Mbae
Baba-Aissa
Betsy McGregor
Caryn Dasah
Charlotte Lobe
Cindy Naameni Kobei
Clyfane Saintil
Delina Fico
Elaine Neuenfeldt
Elvira Constantina Pablo Antonio
Emeline Dupuis
Emily Bove
Erin Hohlfelder
Fatema Khafegy
Fatima Askira
Fatima Khemilat
Feka Parchibell
Françoise Moudouthe
Germina Denis
Ging Cristobal
Gladys Yegon
Gormah Toolee Lawuobahsumo
Hagar Adam
Hawa Casandria Wilson
Jessica Vega Ortega
Jillian Abballe
Juan Pablo Poli
Keitumetse Fatimata Moutloatse

Kevin Coyne
Kosana Beker
Latanya Mapp Frett
Lizzie Kiama
Lois Aduamoah-Addo
Lorena Fuentes
Ludmille Lyvert
Manira Alva
María Fernanda Espinosa
María Margarita Cortés
Martha Delgado Peralta
Martina Posadas Camino
Memory Kachambwa
Mette Lybye Poulsen
Michael Leslie
Mmabatho Ramagoshi
Mozn Hassan
Muktasree Chakma
Munnira Afrikana Katongole
Musimbi Kanyoro
Nandar
Nicolás Marugán Zalba
Nidhi Goyal
Norma Don Juan Pérez
Nour Abdel-Ghani
Nueh Anitta Chuo
Nunu Kidane
Oriana López Uribe
Pip Gardner
Priscilla Odalys Anchondo Vega
Priyambada Seal
Racha Haffar
Rana Hamra

Rashima Kwatra
Rebecca Valentin
Renatta Langlais
Rituparna Borah
Rudelmar Bueno de Faria
Sann Sann Nwe
Sarmad Amjad Khoudhier
Sergia Galván Ortega
Shamim Salim Juma
Sharlen Sezestre
Sofía Jiménez Poiré
Sofia Pylypiuk
Sophia Pierre Antoine
Steve Letsike
Susan Papp
Syra Taveras
Tenneh Jackson Kaba
Teresa Zapeta
Tricia Callender
Valentina Bodrug-Lungu
Vanessa Anyoti
Véronique Sehier
Vika Kalokalo
Viloyat Mirzoeva
Viva Tatawaqa
Vivian Kpetay
Wanangwa Rachel Mganga
Xenia Kellner
Yaiza Ariana Rodríguez Gutiérrez
Yara Ali Yaish
Yvonne Owino
Ziona tanzer
Zoneziwoh Mbondgulo-Wondieh

Выражаем особую благодарность организаторам

Ambassador Yanerit Morgan
Alynn Cappon Capuano
Benjamin Bechaz
Charlotte Simpson
Dillan Jacobson
Elise Hufano
Eugenia Lopez Uribe

Fatemah Khafegy
Flor de Maria Montes de Oca
Gonzalez
Juliette Bonnafe
Laura Turquet
Laurence Gillois
Margaux Bonnet

Nancy Khweiss
Nesreen Elmolla
Rachele Megna
Salam Al-Nukta
Sascha Gabizon
Tessa Manahan
Tricia Callendar
Vivek Rai