

A woman in a white shirt is seen from the side, holding a large white dove-shaped flag on a pole. The dove is made of fabric and has a yellow UN Women logo on its head. The background is a vibrant sunset sky with orange and pink clouds.

ONU **MUJERES**

INFORME ANUAL
2014-2015

ONU Mujeres es la organización de las Naciones Unidas dedicada a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Como defensora mundial de mujeres y niñas, ONU Mujeres fue establecida para acelerar el progreso que conllevará a mejorar las condiciones de vida de las mujeres y para responder a las necesidades que enfrentan en el mundo.

ONU Mujeres apoya a los Estados Miembros de las Naciones Unidas en el establecimiento de normas internacionales para lograr la igualdad de género y trabaja con los gobiernos y la sociedad civil en la creación de leyes, políticas, programas y servicios necesarios para implementar dichas normas. También respalda la participación igualitaria de las mujeres en todos los aspectos de la vida, enfocándose en cinco áreas prioritarias: el incremento del liderazgo y de la participación de las mujeres; la eliminación de la violencia contra las mujeres; la participación de las mujeres en todos los procesos de paz y seguridad; el aumento del empoderamiento económico de las mujeres; y la incorporación de la igualdad de género como elemento central de la planificación del desarrollo y del presupuesto nacional. ONU Mujeres también coordina y promueve el trabajo del sistema de las Naciones Unidas para alcanzar la igualdad de género.

Tabla de contenidos

INFORME ANUAL 2014-2015

Prólogo	2
Elevar el nivel de las normas mundiales	4
Áreas prioritarias de intervención	
<i>Líderar el camino hacia la paridad en política</i>	6
<i>Economías eficaces para las mujeres</i>	8
<i>Eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas</i>	10
<i>Contar con las mujeres, garantizar una paz duradera</i>	12
<i>Atender las necesidades humanitarias de las mujeres</i>	14
<i>Incluir a las mujeres en los planes y presupuestos nacionales</i>	16
Forjar alianzas para acelerar el progreso...	18
...y liderar los llamados al cambio	20
Fondos fiduciarios	
<i>El Fondo de ONU Mujeres para la Igualdad de Género</i>	22
<i>El Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer</i>	24
Estados financieros	26
ONU Mujeres en el mundo	30
Contáctenos	32



Prólogo de la Directora Ejecutiva

Alianzas estratégicas para una acción transformadora por la igualdad de género

En 2015 miramos hacia una nueva agenda sobre desarrollo sostenible para ‘las personas, el planeta y la prosperidad’, donde la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres ocupen un lugar central. ONU Mujeres está mostrándose a la altura de estas circunstancias y afirmándose en una trayectoria de logros, incluyendo los importantes resultados obtenidos para las mujeres y las niñas en 2014.

En todo lo que hacemos, reconocemos que los frutos se basan en el trabajo mancomunado. Hemos aprovechado cada oportunidad para alentar al mundo a cumplir los compromisos asumidos hace 20 años en la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing. En 2014, durante una revisión a una escala sin precedentes, 167 países emprendieron un balance nacional sobre su implementación de aquellas promesas de igualdad de género. El proceso, y los resultados, han servido de soporte de un programa intenso para movilizar un compromiso renovado con una acción transformadora y más acelerada antes de 2020, que culminará en un “Planeta 50:50 para 2030”.

Una creciente proporción de alianzas estratégicas ahora comienza a echar raíces en el sector empresarial mientras trabajamos en conjunto para la promoción del empoderamiento económico de las mujeres y el llamado a los hombres a asumir su responsabilidad y rendir cuentas del cambio.

En septiembre de 2014 lanzamos la campaña HeForShe y generamos millones de conversaciones, tanto en las redes sociales como de forma directa, ya que quienes adhirieron también difundieron la campaña. La iniciativa “IMPACTO 10x10x10”, lanzada en enero de 2015 en el Foro Económico Mundial, consiguió la participación de dirigentes gubernamentales, empresas y universidades como líderes del cambio inmediato en cada sector, empleando las tecnologías de manera creativa para abordar cuestiones influyentes como la inclusión financiera, las cuotas de representación política, la paridad salarial y la eliminación de la violencia de género.

En nuestro informe insignia *El Progreso de las Mujeres en el Mundo 2015-2016: Transformar las economías para realizar los derechos*, presentado en abril de 2015, pusimos de manifiesto los marcados desequilibrios de género en la economía mundial con nuevos datos y la recomendación de diversas soluciones que los gobiernos podrían implementar. El trabajo en todo el sistema de las Naciones Unidas con aliados como la UIT (organismo especializado de la ONU para las tecnologías de la información y la comunicación) y la Organización Internacional del Trabajo nos está ayudando a afianzar políticas nacionales e internacionales para el desarrollo a favor del acceso de las mujeres al trabajo decente y la igualdad salarial, capaces de aliviar asimismo la agobiante carga de trabajo de cuidados no remunerado que recae sobre las mujeres en todo el mundo.

La sociedad civil, incluidos los sindicatos y los movimientos de trabajadoras y trabajadores, sigue siendo la aliada fundamental de todos nuestros esfuerzos. Es la voz de la conciencia cotidiana y la invaluable presencia en el terreno durante las crisis humanitarias, como con el brote de la enfermedad por el virus del Ébola, el ciclón Pam y la creciente cantidad de amenazas complejas e interconectadas a la paz y la seguridad internacional, especialmente el surgimiento de una ola de grupos extremistas violentos que atacan directa y explícitamente contra los derechos de las mujeres.

En última instancia, toda nuestra labor está orientada a cambiar vidas y a ayudar a mujeres y niñas a desplegar todo su potencial. Estamos impulsando mejores oportunidades educativas para las niñas y las mujeres, incluso mediante un mayor empleo de las tecnologías, así como medidas para continuar aumentando y consolidando el liderazgo político de las mujeres y garantizando su inclusión en las iniciativas para la consolidación de la paz y reconstrucción en los periodos de crisis. Todo ello exige inversiones más importantes y renovadas, un sólido compromiso para mejorar la recolección y el análisis de datos, marcos de rendición de cuentas para las y los líderes y el establecimiento de responsabilidades entre todas las partes interesadas, incluido el sector privado.

El informe de este año ofrece una serie de ejemplos que demuestran el impacto de ONU Mujeres en el plano general e individual. Nos llena de orgullo haber contribuido a un incremento de las mujeres electas a la Asamblea Legislativa de Bolivia, cuya proporción pasó de menos del 30% a más del 50%; a la mejora de los derechos económicos de 21.350 mujeres que trabajan de forma remunerada desde casa en Pakistán mediante el aumento del acceso a los servicios de registro, la seguridad alimentaria y las oportunidades de generación de ingresos; al aumento de 2 a 11 en la cantidad de centros

integrales en Rwanda dotados de personal capacitado para la atención de mujeres víctimas de violencia; y al despliegue de 23 especialistas en investigación y documentación de delitos de género para apoyar las investigaciones o enjuiciamientos internacionales en 12 países, lo que condujo de manera directa a la constitución de casos contra los autores de crímenes atroces contra mujeres y niñas. En todo el mundo, ONU Mujeres está presente trabajando con sus aliadas y aliados, desempeñándose como ente catalizador, defensor y líder para lograr un mundo donde impere la igualdad de género.

Las aspiraciones y acciones puestas en marcha este año tendrán un efecto en las generaciones futuras. Sabemos esto muy bien y luchamos para lograr el máximo impacto con los recursos que se nos confían. Invertimos en evaluar nuestra labor para así continuar aprendiendo de lo que hacemos y mejorar. Las evaluaciones independientes realizadas por diversos aliados clave en 2014 confirmaron la pertinencia y eficacia de nuestro trabajo.

Los fondos destinados a la igualdad de género siguen siendo escasos en muchos ámbitos por lo que un incremento en los niveles de financiamiento resulta esencial para llevar adelante nuestra ambiciosa agenda.

Este año, en el proceso de examen de la agenda sobre financiamiento para el desarrollo, ONU Mujeres insta a un financiamiento transformador para la igualdad de género. Para ello se requieren niveles de financiamiento sin precedentes en cuanto a su magnitud, alcance y calidad. Es imperativo asignar e invertir recursos específicos y de carácter prioritario en la igualdad de género. Seguiremos trabajando para alinear todas las fuentes de financiamiento para el desarrollo y las instituciones que las administran, sean públicas o privadas, nacionales o internacionales, con las metas de igualdad de género. A la vez, promoveremos alianzas entre diversos interlocutores como estrategia vital para garantizar un financiamiento apropiado y sólido para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Como subraya el presente informe, ONU Mujeres tiene el firme compromiso de alterar el statu quo y de forma colaborativa establecer nuevas normas, ejecutar programas específicos y sumar aliadas y aliados innovadores tanto del sistema de las Naciones Unidas como externos a él para acelerar el ritmo de cambio.

De forma mancomunada podemos inaugurar una nueva era que sea más justa, resistente ante las adversidades e inclusiva para todas las personas.

Dra. Phumzile Mlambo-Ngcuka
Secretaria General Adjunta de las Naciones Unidas y Directora Ejecutiva

ARRIBA: La Directora Ejecutiva de ONU Mujeres, Phumzile Mlambo-Ngcuka, visita el Programa Ciudades Seguras en El Cairo, una de las 21 ciudades que participan en la iniciativa mundial Ciudades Seguras de ONU Mujeres para eliminar el acoso y la violencia contra las mujeres y las niñas en los espacios públicos. En todo el mundo, desde ciudades hasta foros globales, ONU Mujeres forja alianzas y moviliza a las personas en torno a un fin común fundamental para el desarrollo sostenible: el logro de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

FOTO: ONU Mujeres/Mohamed Ezz Aldin



Elevar el nivel de las normas mundiales

Celebración de un hecho histórico

La Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing de 1995 comprometieron a los gobiernos y a los pueblos de todo el mundo a lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Este continúa siendo un compromiso histórico. ONU Mujeres aprovechó el 20º aniversario para redoblar los esfuerzos para que todos los elementos de esta visión trascendental sean una realidad en la vida de las mujeres.

A principios de 2015, la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas se reunió para evaluar el estado de la implementación mundial de la Plataforma de Acción de Beijing y hacer un balance de la situación de las mujeres en el mundo al día de hoy. Una cantidad sin precedentes de 167 países efectuaron exámenes nacionales cuyos resultados están resumidos en un importante informe emitido por el Secretario General de la ONU. Si bien los gobiernos fijaron para sí ambiciosos objetivos en Beijing y hubo muchos avances, el informe declaró rotundamente que es necesario acelerar el progreso.

En todo el mundo se dieron señales de que cada vez más y más personas reconocen las dificultades y están dispuestas a agilizar el cambio. Como preparativo para la celebración de Beijing+20 en la Comisión, ONU Mujeres puso en marcha una campaña de compromiso público y político titulada “Empoderando a las mujeres, empoderando a la humanidad. ¡Imagínalo!” En el ciberespacio y los medios de comunicación, la campaña alcanzó a más de 280 millones de personas, inspirando un círculo creciente de interés y acciones. Mediante convenios con más de 30 importantes medios de comunicación en todo el mundo se logró ampliar la cobertura de alta calidad sobre las preocupaciones más apremiantes de la igualdad de género.

Cuarenta eventos celebrados en todo el mundo sobre las 12 esferas de especial preocupación contenidas en la Plataforma de Acción de Beijing congregaron a importantes mujeres y hombres especialistas, defensores de la igualdad de género y formadores de opinión para trazar un mapa de las direcciones futuras sobre cuestiones que van desde la educación al empleo y de la participación política a los medios de comunicación. Los convenios incluyeron, por ejemplo, una alianza con el Instituto Geena Davis, que produjo el primer estudio mundial en su tipo sobre la generalmente limitada y discriminatoria representación de las mujeres en el cine.

La Comisión reunió en un vibrante debate a representantes de gobierno y a 4.500 participantes de ONG —un número sin precedentes. Más de 650 eventos trataron temáticas como el aumento del financiamiento para la igualdad de género y los roles de los hombres y los niños. Las bolsas de valores de Nueva York, El Cairo, Varsovia, Estocolmo, Estambul, Lagos y Bombay repicaron sus campanas por la igualdad de género, mientras que miles de personas marcharon por las calles de la ciudad de Nueva York bajo la consigna “Por un planeta 50-50 en 2030: Demos el paso por la igualdad de género”.

ARRIBA: La Directora Ejecutiva de ONU Mujeres, Phumzile Mlambo-Ngcuka, (centro) y la Directora Ejecutiva Adjunta, Lakshmi Puri (derecha), junto a la Secretaria General de La Francophonie, Michaëlle Jean (izquierda), hicieron un llamado a miles de activistas a manifestarse en Nueva York en el Día Internacional de la Mujer. Su consigna: “Un Planeta 50-50 en 2030: Demos el paso por la igualdad de género”.

FOTO: ONU Mujeres/Ryan Brown

Establecer normas y principios mundiales es una medida fundamental para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. A través de reuniones anuales de organismos clave de la ONU y otras negociaciones intergubernamentales, ONU Mujeres brinda conocimiento experto y pruebas, mejores prácticas y lecciones aprendidas que ayudan a los gobiernos a asumir compromisos perfectamente alineados con los derechos de las mujeres. Instamos a prestar especial atención a la igualdad de género y a la incorporación de las dimensiones de género en todos los asuntos fundamentales para el progreso humano.

En un evento que contó con la presencia de muchísimas celebridades para conmemorar el 20º aniversario en Nueva York, destacadas personalidades de las artes, la filantropía, la política, los negocios y el activismo insistieron en que la desigualdad de género tiene fecha de vencimiento en 2030 e instaron a tomar acciones concretas para “dar el paso”. La cobertura que hicieron los medios durante la Comisión, incluso durante el Día Internacional de la Mujer, totalizó 5.000 artículos periodísticos en 90 países, mientras que la participación en las redes sociales alcanzó aproximadamente 1.200 millones de usuarias y usuarios únicos.

La Comisión concluyó con una declaración política donde los gobiernos se comprometieron con cinco estrategias centrales para acelerar el progreso hacia la igualdad de género. Estos acordaron intensificar considerablemente la inversión en el empoderamiento de las mujeres y el fin de la discriminación y prometieron redoblar los esfuerzos para aplicar leyes, revertir los estereotipos discriminatorios y ampliar los datos para supervisar el progreso. A partir de 2016, la Comisión dedicará un segmento de su periodo de sesiones al debate entre ministras y ministros gubernamentales, lo cual constituye toda una señal de compromiso político.

Fomento de los compromisos regionales

Los preparativos para Beijing+20 incluyeron no sólo 167 informes nacionales exhaustivos, sino además exámenes de progreso en todas las regiones. En la región de los Estados Árabes, por ejemplo, ONU Mujeres se unió en 2015 a la Liga de **Estados Árabes** y la Comisión de la Comisión Económica y Social para África Occidental de las Naciones Unidas para efectuar el examen de Beijing más integral hasta la fecha en la región, pues contó con la participación de 21 de los 22 países que la integran. Reafirmó el compromiso de los estados miembros con las 12 esferas de especial preocupación enunciadas en la Plataforma de Acción de Beijing y se asumió el compromiso explícito de proporcionar recursos para su implementación.

El examen regional se basó en las consultas efectuadas el año anterior por la Liga de Estados Árabes y ONU Mujeres, lo que desembocó en la Declaración de El Cairo, considerada el compromiso político más progresista con las mujeres de la región hasta ahora. Con un cambio transformador, impulsó un acuerdo que respalda la salud y los derechos reproductivos de las mujeres—un tema polémico desde siempre—, y emitió el primer llamado formal para derivar todos los casos de violencia contra las mujeres a los sistemas de justicia formal. La reunión es la primera ocasión en que la Liga de Estados Árabes tomó en

consideración la opinión de la sociedad civil en las deliberaciones sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.

La igualdad de género en el centro de las nuevas e históricas agendas

ONU Mujeres ha sido la principal entidad mundial defensora y responsable de haber colocado a las mujeres y las niñas en el centro de la agenda de desarrollo sostenible posterior a 2015, cuya redacción final está prevista para una cumbre de jefas y jefes de estado y de gobierno en septiembre de 2015. Los gobiernos respondieron a nuestro primer pedido de un objetivo de igualdad de género, así como a la incorporación de la igualdad de género en las metas de otros objetivos de la agenda.

Con la agenda posterior a 2015 convergen las históricas conversaciones sobre financiamiento para el desarrollo y sobre cambio climático. ONU Mujeres ha encabezado los llamados a aumentar sustancialmente la inversión en igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, incluso velando por que la asistencia oficial al desarrollo ayude a promover la Plataforma de Acción de Beijing. Instamos al reconocimiento de la dimensión de género del cambio climático como un principio general y, específicamente en lo concerniente a la adaptación a los cambios en el clima, la generación de las capacidades de respuesta, la transferencia de tecnología y el financiamiento. La nueva versión preliminar del acuerdo sobre cambio climático que será sometido a consideración a finales de 2015 ahora hace alusión a todos estos elementos.

Para la Tercera Conferencia Mundial de las Naciones Unidas sobre la Reducción del Riesgo de Desastres de 2015, ONU Mujeres instó a los gobiernos a acceder a incluir las dimensiones de igualdad de género en todas las políticas y prácticas conexas, como los sistemas de alerta temprana y las iniciativas de respuesta y recuperación. En la Tercera Conferencia Internacional sobre Pequeños Estados Insulares en Desarrollo de 2014, ONU Mujeres jugó un papel fundamental, pues consiguió que el acuerdo, conocido como Vía SAMOA, reconociera la centralidad de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres para el desarrollo sostenible; que detalle los compromisos con las necesidades especiales de las mujeres y su función en áreas vitales como el agua y el saneamiento; y que prometa poner fin a la violencia contra las mujeres.

Las acciones de incidencia que ONU Mujeres concilió para el 10º aniversario de la Cumbre Mundial sobre la Sociedad de la Información persuadieron a los gobiernos de hacer un llamado a superar la división tecnológica de género, incluso mediante la utilización de innovaciones para ampliar las oportunidades de las mujeres en el empleo y como emprendedoras.



Líderar el camino hacia la paridad en política

Parlamentos

Las elecciones de 2015 en **Turquía** trajeron noticias alentadoras, ya que las mujeres ocuparon casi el 18% de los escaños parlamentarios, por encima de algo más del 14% anterior. Si bien estos porcentajes están muy por debajo de la paridad e incluso del promedio mundial, sí es una señal de un cambio que está comenzando a tener lugar al interior de los grandes muros de mármol blanco de la Gran Asamblea Nacional.

Incluso antes de los comicios, con el apoyo de ONU Mujeres en alianza con la Unión Interparlamentaria, la Asamblea ya había comenzado a tratar de forma sistemática algunas de las cuestiones que han mantenido a las mujeres mayormente en los márgenes del debate político. El cambio comenzó a darse con la autoevaluación de género que realizó el Comité sobre Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres en la Asamblea, el quinto ejercicio de ese tipo en el mundo.

Las pruebas relativas a las disparidades de género aportaron nuevos conocimientos y generaron nuevas

acciones. Ahora son más las mujeres que integran los cuerpos legislativos, incluso el poderoso Comité de Planificación y Presupuesto. Una mayor sensibilidad a las cuestiones de género se transformó en una plataforma de la estrategia institucional de la Asamblea. El primer examen integral de género de Turquía efectuado a su legislación fundamental colocó sobre la mesa una serie de propuestas para impulsar cambios legislativos referidos a la administración, la educación y el empleo local, entre otras temáticas.

Para las y los especialistas en legislación que colaboran con los comités parlamentarios, ahora existe una capacitación en materia de igualdad de género que ayuda a buscar las dimensiones de género en los proyectos de ley, ya sea que se trate de temas como energía o industria, servicios sociales o ambiente. Una lista de control de género convierte a esta práctica en una rutina.

“Ahora vemos las leyes de una forma completamente nueva”, afirma una especialista. “Sabemos que todos los asuntos guardan relación con la igualdad de género y que todas las leyes

pueden aportar de alguna manera a promoverla. Estos conocimientos nos ayudarán en todo lo que hagamos”.

Elecciones

Los desequilibrios de género en la representación política en ocasiones pueden ser revertidos considerablemente durante un proceso electoral. En **Bolivia**, las conversaciones con el tribunal electoral y aliados de la ONU para propiciar por parte de los partidos políticos el cumplimiento de las nuevas normativas sobre paridad de género provocaron resultados extraordinarios en los comicios de 2014. Bolivia se convirtió así en el tercer país del mundo en alcanzar la paridad política en la cámara baja, con

ARRIBA: La igualdad de género se ha convertido en causa común en la Gran Asamblea Nacional de Turquía con apoyo de todo el arco político. ONU Mujeres respaldó el proceso acercando a más mujeres a los puestos de liderazgo y alentando la revisión de leyes.
FOTO: ONU Mujeres

Todavía la mayoría de quienes tienen a su cargo la adopción de decisiones en los gobiernos, los parlamentos y las asambleas locales son hombres. La disparidad no sólo niega a las mujeres su derecho a participar y liderar, sino que además implica que la formulación de leyes a menudo omite sus experiencias y necesidades. Para superar ese desequilibrio, ONU Mujeres apoya reformas legislativas y constitucionales y ayuda a las mujeres a cobrar impulso mediante los procesos electorales, entre otras medidas. El empoderamiento de quienes defienden la igualdad de género les dota de las herramientas necesarias para desencadenar el cambio.

una representación parlamentaria de mujeres de poco menos del 51%. Anteriormente las mujeres conformaban menos del 30%.

Las elecciones en **Guinea Bissau** en 2014 ofrecieron la oportunidad de consolidar la frágil estabilidad que es consecuencia de la violencia política previa. ONU Mujeres ayudó a garantizar que el proceso además elevara la cantidad de mujeres involucradas, coordinando estrechamente con el Fondo para la Consolidación de la Paz, la Oficina Integral de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz, PNUD y mujeres activistas. Por primera vez en el país, varios cientos de mujeres se capacitaron como fiscales electorales; resultado de ello, más de 4.000 se beneficiaron de la formación cívica y 50 candidatas perfeccionaron sus destrezas durante la candidatura. Cuando se celebraron las elecciones, el porcentaje de mujeres que concurrió a las urnas alcanzó un récord de 80%. La visibilidad combinada con las acciones de incidencia para la igualdad de género entre el principal liderazgo político lograron la histórica designación de mujeres en un tercio de los cargos del nuevo gobierno, uno de los índices más altos de África.

La región del **Pacífico** se destaca por tener uno de los niveles mundiales más bajos de legisladoras, pero eso está comenzando a cambiar con el apoyo de ONU Mujeres que aporta su poder de incidencia y capacitación de las candidatas. En las **Islas Salomón**, un número récord de mujeres se postuló para cargos parlamentarios en 2014 y si bien sólo una resultó electa, ésta se convirtió en la segunda en la historia en ganar una elección general. Las candidatas cosecharon el doble de votos de los que habían recibido en la elección anterior. **Fiji** eligió a 8 mujeres para su Parlamento de 50 miembros, una de las cuales llegó a ser la primera presidenta de un parlamento en la región del Pacífico.

Liderazgo

En 2014, en más de 60 países, ONU Mujeres apoyó medidas para promover el liderazgo y la participación política de las mujeres, incluso reforzando un cuadro de aspirantes a dirigentes políticas. En la campaña Beijing+20, trabajamos en asociación con el Gobierno de **Chile** para congregarse en Santiago a 300 líderes, entre ellas jefas de estado, ministras, legisladoras, funcionarias ejecutivas de la ONU, premios Nobel, representantes de empresas y activistas, todas motivadas por su compromiso con aumentar rápidamente la cantidad de mujeres en los puestos desde donde se toman las más importantes decisiones. Con el liderazgo político vital para propulsar el progreso en todos los temas de la Plataforma de Acción de Beijing, las líderes firmaron un llamado a la acción para acelerar las medidas políticas en pos de la plena implementación de aquí a 2030, incluso eliminando las dificultades de financiamiento para la igualdad de género.

En toda África Oriental, ONU Mujeres está ayudando a las mujeres a convertirse en mejores líderes en la esfera pública y la privada. Una alianza con la Universidad Kenyatta de **Kenya** condujo al establecimiento del Centro Africano para el Liderazgo por la Transformación y la Inclusión, que coloca el énfasis especialmente en las mujeres y la juventud. A fines de 2014, eran más de 300 las personas que ya habían asistido a los cursos. Varias participantes de **Etiopía** regresaron al país para crear programas de consejería para las líderes de distintos ministerios, mientras que en **Somalia** 28 legisladoras adquirieron conocimientos y destrezas que les ayudaron a establecer una comisión de mujeres parlamentarias.

MUJERES DE LOGROS: VANDANA BAHARU MAIDA

El lugar de una mujer está en el consejo de la aldea



Pocas personas de su aldea hubieran imaginado alguna vez que la madre y ama de casa Vandana Baharu Maida estaría hoy planificando carreteras

y construyendo escuelas. Pero en Khankhandvi, India, Maida se enfrentó a la oposición de la familia y las normas culturales para ganar la elección como la primera mujer en presidir el consejo de su aldea.

Las cuotas en India para los cargos políticos locales han empujado a una de las más grandes conquistas a nivel mundial para el empoderamiento de las mujeres y las democracias de base. Hace apenas una década, las mujeres conformaban menos del 5% de la consejería; hoy, son más del 40%.

Elocuente y con determinación, Vandana se propone nada menos que una vida mejor para su comunidad. Usando las vitales habilidades de liderazgo que adquirió en la capacitación ofrecida por ONU Mujeres, movilizó al consejo para construir nuevos sistemas de saneamiento, un estanque local para subsanar la falta crónica de agua y la primera escuela primaria de la aldea. Aun así, considera que su principal logro es inspirar a sus vecinas y vecinos para que participen periódicamente en el consejo y le demanden respuestas a sus preocupaciones.

“Concéntrate en tu trabajo y hazlo al máximo”, aconseja. “Ten confianza. La sociedad patriarcal se opondrá a cada acción. Cuando obtengas frutos, todas las personas comenzarán a valorar tus esfuerzos”.



Economías eficaces para las mujeres

Capacidad de adaptación al cambio climático

Casada a los 14 años de edad, Mahera solía depender de su esposo que llevaba al hogar un ingreso proveniente de la pesca y de la recolección de cangrejos y madera en Sunderbands, el manglar más grande del mundo y que es sumamente susceptible al cambio climático. Lo que él ganaba nunca alcanzaba, de modo que Mahera comenzó a acompañarlo y para ello dejaba a su bebé al cuidado de su madre. Avanzando con dificultad en el barro y las raíces que le producían profundos cortes en las piernas, sólo lograba aportar un ingreso adicional muy escaso.

La pobreza, la discriminación de género y el cambio climático se entrecruzan de formas muy severas. Las mujeres pobres disponen de la menor cantidad de recursos y opciones para hacer frente a los desastres relacionados con el clima, incluso cuando muchas de ellas se ponen al frente de la lucha contra esos desastres. Una mayor resiliencia, sin embargo, puede hacer mucho para

disminuir los riesgos. ONU Mujeres ha apoyado a más de 19.000 mujeres, como Mahera, a establecer sistemas de apoyo y preparación.

En los 10 distritos más pobres y vulnerables de **Bangladesh**, se han formado grupos de resiliencia a los desastres para aprender sobre los efectos del cambio climático y cómo reducir al mínimo las amenazas. Las integrantes más pobres reciben capacitación e insumos para comenzar pequeños negocios, como la cría de gallinas y cabras y la comercialización de artesanías. Unas 1.500 mujeres ya generaron ingresos y ganancias suficientes para ampliar sus emprendimientos.

Mahera montó un pequeño negocio de venta de té, galletas y otros productos afines en un mercado local, y le fue tan bien que recientemente se trasladó a un lugar más grande. Sus dos hijos están asistiendo a la escuela y adquiriendo una nueva fuente de resiliencia que perdurará toda su vida.

Capacitación

Las mujeres cultivan buena parte de los alimentos del mundo, pero reciben muy poco apoyo para ello, por ejemplo, en forma de servicios de extensión agrícola. ONU Mujeres abordó la cuestión en la región más pobre de **Albania** ayudando a las mujeres a organizar cooperativas y desarrollar destrezas financieras y liderazgo para gestionarlas. Ellas han aprendido a mejorar la calidad de sus productos, por ejemplo, con métodos apropiados de secado de hierbas y frutas, y a venderlos con etiquetas atractivas. Vender cada vez más productos significa un incremento de los ingresos que muchas nunca hubieran creído posible.

ARRIBA: El cambio climático presenta importantes amenazas para las mujeres pobres de Bangladesh, como la pérdida de los medios de vida que dependen de los recursos naturales. Con la asistencia de ONU Mujeres, miles están aprendiendo ahora a adaptarse, capacitándose para comenzar a hacer prosperar los negocios locales.

FOTO: ONU Mujeres/Amy Reggers

Las mujeres desempeñan roles económicos esenciales, y a la vez más mujeres en el mercado laboral aceleran el cambio. No obstante, muchas sólo consiguen empleo informal y muy mal remunerado, carente de la protección de las leyes laborales y de beneficios sociales. ONU Mujeres asistió a 76 países en 2014 para lograr economías más eficaces para las mujeres, por ejemplo, vinculándolas con nuevas destrezas y tecnologías y diseñando políticas sensibles al género para nivelar el campo de juego.

De los casi 30 millones de migrantes en Europa Sudoriental y Oriental y Asia Central, la mayoría son mujeres. Sin embargo, son muchas las que quedan atrás, a menudo en zonas rurales pobres con escasas oportunidades de obtener un ingreso. En **Kirguistán y Tayikistán**, ONU Mujeres apoyó a casi 6.000 mujeres integrantes de grupos de autoayuda. Adquirieron nuevas destrezas y mejoraron sus conocimientos sobre cómo acceder a los mercados y comenzar un negocio. El programa de Tayikistán ahora opera en 12 distritos y se rige por un estudio que identifica los hogares más vulnerables. Las instituciones nacionales de microcrédito comenzaron a poner a prueba un producto de crédito especial adaptado específicamente a las necesidades de las mujeres rurales pobres.

Protección social

La colaboración entre ONU Mujeres, UNICEF y el Banco Mundial ha contribuido a mejorar los servicios de protección social para las mujeres de tres países del Caribe. Cuando la investigación arrojó pruebas concluyentes acerca de cómo estos servicios no llegaban a los grupos vulnerables como son los hogares encabezados por mujeres, **Granada, Saint Kitts y Santa Lucía** reelaboraron y aprobaron políticas y leyes para

superar las disparidades. Ahora se están desarrollando herramientas contra la pobreza con sensibilidad de género que mejoren la prestación de servicios. Las mujeres de los tres países disfrutarán de un mayor acceso al empleo y la capacitación. Está previsto que los hogares encabezados por mujeres se beneficien de los programas ampliados de alimentación escolar y asignaciones para transporte escolar, mientras que las iniciativas de apoyo monetario serán un salvavidas para las familias más pobres.

Tecnología

La tecnología es cada vez más esencial para la educación y el trabajo; sin embargo, las mujeres y las niñas no disfrutan de igualdad de acceso. En 2015, ONU Mujeres se unió a UNESCO en el auspicio de la Semana del Aprendizaje Móvil, donde cientos de docentes y especialistas de todo el mundo debatieron temas tales como maneras de ampliar las destrezas en el uso de Internet entre las mujeres y las niñas y allanar el ingreso a las carreras tecnológicas. Una colaboración con Technovation, un programa mundial de emprendimientos tecnológicos para niñas, auspicia concursos en 25 países que atraen la atención hacia aquellas jóvenes que son una gran promesa como agentes tecnológicos.

MUJERES DE LOGROS: CRISTINA BUARQUE

Enseñar derechos y habilidades para cambiar 100.000 vidas



Cuando Cristina Buarque se sumó al gobierno estatal de Pernambuco (Brasil) en 2007, era la única mujer entre 24

secretarios estatales. Pero eso no la detuvo, como titular de la Secretaría de Políticas para la Mujer, de lanzar un programa masivo de inclusión social que desde entonces ha beneficiado a más de 100.000 mujeres pobres.

El programa ofrece capacitación profesional, generalmente en oficios mejor remunerados que son los que a menudo quedan reservados sólo para los hombres. Las mujeres se han convertido en fontaneras, electricistas y albañiles. También toman un curso intensivo con capacitadoras feministas sobre asuntos como derechos humanos y la lucha de las mujeres por la justicia.

“Las mujeres deben comprender sus derechos”, explica Cristina. Esta académica ingresó a la arena política para “para llevar el trabajo que me apasiona a otro nivel”.

Estos logros de Cristina Buarque están narrados en el informe insignia de ONU Mujeres de 2015 ***El Progreso de las Mujeres en el Mundo. Transformar las economías para realizar los derechos***, que insta a forjar economías favorables a los derechos de las mujeres y la igualdad. Muchos de los beneficios, como sociedades más justas y economías más dinámicas, alcanzarán tanto a las mujeres como a los hombres. Diez acciones clave buscan la igualdad de acceso a los recursos productivos y una participación en pie de igualdad en la toma de decisiones económicas.





Eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas

Servicios

Cuando Mary llegó a uno de los Centros Integrales Isange de Rwanda con una fractura en el brazo, estaba tan conmocionada que no podía hablar. Con 32 años de edad y cuatro hijas e hijos, puso fin a un matrimonio de 17 años con un esposo que la sometía a abusos emocionales y físicos.

Actualmente, Mary está reconstruyendo su vida poco a poco con la ayuda de los servicios integrales médicos, legales, psicológicos y de protección que brinda el centro. “El centro me ha infundido esperanzas y me ha dado un lugar desde donde comenzar a recuperarme”, relata. “Sin este centro, no tendría nada”.

ONU Mujeres integra un equipo de organismos de la ONU que trabajó con la Policía Nacional de Rwanda y varios ministerios centrales para crear y ampliar dichos centros. Antes de su establecimiento, las sobrevivientes de violencia sólo podían acudir a los

hospitales que, si bien trataban las lesiones físicas, no estaban preparados para prestar otros servicios esenciales. Ahora en cada provincia hay por lo menos un centro de fácil acceso para un gran porcentaje de la población y se tiene previsto llegar a la cobertura nacional.

En **Camerún**, ONU Mujeres ayudó a establecer el primer centro de atención telefónica para sobrevivientes de violencia de género, el cual se centra especialmente en aquellas que corren riesgo de contraer VIH. La persona que llama recibe asesoramiento y es derivada de inmediato para recibir atención médica. Los medios de información se movilizaron para difundir la información sobre este número telefónico gratuito y mensajes para despertar conciencia sobre la violencia y el VIH. A través de diversas oficinas gubernamentales, se ha puesto en marcha una iniciativa conjunta para expandir las instancias

judiciales y la asistencia jurídica para las sobrevivientes.

En el plano mundial, ONU Mujeres y UNFPA encabezan un programa conjunto de la ONU para mejorar la calidad de los servicios esenciales para las mujeres y niñas sobrevivientes de violencia. A fines de 2014, el programa había formulado normas para la asistencia sanitaria, las respuestas policiales y judiciales, y desarrollado servicios sociales que serán complementados por una cuarta área: la coordinación y supervisión de los

ARRIBA: Monaria, de 50 años, sobrevivió a una agresión brutal y buscó ayuda en un centro de atención integral, parte de una red de centros de servicios integrales que recibe apoyo de ONU Mujeres. En toda Rwanda, estos centros protegen a las mujeres de la violencia y les ayudan a encontrar justicia y recomenzar su vida.

FOTO: UNICEF/RWAA2011-00258/Noorani

Al menos una de cada tres mujeres ha sido víctima de violencia física o sexual ejercida por un compañero íntimo en algún momento de su vida. ONU Mujeres trabaja para eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres. Trabajamos para redoblar los esfuerzos encaminados a prevenirla y enfrentarla, incluso apoyando la formulación de leyes y mejorando la disponibilidad y calidad de los servicios. En 2014 apoyamos a 80 países para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas.

servicios. Se elegirán diez países donde ponerlos a prueba.

Legislación

Los últimos estudios muestran niveles atroces de violencia contra las mujeres en varios países del Pacífico. Pero en 2014, **Kiribati**, las **Islas Salomón**, **Tuvalu** y un estado de los Estados Federados de **Micronesia** dieron un importante paso hacia la adopción de nuevas leyes para detener dicha violencia. Esta transformación sustancial es la culminación de varios años de acciones de incidencia concertadas en los que ONU Mujeres ayudó a movilizar a los aliados internacionales y grupos nacionales de mujeres, auspició consultas públicas, aportó datos con un mapeo de la magnitud del problema, asistió con la redacción de los instrumentos legales y aprovechó los compromisos políticos asumidos en el 57º periodo de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.

ONU Mujeres ayudó a **Georgia** a adaptar su legislación al Convenio de Estambul del Consejo de Europa, por ejemplo, mediante la tipificación del matrimonio forzoso como delito y la ampliación de la autoridad policial para separar del hogar a los agresores en los casos de violencia doméstica. Cuando **Brasil** sancionó su primera ley que criminaliza el feminicidio, se convirtió en el primer país de América Latina en comenzar a integrar el Modelo de protocolo latinoamericano de investigación de las muertes violentas de mujeres por razones de género en la legislación nacional. El protocolo se elaboró mediante un proceso de consulta con 200 especialistas de 18 países y fue coordinado por ONU Mujeres y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos.

Educación y concienciación

En 2014 se puso en marcha a escala mundial un currículo innovador diseñado por ONU Mujeres y la Asociación Mundial de las Guías Scout. “Voces contra la Violencia” enseña a las y los jóvenes a prevenir la violencia. Está previsto que para 2016 se extienda a aproximadamente 800.000 niñas, niños y jóvenes con edades que van de los 5 a los 25 años en 12 países. Las primeras capacitaciones regionales se impartieron en Asia, Europa y África, mientras que ya se han planificado talleres para las Américas y los países francófonos de África. En estas capacitaciones se prepara a las capacitadoras y capacitadores nacionales y a líderes jóvenes para aplicar el plan de estudios con las guías scout. Las participantes aprenderán sobre las causas de fondo de la violencia, su prevención y formas de acceder a los mecanismos de apoyo, con lo que obtendrán una insignia “Voces contra la Violencia”.

En **Rwanda**, el Programa Ciudades Seguras de ONU Mujeres y el municipio de Kigali apoyan una campaña que se despliega en toda la ciudad para prevenir el acoso sexual en el transporte público que se difunde entre miles de pasajeras y pasajeros de autobús y ‘taximotos’. En una de las principales líneas comerciales de autobuses, por ejemplo, se dispusieron pantallas que alertan a las y los pasajeros de que el acoso sexual está prohibido. Se les insta a denunciar problemas a los conductores y cobradores que han recibido capacitación o que llamen a una línea directa especial.

MUJERES DE LOGROS: WAFA KHALEEL AYYAD MUAMMAR

Nuevos caminos para las mujeres policía en cargos de alto rango



Pese a los conflictos y la presión social, Wafa Khaleel Ayyad Muammar se unió a la Policía Civil Palestina como una de las primeras mujeres

en hacerlo, y se convirtió en la primera oficial mujer en ocupar el más alto rango de esa fuerza. Como jefa de la Unidad de Protección a la Familia y la Juventud demostró lo que las mujeres son capaces de lograr.

Cuando la Teniente Coronel Muammar comenzó su carrera, durante la segunda intifada, la determinación era su única arma. Obtuvo su título de Maestría cuando estaba embarazada, a menudo recorriendo caminos montañosos y terrenos peligrosos hasta una semana antes de dar a luz a su segundo hijo. Consciente siempre de que deseaba ser agente de policía, comenzó su formación policial poco tiempo después.

Su meta principal siempre ha sido mantener a las mujeres, las niñas y los niños a salvo de la violencia doméstica, la cual es ahora la misión del trabajo que lleva adelante. ONU Mujeres trabaja en asociación con la policía y un nuevo grupo de fiscales especializados para ayudar a las sobrevivientes a obtener justicia.

“En la actualidad, las mujeres del cuerpo policial somos más aceptadas e incluso afamadas como líderes”, afirma Muammar. “Me enorgullece ser una de las que tomamos la iniciativa”.



Contar con las mujeres, garantizar una paz duradera

Procesos de paz

Durante décadas, la violencia sexual y de género se reproducía sin protesta en el conflicto interno de **Colombia**. Distintos grupos armados la utilizaban para infundir terror en las comunidades y destruir el tejido social. También embestían contra civiles LGBTI. En algunos de esos grupos armados, las mujeres combatientes fueron violadas y forzadas a practicarse abortos. Pocas sobrevivientes se animaban a hablar, porque incluso cuando lo hacían, nadie las escuchaba.

Pese a su prevalencia, los delitos sexuales y de género muy pocas veces han sido enjuiciados en Colombia. Sin embargo, mientras ahora se avanza en el cese de las hostilidades, el funcionariado judicial ha comenzado a comprender que para afianzar la paz es necesario terminar con la impunidad. ONU Mujeres ayudó a promover las investigaciones y el enjuiciamiento al poner en contacto a la Fiscalía General de la Nación con las y los jueces

expertos internacionales, como Daniela Kravetz, quien durante una década se dedicó a procesar violaciones similares en el Tribunal Penal Internacional para la ex Yugoslavia.

“He trabajado durante mucho tiempo con las víctimas”, dice Kravetz. “Ellas tienen derecho a la justicia y haré todo lo que esté a mi alcance para que puedan obtenerla”.

Ahora asiste a las y los fiscales colombianos con técnicas para entrevistar a las sobrevivientes y a trazar planes de investigación y teorías de casos legales. Tomando como inspiración los tribunales internacionales, se está instituyendo un nuevo modelo jurídico destinado no sólo a procesar casos individuales, sino también a establecer los vínculos entre ellos, de modo que los líderes que orquestaron las violaciones masivas también sean llevados a juicio. Esta acción llega en el momento oportuno debido a la enorme acumulación de casos que podrían surgir durante la transición a la paz y la

probabilidad de que los casos aumenten cuando las y los combatientes regresen a sus comunidades.

A medida que se despliega el proceso más amplio de paz de Colombia, ONU Mujeres también ha apoyado los roles sin precedentes que han asumido las mujeres en las conversaciones. Con capacitación, las negociadoras perfeccionaron sus destrezas para poder ser las más efectivas defensoras de género. Las mujeres participan en pie de igualdad en consultas regionales y nacionales masivas vinculadas al proceso y conforman una

ARRIBA: En las Casas de la Memoria de Colombia, como ésta en Tumaco, las fotografías evocan a las numerosas mujeres víctimas del conflicto armado interno. Con la asistencia de ONU Mujeres, las mujeres ahora son partícipes vitales en la restauración de la paz como negociadoras, fiscales y sobrevivientes determinadas a relatar sus historias y cambiar el país.

FOTO: ONU Mujeres/Ryan Brown

Las mujeres encabezan movimientos de paz e impulsan la recuperación de la comunidad después de un conflicto armado; sin embargo, aún su presencia es poco habitual en los foros de negociación de la paz y resolución de los problemas de seguridad. Su exclusión de la reconstrucción posconflicto limita las oportunidades de recuperación, de obtener justicia por los abusos sufridos y de reformar las leyes e instituciones públicas. En 2014 ONU Mujeres ayudó a las mujeres de 66 países a ampliar su función en las respuestas humanitarias, de paz y seguridad y coordinó acciones mundiales conexas con el sistema de la ONU.

mayoría en las delegaciones de víctimas que presentan sus inquietudes en las negociaciones. Un subcomité de género brinda insumos constantes para que la igualdad de género ocupe un lugar central en la agenda.

Justicia de transición

En **Uganda**, hasta 2014 había escaso reconocimiento formal del daño sufrido por la población de la zona norte del país a manos del Ejército de Resistencia del Señor. Eso cambió cuando el Parlamento finalmente sancionó una resolución para asistir a los grupos afectados por el conflicto. ONU Mujeres se unió a grupos de la sociedad civil y representantes parlamentarios en el apoyo a la medida, que pone de relieve la violencia sexual perpetrada contra las mujeres y las niñas y allana el camino para la justicia de transición y las reparaciones.

El reconocimiento legal de las sobrevivientes de violencia durante el conflicto armado en **Kosovo**¹ tuvo lugar en 2014, luego del trabajo de incidencia sostenido de ONU Mujeres en alianza con la sociedad civil. La iniciativa formó parte de un nuevo Plan de Acción 1325, dedicado a cumplir las cláusulas de la resolución 1325 del Consejo de Seguridad (2000) sobre mujeres, paz y seguridad.

¹Según la resolución 1244 del Consejo de Seguridad de la ONU.

Un consejo nacional extenderá servicios y reparaciones y ONU Mujeres ya ha comenzado las capacitaciones destinadas a jueces, fiscales e investigadoras e investigadores sobre el tratamiento de los crímenes de guerra que involucran la violencia sexual.

El Salvador firmó sus acuerdos de paz hace 22 años, pero las heridas del brutal conflicto aún persisten y se vuelven a abrir con la generalización de la inestabilidad y la impunidad de la violencia. Nunca se comprendió con claridad de qué manera el conflicto afectó a las mujeres hasta que ONU Mujeres se embarcó en una investigación exhaustiva sobre la cuestión.

La investigación afirmó que la mayoría de las sobrevivientes de violencia no habían recibido reconocimiento ni justicia y muchas de las que asumieron roles no tradicionales durante el conflicto se vieron forzadas a retornar a sus funciones tradicionales basadas en normas discriminatorias. Las sólidas pruebas y el convincente trabajo de incidencia condujeron a la creación del primer comité nacional 1325 de El Salvador para abordar estos temas. En el comité se reúnen las y los titulares de los principales ministerios, como los de relaciones exteriores, defensa, salud y educación, así como representantes parlamentarios y grupos de mujeres.

MUJERES DE LOGROS: HOLO MAKWAIA

Hacia el fin de la impunidad por los peores crímenes del mundo



Por más de 20 años, la abogada Holo Makwaia ha sido una de las líderes de la lucha por el fin de la impunidad por los crímenes perpetrados en los

conflictos armados.

Oriunda de Tanzania, fue una de las primeras investigadoras en catalogar las violaciones a los derechos humanos luego del genocidio de Rwanda en 1994. Más tarde, como fiscal superior de la Corte Penal Internacional de la ONU para Rwanda, llevó adelante uno de sus casos más importantes y complejos y consiguió la primera condena por crímenes de guerra. La cadena perpetua dictada para la exministra Pauline Nyiramasuhuko, la única mujer juzgada por violación y genocidio, abrió nuevos horizontes en la jurisprudencia internacional.

“El fin de la impunidad es posible”, reflexiona Makwaia. “A las sobrevivientes debemos darles las garantías de que prevalecerá la justicia. Ese es el único camino para avanzar”.

Hoy Makwaia forma parte de una nómina única de especialistas patrocinados por ONU Mujeres y Justice Rapid Response. Así se aseguran de que la justicia defienda los derechos de las mujeres atrapadas en algunos de los conflictos más complejos del mundo. Makwaia recientemente reunió evidencias en la República Democrática del Congo contra el exgeneral Bosco Ntaganda, acusado de crímenes de guerra. Por primera vez, la Corte Penal Internacional acordó atender todos los cargos referidos a crímenes sexuales y de género.





Atender las necesidades humanitarias de las mujeres

Una respuesta a las crisis

Las mujeres se pusieron en las primeras líneas de la crisis por el virus del Ébola en África Occidental. Desde los primeros días, en apretadas salas médicas y precarias viviendas rurales, ellas cuidaron de pacientes y familiares agonizantes y fueron testigos de sufrimientos extremos. Reconfortaron a niñas y niños traumatizados, aun cuando lloraban sus propias pérdidas y organizaban los ritos funerales. Una cantidad desproporcionada de ellas contrajo el letal virus.

Mientras se organizaba la respuesta humanitaria, ONU Mujeres desplegó su propio rol de coordinación garantizando que cada persona involucrada reconociera el papel protagonista de las mujeres en la prevención y la respuesta a la crisis. Orientamos a los aliados nacionales en la incorporación de los temas de género en todas las estrategias de respuesta y recuperación.

En **Sierra Leona**, en alianza con Oxfam, ayudamos al gobierno a llevar a cabo un estudio que evaluaba las dimensiones de género del virus. Asistimos al Centro Nacional de Respuesta al Ébola en el establecimiento de un pilar de género e intercedimos en un acuerdo según el cual los organismos de la ONU colocarían a la igualdad de género como elemento integral de los programas de respuesta de emergencia, incluso supliendo la ausencia de datos desagregados por sexo.

Con UNICEF, UNFPA y la OMS apoyamos la capacitación de 29.000 voluntarias y voluntarios que caminaron bajo copiosas lluvias y por peligrosos caminos para extender un mensaje de prevención a 1,5 millones de personas, literalmente puerta a puerta. La capacitación en la prevención de la infección para el personal sanitario fue parte de una campaña para restaurar la confianza en los centros de salud y persuadir a las mujeres embarazadas y las madres primerizas para que acudieran nuevamente a ellos.

En **Liberia** colaboramos con el Ministerio de Género y Desarrollo para trabajar con las redes de mujeres, incluyendo a las líderes tradicionales y los grupos de mujeres rurales, como vehículos para compartir información y asistir en el control de los contagios. La labor resultó en una caída del número de infecciones en las zonas rurales. Los programas de radio que anteriormente se centraban en la violencia de género emitieron mensajes de prevención y ofrecieron recursos para apoyo psicosocial.

Antes del brote de la epidemia, ONU Mujeres había patrocinado un programa

ARRIBA: En Sierra Leona, una mujer recibe información capaz de salvar vidas en lo referente al virus del Ébola. ONU Mujeres colocó las cuestiones de género en el centro de las respuestas humanitarias a la epidemia y movilizó a grupos de mujeres rurales de Liberia para controlar la transmisión. El resultado fue una caída en el número de infecciones en las zonas rurales.

FOTO: ONU Mujeres/Emma Vincent

Ochenta millones de personas en 2014 necesitaron asistencia humanitaria, de las cuales más del 75% eran mujeres, niñas y niños. Sin embargo, la acción humanitaria no siempre contempla las necesidades y vulnerabilidades específicas de las mujeres, aun cuando ellas con frecuencia asumen el liderazgo en las respuestas a las crisis. En 2014 ONU Mujeres coordinó esfuerzos para mejorar la capacidad de respuesta con perspectiva de género de las iniciativas de socorro. Desplegamos asesoras expertas en género en 10 países y asistimos a otros 20 en la incorporación de los principios de igualdad de género en todos los planes y políticas humanitarias.

de comercio transfronterizo de larga data que ayudó a miles de mujeres a forjar negocios prósperos. Cuando la epidemia paralizó las economías de ambos países, una nueva crisis había estallado para muchas de ellas. ONU Mujeres tomó medidas para garantizar que no se perdieran los logros en la obtención de sus medios de vida que tanto habían costado. Con el Banco Central de Liberia establecimos un canal de transferencias monetarias directas. Estas transferencias, que se envían fácilmente a través de la telefonía móvil, son una inyección de dinero vital para que las mujeres puedan sostener sus negocios hasta que lo peor de la crisis haya pasado.

Asistencia para personas refugiadas

En el noreste de **Kenya**, el cada vez más atestado campamento de Dadaab es el mayor complejo para personas refugiadas del mundo. Montado en 1991 luego del comienzo de la guerra civil en Somalia, es todavía un destino para las y los somalíes que huyen de las sequías y las acciones militares contra grupos extremistas. La mitad de su población son mujeres.

ONU Mujeres, en alianza con la Sociedad de la Cruz Roja de Kenya, ha ayudado a infundir esperanzas dándoles la oportunidad a 300 mujeres de obtener un ingreso y de protegerse mejor. Han aprendido sobre administración de negocios, medios de vida y adquirido destrezas en agricultura. Los invernaderos ayudan a cuidar de sus cultivos cuando el clima es severo, mientras que un mercado de las inmediaciones ofrece un sitio donde vender la producción que no destinan a la familia. El proyecto también ofrece servicios de orientación para

sobrevivientes de violencia, donde se ha registrado un marcado aumento de las denuncias. La mediación familiar ha provocado la determinación de hombres y mujeres de tener paz en el hogar, aunque todavía no sea así en el contexto mundial.

Desastres naturales

El **Pacífico** es una de las regiones más vulnerables del mundo a los desastres provocados por el cambio climático. Luego de un desastre, el desplazamiento, el estrés y la falta de refugios suelen contribuir a un aumento en los índices de violación y violencia doméstica. ONU Mujeres ha colaborado con la Sociedad de la Cruz Roja de Fiji para resguardar a las mujeres no sólo de las tormentas.

Varios cientos de integrantes del personal y voluntariado de la Cruz Roja, que son los primeros en responder en los centros de evacuación, han recibido capacitación en materia de sensibilización de género. Ahora brindan “kits de dignidad” con productos específicos para las mujeres y las niñas y han aprendido a reconocer y responder a la violencia de género, incluso mediante derivaciones a servicios de apoyo psicosocial y a las autoridades pertinentes.

En **Vanuatu**, apenas tres semanas después de los estragos causados por el ciclón Pam, ONU Mujeres ayudó a vendedoras de mercados y a un gobierno local a reabrir el primer mercado de productos frescos como un primer paso para restaurar los medios de vida. El montículo de coloridas frutas y vegetales fue un símbolo de la esperanza de un retorno a la normalidad.

MUJERES DE LOGROS: PRAGITA TULADHAR Y NIRJALA POKHREL

Pese a las pérdidas, las activistas encabezan las iniciativas de socorro



El sismo de Nepal en 2015 destruyó edificaciones y vidas, pero no destruyó el coraje de las mujeres que se pusieron al frente de la ayuda.

“Mi casa y mi granja están destruidas”, relata Nirjala Pokhrel, voluntaria de Pourakhi, un grupo de mujeres que trabaja por los derechos de las mujeres migrantes. “Son tantas las mujeres afectadas. Como sobreviviente comprendo sus necesidades”.

“Estamos sufriendo”, añade Pragita Tuladhar (foto), voluntaria de una organización de trabajadoras, SABAH. “Pero nos reunimos aquí para ayudar a los demás”.

Los desastres tienen un enorme costo para las mujeres, pues suelen ser más vulnerables a la violencia sexual y de género. Las normas sociales, la falta de información y la agobiante carga de trabajo doméstico tienden a colocarlas en los últimos lugares para recibir la ayuda que necesitan con desesperación.

Con el apoyo de ONU Mujeres, los grupos de mujeres de Nepal se movilizaron para poner a las mujeres en la primera línea de los esfuerzos de socorro. Estos grupos han ayudado a distribuir kits de dignidad y a prestar orientación y apoyo psicosocial en situaciones traumáticas. A la vez, encabezaron un firme llamado colectivo, a través de una Carta Común de Demandas, para que todas las formas de ayuda humanitaria atiendan las necesidades específicas de las mujeres.



Incluir a las mujeres en los planes y presupuestos nacionales

Presupuestos sensibles al género

Los presupuestos sensibles al género no eran muy conocidos en **Jordania** hasta la circular presupuestaria de 2013 que exige que todos los planes y presupuestos ministeriales incluyan una dimensión de género, una medida impulsada por ONU Mujeres. El siguiente paso fue la implementación. En estrecha colaboración con la Comisión Nacional de la Mujer y el Departamento de Presupuesto General ayudamos a enseñar al personal de ministerios clave a avanzar en esta dirección.

La capacitación les puso al tanto de diversas medidas que podían adoptar para determinar si los planes y presupuestos acercaban —o alejaban— a Jordania a la igualdad de género y qué podía hacerse para superar los desequilibrios. También abrió las arcas ministeriales: las asignaciones presupuestarias para igualdad de género aumentaron de 1.900 millones de dólares estadounidenses en 2013 a 2.150 millones en 2014. En el área de la salud,

por ejemplo, el incremento significó que ahora más mujeres están cubiertas por un seguro de salud y cuentan con acceso a servicios ampliados de salud reproductiva y planificación familiar. Los fondos para vacunas y medicamentos específicos para las mujeres han aumentado más del doble. Por primera vez se emitió un folleto sobre presupuesto ciudadano, que muestra a la población en general el desglose de los fondos para igualdad de género.

Los países de toda Europa aprovechan cada vez más el excepcional y ampliamente valorado conocimiento experto de ONU Mujeres en materia de presupuestos sensibles al género. En 2014 el Gobierno de la **ex República Yugoslava de Macedonia** adoptó un método para incorporar la perspectiva de género en todos los presupuestos de una serie de programas seleccionados de todas las instituciones centrales dentro de los próximos cinco años. **Moldova** tomó medidas para extender los presupuestos sensibles al género al ámbito local como parte de las funciones descentralizadas de gobierno.

Ucrania introdujo los presupuestos locales sensibles al género hace ya varios años, lo que ha resultado en un aumento de los servicios para las mujeres y la juventud, mientras que actualmente ha comenzado a aplicar esta práctica en los ámbitos regionales y nacionales. **Serbia** amplió el uso de indicadores sensibles al género en el ámbito provincial, que brindan un panorama preciso acerca de cómo los presupuestos bien elaborados contribuyen al cumplimiento de los objetivos de igualdad de género.

Planificación nacional

La incorporación de consideraciones relativas a la igualdad de género en

ARRIBA: En el Día Internacional de la Mujer en Jordania, mujeres médicas se manifestaron para despertar conciencia sobre el cáncer de mama. ONU Mujeres ayudó a introducir los presupuestos sensibles al género en Jordania, lo que resultó en la expansión de los servicios de salud reproductiva y planificación familiar, entre otras cosas.

FOTO: Jordan Pix/Getty Images

Los compromisos con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres no tienen mucho sentido sin la suficiente planificación e inversión para convertir las promesas en acciones. No obstante, a menudo los déficits de financiamiento son amplios y los planes nacionales omiten las oportunidades para avanzar. ONU Mujeres proporciona conocimientos y herramientas y fomenta diálogos nacionales para lograr planes y presupuestos más eficaces para las mujeres. En 2014 trabajamos con 73 países en el fortalecimiento de las prioridades de igualdad de género en los ámbitos nacionales y locales.

todos los planes y programas nacionales significa que los servicios llegarán a las mujeres y darán respuesta a sus necesidades específicas. En **India**, ONU Mujeres ayudó al Ministerio de Desarrollo Rural a incorporar disposiciones integrales en cinco programas nacionales emblemáticos para el empoderamiento económico, cubriendo cuestiones como medios de vida, empleo, protección social y vivienda en lo relativo al ámbito rural. Los planes cubren 35 estados y territorios de la unión, y en 2014-2015 generaron casi 1.000 millones de días de trabajo para las mujeres rurales y consiguieron que más de un millón de hogares fueran registrados a nombre de mujeres.

El apoyo sostenido de ONU Mujeres ha ayudado al Gobierno de **Timor-Leste** a generar capacidades para integrar la perspectiva de género en toda la planificación nacional: 28 de 41 instituciones estatales incluyeron disposiciones para promover la igualdad de género en sus planes de acción nacional para 2015. Esto significa, por ejemplo, que el Ministerio de Justicia ahora imparte capacitación a su personal para que redacte documentos jurídicos que den cuenta de los derechos humanos de las mujeres. El conocimiento experto transferido al Ministerio de Finanzas resultó en

un requisito (incluido en una circular presupuestaria estatal) según el cual todos los ministerios deben incorporar la igualdad de género a la planificación y los presupuestos anuales de 2015.

En **China**, ONU Mujeres trabajó con grupos de mujeres VIH positivo para identificar el estigma y las anomalías en los servicios y para poner de manifiesto esas problemáticas en los informes para el Comité de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer. Los comentarios del Comité desembocaron en un compromiso nacional según el cual el nuevo Plan Nacional sobre VIH debe tomar medidas para eliminar la discriminación contra las mujeres que viven con VIH y apoyar a las organizaciones de mujeres de la comunidad que las asisten.

Por primera vez y con el apoyo de ONU Mujeres, los grupos de mujeres VIH positivo participaron en la formulación del cuarto plan estratégico nacional sobre VIH/SIDA de **Mozambique**. Los resultados de su incidencia incluyeron, por ejemplo, un acuerdo para dar prioridad a los programas de prevención para niñas adolescentes, sobre todo en un contexto donde los ritos de iniciación y los matrimonios precoces presentan importantes riesgos.

MUJERES DE LOGROS: LEONOR BRIONES

Una apasionada defensora de los fondos públicos para el bien común



Leonor Magtolis Briones ha dedicado su vida a garantizar el uso de los fondos públicos para el beneficio común. Ex tesorera

nacional de Filipinas, actualmente es una destacada profesora y coordinadora principal de Social Watch en ese país.

Bajo su liderazgo, el grupo se ha movilizado en las calles, ejercido acciones de cabildeo entre representantes legislativos y usado las leyes de información para descubrir cientos de millones de dólares en asignaciones de fondos estatales con fines electorales. Una supervisión apropiada implica orientar dichos fondos a programas que sirvan al bien común, como la prestación de mejores servicios de atención médica y educación.

“Para empujar a los gobiernos a hacer lo correcto se necesita de la indignación colectiva de los medios de comunicación, la sociedad civil, las distintas confesiones religiosas, las instituciones educativas y de la ciudadanía corriente”, declara Briones, reconocida por sus conocimientos exhaustivos de las finanzas públicas y su apasionado compromiso con el buen gobierno.

Briones sostiene que el presupuesto es la herramienta más poderosa de Filipinas para muchos de los desafíos del país. ONU Mujeres coincide con ello y ha apoyado un ejercicio presupuestario de género que ayudó a duplicar la cantidad de fondos para programas de género y desarrollo, de 1.300 millones de dólares en 2013 a 3.300 millones en 2014.

PLANES Y PRESUPUESTOS

Los gobiernos del mundo entero cada vez usan más **presupuestos sensibles al género** para implementar las políticas y planes de acción sobre igualdad de género.



Sin embargo, la evaluación de costos de ciertos planes nacionales de acción muestra **déficits de financiamiento de hasta el 90%.**

FINANCIADO

NECESARIO 90% DÉFICIT



Forjar alianzas para acelerar el progreso...

Coordinación con la ONU

En una estación de policía de **Kazajstán**, cuando ingresa una denuncia de violencia doméstica, se envía de inmediato a una o un agente de policía. En el pasado, la respuesta hubiera consistido simplemente en calmar la situación o incluso ignorarla de plano. Pero ahora, la o el agente cuenta con una nueva y robusta herramienta para proteger a las sobrevivientes, e incluso disposiciones para alejar al agresor de la escena y poner a las sobrevivientes en contacto con la ayuda legal y de otra índole que necesitan.

Los cambios son el resultado directo del mandato de ONU Mujeres y la capacidad para forjar alianzas de alto impacto en todas las Naciones Unidas, entre otros ámbitos. La colaboración reciente entre ONU Mujeres y la Organización para la Seguridad y la Cooperación en Europa contribuyó a reunir a autoridades nacionales, grupos de la sociedad civil, mujeres activistas y otras entidades de la ONU como UNFPA y UNICEF para reforzar la legislación sobre violencia doméstica. Los cambios ampliaron la definición de las relaciones domésticas, aumentaron la duración de las órdenes preventivas e intensificaron el rol de los gobiernos locales en el fortalecimiento de los servicios públicos.

ONU Mujeres y UNFPA están trabajando para aplicar las nuevas disposiciones. La capacitación dictada con apoyo de ONU Mujeres a las fuerzas policiales y oficiales de justicia ya ha conseguido un aumento sustancial del número de órdenes preventivas. UNFPA está prestando apoyo con servicios de salud mejorados y campañas contra prácticas nocivas como los matrimonios forzados. Ambas organizaciones están comprometidas a ayudar a la entidad nacional de

estadísticas a realizar una encuesta en el país —la primera en Asia Central— sobre la prevalencia de las distintas formas de violencia de género. A instancias del Gobierno, la iniciativa brindará el panorama más preciso a la fecha sobre la magnitud del problema, información que resulta vital para escoger las estrategias de prevención y protección más eficaces.

Ser niña en **Malawi** significa enfrentar la altísima probabilidad de contraer matrimonio antes de los 18 años de edad. Esto generalmente pone fin a la escolarización y conlleva embarazos de alto riesgo, con consecuencias que repercuten de por vida. Para ayudar a eliminar esta práctica nociva, ONU Mujeres reunió al equipo de país de la ONU en una acción de incidencia conjunta que contribuyó a la sanción del proyecto de ley sobre matrimonio, divorcio y relaciones de familia en 2015, el cual establece en 18 años la edad mínima para contraer matrimonio. Una segunda nueva ley, que tuvo el apoyo de ONU Mujeres,

ARRIBA: En todo el mundo, ONU Mujeres convoca a grupos diversos para presionar por la igualdad de género. De izquierda a derecha: Hemos involucrado a hombres y niños para explorar las relaciones de género y convertirse en defensores de la causa, como los niños de India que aprenden a poner un alto a la discriminación. En Kazajstán, agentes de policía cuentan con nuevas y robustas herramientas para mantener a las sobrevivientes a salvo. ONU Mujeres y sus comités nacionales en los países nórdicos reunieron a 20.000 activistas en la promoción de "Nuevas Acciones para los Derechos de las Mujeres" en el Foro Nordiskt en Suecia, uno de los encuentros de la sociedad civil más grandes de Europa.

FOTOS (de izquierda a derecha): Tash McCarroll; OSCE/Aigul Seralinova; ONU Mujeres/Gudrun Thorbjornsdottir



combate la trata de personas, ya que Malawi era el único país de África Meridional que carecía de castigo legal para este delito.

Como parte de una movilización mundial en torno a Beijing+20, ONU Mujeres alentó a otras entidades de la ONU a sumarse a una fructífera campaña de presión para obtener el compromiso conjunto de las y los líderes de las principales organizaciones de la ONU para el desarrollo en pos de un aumento en la inversión para la igualdad de género, mayores resultados y la profundización de la rendición de cuentas respecto del progreso alcanzado. Más de una decena de talleres ayudaron a las organizaciones de la ONU a generar las capacidades necesarias para mejorar la inclusión transversal de la perspectiva de género. Por tercer año, 62 organizaciones informaron sobre la herramienta ONU-SWAP que utiliza todo el sistema de la ONU para dar seguimiento a los progresos en materia de igualdad de género. Se han demostrado avances en 14 de los 15 indicadores de desempeño de este instrumento. Casi el 60% de las organizaciones de la ONU ahora cuentan con políticas de género, el primer requisito de ONU-SWAP, lo que equivale a un aumento del 20% con respecto al nivel inicial de 2012.

En 2015, decenas de países aprobarán nuevos marcos de asistencia al desarrollo de la ONU, que rigen todas las actividades de la Organización en una nación determinada. ONU Mujeres apoyó la creación de una nómina de más de 30 especialistas a disposición para ayudar a incorporar toda la gama de cláusulas sobre igualdad de género. Una tarjeta de puntuación de género en **Camboya** probó ser una herramienta fundamental para configurar un plan de la ONU que contó con un compromiso sin precedentes con la igualdad y el empoderamiento.

Comités nacionales

Los comités nacionales de ONU Mujeres movilizan apoyos y recursos públicos para la igualdad de género. Establecido en 2013, el Comité Nacional de Francia ha forjado rápidamente una red de adherentes de la sociedad civil y del sector privado que congrega a 80 importantes empresas para promover los Principios para

el Empoderamiento de las Mujeres. Una alianza con la cantante de música pop Inna Modja suscitó una amplia visibilidad en los medios a través de un vídeo clip que apela a la juventud para ayudar a poner fin a la violencia contra las mujeres.

El Comité Nacional de Finlandia enroló a un grupo conformado por las y los más destacados artistas y comediantes del país para actuar en espectáculos con entradas agotadas a beneficio de los programas de ONU Mujeres. El lanzamiento de la campaña HeForShe incorporó a una cantidad extraordinaria de líderes varones de Finlandia, incluidos el Presidente Sauli Niinistö y otros dirigentes de partidos políticos. Artistas, músicos y celebridades contribuyeron con declaraciones en vídeos a beneficio donde alentaban a los hombres y los niños en su conjunto a adherir a la campaña.

La sociedad civil

Las voces de la sociedad civil resonaron durante todo Beijing+20, ocasión para la que ONU Mujeres prestó un apoyo vital para su participación. Apoyamos una investigación de la sociedad civil que destacó las realidades actuales de las mujeres y dio forma a los exámenes regionales y las deliberaciones intergubernamentales durante la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer. Como parte de nuestro mandato universal, ampliamos las alianzas con la sociedad civil en los Estados Unidos y los países nórdicos.

Para sumar a los hombres a un proceso de revisión del poder y los privilegios masculinos y determinar qué se necesita para transformar las relaciones de género, ONU Mujeres trabajó en asociación con MenEngage Alliance en un simposio mundial en **India**. De forma continua, los Grupos Asesores de la Sociedad Civil de ONU Mujeres a nivel mundial, regional y nacional en 40 países ofrecen una orientación muy importante. En 2014 los Grupos Asesores se ampliaron para incluir a representantes de la juventud.



...y liderar los llamados al cambio

Campañas

Sucedió un día cuando las personas de 70 países de todo el mundo dieron un paso inusual: pintaron de naranja sus barrios para instar al fin de la violencia contra las mujeres. Monumentos emblemáticos como el edificio Empire State, el edificio de la Secretaría de la ONU en Nueva York, así como la Esfinge y las Pirámides de Egipto en Giza se iluminaron de color naranja. Éstas fueron una suerte de declaración pública que nadie que pasara por allí podía ignorar.

Carteles, muros pintados y ropa de color naranja simbolizaron la esperanza de un futuro más luminoso sin violencia y un gesto de solidaridad en respuesta a un llamado del Secretario General de la ONU denominado ÚNETE para Poner Fin a la Violencia Contra las Mujeres, que gestiona ONU Mujeres.

A principios de 2014, la iniciativa ÚNETE aprovechó otra oportunidad de apelar al público masivo. Con los ojos del mundo puestos en la Copa Mundial de la FIFA en Brasil, la campaña distribuyó un millón de adhesivos que proclamaban O valente não é violento [El valiente no es violento].

La recientemente designada Embajadora de Buena Voluntad de ONU Mujeres, Emma Watson, atrajo la atención mundial cuando presentó la campaña de ONU Mujeres HeForShe para involucrar a los hombres y los niños en la promoción de la igualdad de género. Ella alentó a su enorme cantidad de admiradoras y admiradores de todo el mundo a participar en una conversación que llegó a 1.200 millones de personas a través de las redes sociales. Más de 300.000 registraron su apoyo para poner fin de la discriminación contra las mujeres a través de una aplicación para teléfonos inteligentes.

En el Foro Económico Mundial a principios de 2015, con una audiencia conformada por primeros ministros y ministras y directoras y directores ejecutivos, ONU Mujeres presentó

la iniciativa IMPACTO 10x10x10 de la campaña HeForShe. En ella participan gobiernos, empresas y universidades como defensores de la igualdad de género, instando a las y los líderes de esos ámbitos a usar su poder e influencia para lograr cambios. El principal grupo industrial de **Turquía**, Koç Holding, actuó rápidamente comprometiéndose a brindar capacitación sobre perspectiva de género a 100.000 personas en todo el país de aquí a 2020, llegando a las comunidades a través de su extensa red de venta y distribución. El grupo también ha patrocinado una campaña nacional HeForShe con una serie de anuncios destacados y mensajes continuos en las redes sociales.

El activismo HeForShe en toda África incluye el aval de los Presidentes de **Kenya**, **Rwanda**, **Senegal** y **Sierra Leona**. El Presidente de **Malawi** también adhirió, al igual que las y los integrantes del Gabinete y el Parlamento, mientras que el Jefe Supremo Kyungu acordó usar su importante influencia cultural para promover el fin de las prácticas tradicionales nocivas. Gilberto Macuacua, una renombrada personalidad de los medios de comunicación de **Mozambique**, emplea su programa de televisión y blog para que las personas hablen sobre la lucha contra la violencia hacia las mujeres.

En los **Estados Árabes**, se dio inicio en 2015 a una campaña sin precedentes en alianza con la agencia de publicidad Impact BBDO Dubai. Astutamente derribó la tradicional prohibición social de pronunciar el "Nombre de tu Madre" en público. Un vídeo de campaña con clips donde hombres entrevistados en las calles de Egipto explican avergonzados por qué no pueden decir el nombre de su madre disparó el debate en la región. Como resultado, algunos usuarios de redes sociales compartieron con orgullo el nombre de su madre en Internet. El vídeo ha recibido casi 5 millones de visitas en distintos canales en línea.



ARRIBA: La campaña del Secretario General de las Naciones Unidas ÚNETE para Poner Fin a la Violencia contra las Mujeres, que administra ONU Mujeres, iluminó el mundo de naranja en 2014. Lugares afamados que brillaron con nueva luz (de izquierda a derecha): Edificio Empire State en Nueva York; las Pirámides de Egipto; Times Square en Nueva York y el edificio de la Administración del Canal de Panamá.
FOTOS: (de izquierda a derecha): ONU Mujeres/Ryan Brown; ONU Mujeres/Mohamed Ezz Aldin; ONU Mujeres/Jennifer S. Altman; ONU Mujeres



ARRIBA: La recientemente designada Embajadora de Buena Voluntad de ONU Mujeres Emma Watson presentó la campaña HeForShe de ONU Mujeres que busca la participación de hombres y niños en la defensa de la igualdad de género. A través de las redes sociales, alentó a su gran cantidad de admiradoras y admiradores a sumarse a la iniciativa.
FOTO: ONU Mujeres/Simon Luethi

Sector privado

Las alianzas con las empresas durante todo el año desencadenaron la difusión masiva de la publicidad. Se exhibieron vídeos de manera gratuita que destacaban los logros de las mujeres y que instaban a la igualdad de género en pantallas gigantes ubicadas en las tres carreras principales de NASCAR y de manera similar en ocho partidos de la Liga Nacional de Fútbol. En los eventos había encuestadoras y encuestadores que circularon entre el público para reforzar los mensajes preguntando acerca de lo que habían aprendido.

En el Día Internacional de la Mujer, las pantallas de NASDAQ y Reuters en Times Square de la ciudad de Nueva York, uno de los espacios públicos más concurridos del mundo, le proponían a quienes caminaban por allí imaginar un mundo con igualdad entre mujeres y hombres y redoblar el esfuerzo para alcanzarla. La Fundación UNHATE de Benetton ofreció por segundo año su respaldo al rol de ONU Mujeres en el Día Internacional para Eliminar la Violencia contra la Mujer, con una campaña y vídeos publicitarios en algunos de los principales medios de comunicación del mundo como *The New York Times* y medios electrónicos.

Un nuevo Consejo Asesor del Sector Privado apoya a ONU Mujeres en la aceleración del progreso económico y social para las mujeres y las niñas aportando conocimiento experto, difusión y recursos. En 2014, otras 155 empresas firmaron los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres del Pacto Mundial de la ONU/ONU Mujeres. Actualmente son 845 las empresas que en total se han comprometido con prácticas comerciales que aspiran a la igualdad de género.



El Fondo de ONU Mujeres para la Igualdad de Género

En 2014 el Fondo distribuyó 7,4 millones de dólares estadounidenses entre 67 programas activos de 79 organizaciones de la sociedad civil que producen efectos directos en la vida de más de 210.000 mujeres. En total, desde su lanzamiento en 2009, el Fondo otorgó 56,4 millones de dólares a 96 programas en 72 países, llegando a más de 9,7 millones de beneficiarias directas.

Los programas de 2014 ayudaron a 10.400 mujeres a acceder a nuevas fuentes de ingresos y a un mayor control sobre los recursos productivos. Más de 3.150 mujeres pudieron titular tierras a su nombre, 6.200 accedieron a créditos o préstamos y 10.500 se beneficiaron de medidas y servicios de la protección social. Una serie de capacitaciones, campañas y acciones de incidencia estimularon la adopción de 550 nuevas disposiciones constitucionales, leyes y políticas que protegen los derechos políticos y económicos de las mujeres, mientras que 58.000 mujeres participaron activamente en foros para incidir en las políticas.

En el sur de **India**, tres organizaciones asociadas —IT for Change, Kutch Mahila Vikas Sangathan y ANANDI— están conectando a las mujeres rurales socialmente excluidas con las tecnologías móviles. Las mujeres emplean estas tecnologías para documentar las anomalías en los servicios públicos e instar a sus representantes locales a la acción. El programa reforzó el lazo entre las más de 800 mujeres electas con su comunidad. Esto propició que se procesaran 7.000 reclamos por beneficios públicos y la sanción de más de 100 resoluciones gubernamentales locales que brindan a las mujeres un mejor acceso a la tierra, los centros de salud e instalaciones de saneamiento, entre otros servicios.

La organización beneficiaria Cotidiano Mujer llevó adelante una campaña nacional de incidencia en **Uruguay** con motivo de las elecciones de 2014 y la aplicación de una cuota extraordinaria que convocó a las mujeres a ocupar como mínimo el 30% de los escaños

parlamentarios. La votación resultó en conquistas históricas, ya que la cantidad de senadoras se elevó de 2 a 9 de los 30 escaños. El Gabinete nacional ahora tiene la mayor proporción de ministras de todos los tiempos, que subió del 15% al 40%. La visita de la Embajadora de Buena Voluntad de ONU Mujeres Emma Watson al país dio más impulso a la iniciativa pues capturó la atención de los partidos políticos, la prensa y el público en general.

La Sociedad para la Protección de la Naturaleza en **Libano** empleó uno de los subsidios para atraer más atención hacia los méritos del *hima*, un método comunitario de gestión sostenible de los recursos que tiene ya 1.500 años de antigüedad y en el que las mujeres cumplen un papel destacado. Las mujeres rurales que producen artículos artesanales tradicionales basados en el *hima* ahora tienen el primer *souk* (mercado al aire libre) especial para sus productos en el Libano, mientras que BirdLife France planea exhibir esas mercancías en su revista virtual.

El Fondo para la Igualdad de Género es el principal mecanismo de concesión de subsidios de ONU Mujeres dedicado al empoderamiento político y económico de las mujeres. Presta apoyo financiero y técnico a programas de alto impacto conducidos por organizaciones de la sociedad civil comprometidas con la prestación de servicios y la defensa de los derechos de las mujeres y las niñas en todo el mundo, especialmente de las que pertenecen a las comunidades más excluidas y marginadas.

SELECCIÓN DE ORGANIZACIONES RECEPTORAS DE SUBSIDIOS EN 2014*

ÁFRICA

Burundi

Unissons-nous pour la promotion des Batwa (UNIPROBA)
Promoción de la igualdad de género de los pueblos Batwa de Burundi para la participación de las mujeres en la toma de decisiones locales
200.000 USD

Nigeria

Nigeria Community Life Project
Empoderamiento de las líderes de base para su participación en el gobierno local en dos estados sudoccidentales de Nigeria
535.000 USD

Rwanda

RCN Justice & Democratie
Más allá de la sensibilización: Hacia un mayor equilibrio del poder social que permita el acceso de las mujeres a la tierra
2.000.000 USD

Zimbabwe

Basilwilzi Trust/Zubo
Proyecto para el empoderamiento económico de las mujeres del distrito de Binga (BWEPP)
200.000 USD

AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Argentina

Fondo Mujeres del Sur
Construcción de una agenda de derechos laborales para las trabajadoras domésticas y de talleres de costura en el Cono Sur
415.000 USD

Bolivia

Coordinadora de la Mujer
Las mujeres bolivianas y el proceso de cambio: Un marco normativo con igualdad de género
2.474.134 USD

Brasil

SOS Corpo – Instituto Feminista para a Democracia
Más derechos y más poder para las mujeres brasileñas
2.500.000 USD

Perú

Centro de Culturas Indígenas del Perú (CHIRAPAC)
Mujeres indígenas en defensa de la Madre Tierra: Empoderamiento y derechos económicos en América Latina
535.000 USD

ASIA Y EL PACÍFICO

Bangladesh

Bolipara Nar iKalyan Somity (BNKS)
Promoción de un entorno favorable para el acceso y control de los recursos económicos de las mujeres de las etnias de zonas montañosas de Bangladesh
200.000 USD

Pakistán

Pak Women
Proyecto para la participación y el empoderamiento político de las mujeres (WE3P)
220.000 USD

Sri Lanka

Centre for Women's Research (CENWOR)
Empoderamiento económico de las mujeres de grupos de bajos ingresos y la realización de sus derechos económicos y la igualdad de género
200.000 USD

ESTADOS ÁRABES

Algeria

Association of Solidarity and Fight Against Poverty and Exclusion – El Ghaith
Promoción de la igualdad entre hombres y mujeres en la zona rural de Bourdj Bou Arreridj para el desarrollo humano, social y económico
200.000 USD

Egipto, Yemen y Libia

KARAMA
Democracia inclusiva: Garantías para los derechos políticos de las mujeres en Libia, Yemen y Egipto en la Primavera Árabe
565.000 USD

Estado de Palestina

Palestinian Women for Peace and Development (PCPD)
Hacia una constitución democrática que garantice la igualdad de derechos para las mujeres
200.000 USD

EUROPA Y ASIA CENTRAL

Georgia

Sukhumi
Consejos asesores de género: Por un mayor rol de las mujeres en el cambio social de las regiones
305.000 USD

Kirguistán

Asociación pública "Central Asian Alliance for Water"
Empoderamiento para el acceso y control político y económico de mujeres y niñas sobre la gestión del agua potable
225.000 USD

*Para consultar la lista completa de organizaciones beneficiarias, visite unwomen.org/es/trust-funds.

Nota: USD equivale a dólares estadounidenses.

ARRIBA: Entre los programas de alto impacto del Fondo de ONU Mujeres para la Igualdad de Género hay uno que vincula a mujeres rurales marginadas con la tecnología móvil, que emplean para conectarse con representantes del gobierno local y obtener mejores servicios. El proceso hasta ahora ha contribuido al procesamiento de 7.000 reclamos por beneficios públicos, entre otros logros.
FOTO: Jayshree Joshi para Kutch Mahila Vikas Sangathan (KMVS)



El Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer

En **Colombia, Chile y El Salvador**, un subsidio del Fondo Fiduciario de la ONU ayuda a Sur Corporación de Estudios Sociales y Educación (Sur Corporación), una organización de la sociedad civil, en la capacitación de la policía para la aplicación de las leyes y políticas destinadas a detener la violencia contra mujeres y niñas. Más de 700 agentes de policía asistieron a un curso fundado en los principios del derecho de las mujeres a vivir libres de violencia. En el curso se enseña sobre las distintas manifestaciones de violencia, cómo mejorar la capacidad de respuesta y de qué manera darle seguimiento a los casos. Asimismo, un programa nacional de intercambio comparte prácticas y experiencias promisorias.

La comunicación mejorada entre la policía y las organizaciones de mujeres en los tres países fomentó una comprensión común sobre la magnitud de la violencia contra mujeres y niñas. Luego de completar el curso, una serie de talleres integrales de seguimiento reúne a representantes de la policía

y de organizaciones de mujeres para consensuar los procedimientos y protocolos más críticos en la prevención y la respuesta a la violencia de género.

La prevalencia de la violencia de género en las escuelas y sus inmediaciones es tan elevada en **Viet Nam** que se ha convertido en uno de los principales obstáculos para el empoderamiento de las niñas y la igualdad de género. Plan Viet Nam, una organización para el desarrollo de la infancia, emplea un subsidio del Fondo Fiduciario de la ONU para promover una solución, el denominado Modelo Piloto de Escuelas Sensibles al Género. Implementado ahora en 20 escuelas secundarias de toda Hanoi, el modelo alienta a las escuelas a ser lugares seguros, responsables y propicios para la infancia.

A fines de 2014, docentes de las 20 escuelas emplearon manuales integrales para hablar sobre la violencia de género vinculada con la escuela con más de 16.000 niñas y niños adolescentes. Entre otras temáticas, el alumnado aprende a reconocer e interpelar las normas

desiguales de género y la violencia en su vida cotidiana. Cientos de estudiantes han acudido a los nuevos servicios de orientación escolar en busca de apoyo psicosocial.

En los **Estados Árabes**, la Unión Jordana de Mujeres se sumó al Centro Egipcio para la Asistencia de la Mujer y la Unión de la Acción Femenina de Marruecos para movilizar la acción regional por la prevención de la trata de mujeres. En **Jordania**, 35 organizaciones han mejorado los servicios, incluso a través de derivaciones a centros de apoyo psicosocial y legal. La difusión en comunidades rurales pobres muy vulnerables en **Egipto y Marruecos** ha aumentado el conocimiento sobre los riesgos y los derechos protegidos por ley. Una coordinación y trabajo en red más sólidos es lo que ha vinculado a los esfuerzos de los grupos de la sociedad civil, el funcionariado público y las autoridades locales para detectar y detener la trata de personas y contribuido a avanzar en la formulación de leyes contra esta práctica.

El Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer (el Fondo Fiduciario de la ONU) presta apoyo a enfoques innovadores y promisorios para prevenir y responder a la violencia contra las mujeres y las niñas. Creado por la Asamblea General de la ONU en 1996 y administrado por ONU Mujeres en nombre del sistema de la ONU, actualmente apoya a 95 iniciativas de 71 países y territorios con subsidios que ascienden a 56,3 millones de dólares estadounidenses.

SELECCIÓN DE ORGANIZACIONES RECEPTORAS DE SUBSIDIOS EN 2014*

ÁFRICA

Liberia

Episcopal Relief and Development
Participación de las organizaciones confesionales para prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas y aumentar el acceso de las sobrevivientes a los servicios
680.216 USD

República Unida de Tanzania

Equality for Growth
No a las agresiones, sí a los ingresos: Protección de las comerciantes informales contra la violencia hacia las mujeres en Dar es Salaam
350.440 USD

Zimbabwe

Leonard Cheshire Disability Zimbabwe Trust
Acceso a la justicia para las niñas y las mujeres con discapacidad
400.452 USD

AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Colombia

ONIC
Mujeres indígenas, violencia de género y acceso a la justicia
417.601 USD

El Salvador

Asamblea de Cooperación por la Paz
Por un mayor acceso de las mujeres a una vida libre de violencia de género en El Salvador
370.220 USD

Guatemala

Fundació Privada Sida i Societat
Por una inversión estatal en la sensibilización sobre la violencia doméstica en las escuelas
220.872 USD

ASIA Y EL PACÍFICO

Mongolia

Mongolian Women's Fund
Por una inversión estatal en la sensibilización sobre la violencia doméstica en las escuelas
100.000 USD

Nepal

Restless Development Nepal
Hacia la abolición de la práctica de chhaupadi en las regiones extremo y centro occidentales de Nepal
417.880 USD

Timor-Leste

Associaçao Chega Ba Ita
Fortalecimiento de las mujeres sobrevivientes de violencia en Timor-Leste
300.000 USD

ESTADOS ÁRABES

Egipto

Al Shehab Institution for Comprehensive Development
Intervención comunitaria para aliviar las distintas formas de violencia contra las mujeres y su vulnerabilidad al VIH
367.712 USD

Estado de Palestina

Community Media Center
Basta de violencia contra las mujeres
158.350 USD

Estado de Palestina

Psycho-Social Counseling Center for Women
Combate a la violencia de género
356.667 USD

EUROPA Y ASIA CENTRAL

Albania

Alliance Against LGBT Discrimination
Reducción de la violencia contra las mujeres, especialmente contra la comunidad LBT de Albania
95.000 USD

Kirguistán

NFFCK
Ampliación de las oportunidades de las niñas rurales para prevenir y responder a las amenazas de violencia
80.215 USD

Serbia

The Association of Women Sandglass
Comunidades locales de la zona central de Serbia contra la violencia de género
86.546 USD

INTERREGIONAL

Brasil, República Democrática del Congo

Promundo-US
Participación de la juventud en la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas en Brasil y la República Democrática del Congo
722.821 USD

**Para consultar la lista de los 25 nuevos subsidios otorgados por el Fondo Fiduciario de la ONU en 2014, visite unwomen.org/es/trust-funds.*

Nota: USD equivale a dólares estadounidenses.

ARRIBA: Un proyecto de Chile beneficiario del Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer ha ampliado la capacitación policial para proteger mejor a las mujeres ante la violencia. Las y los agentes aprenden sobre las distintas formas de violencia y las respuestas y medidas de seguimiento más eficaces. Los estudios de mapeo de las comunidades muestran las áreas donde se concentran los casos de violencia doméstica.

FOTO: Roberto Rojas

ONU Mujeres agradece el compromiso de su creciente familia de donantes. El año 2014 registró la mayor cantidad de contribuciones hasta la fecha, que ascienden a 322,8 millones de dólares estadounidenses, un incremento del 17,2% en relación con los 275,4 millones recibidos en 2013. El haber superado el techo de 300 millones fue un logro corporativo estimulante e inspirador.

El total de contribuciones voluntarias para 2014 fue de 163,7 millones de dólares para recursos ordinarios (156,9 millones en 2013) y de 159,2 millones para otros recursos (118,5 millones en 2013). Al haber superado sus metas para recursos ordinarios y de otro tipo (no básicos), ONU Mujeres está redoblando todos los esfuerzos para sostener este impulso con el fin de alcanzar la meta de 500 millones de dólares establecida por el Secretario General de la ONU.

Entre los hitos clave de 2014 se incluye el contar con 143 gobiernos donantes de recursos básicos, el mayor número de nuestra historia. De ellos, más del 90% pertenecen a países de América Latina y el Caribe y las regiones de Asia y el Pacífico.

Un voto de confianza de los donantes

Un informe de 2014 sobre ONU Mujeres elaborado por la Red de Evaluación del Desempeño de Organizaciones Multilaterales (MOPAN), conformada por 19 países donantes, fue muy positivo. Reconoce el logro de ONU Mujeres al establecerse como una nueva organización y alcanzar resultados de desarrollo, incluso con escasos recursos.

La evaluación afirmó la importancia del mandato de ONU Mujeres y calificó el desempeño como 'sólido' en función de una serie de indicadores de eficacia e impacto. Entre las cuatro entidades de la ONU analizadas por MOPAN en 2014, ONU Mujeres recibió la mayor cantidad de indicadores 'sólidos', pese a ser, por un gran margen, la organización más joven.

Estado de resultados financieros

expresado en miles de dólares estadounidenses

para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2014

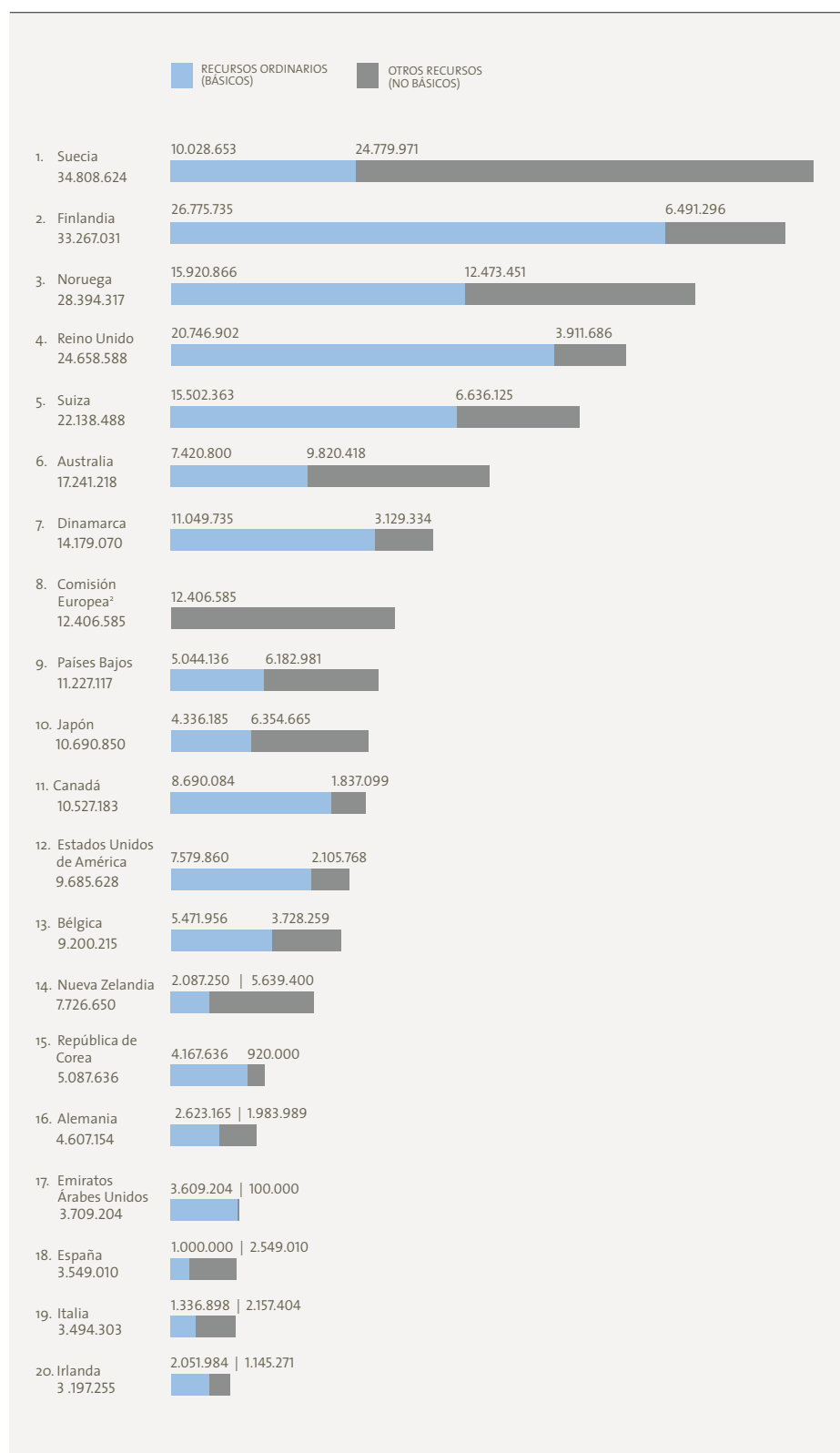
	TOTAL
INGRESOS	
Contribuciones	
Recursos ordinarios	163.664
Otros recursos	159.160
Prorrateo	7.652
Ingresos por inversiones	1.592
Otros ingresos	815
Ingresos: operaciones cambiarias	5
TOTAL DE INGRESOS	332.888
TOTAL DE GASTOS	270.538
SUPERÁVIT/(DÉFICIT) EN EL PERIODO	62.350

NOTAS:

1. Estos estados financieros fueron preparados conforme a una base de valores devengados, en cumplimiento de las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público (IPSAS, por su sigla en inglés). Con el registro contable por valores devengados, ingresos y gastos quedan reflejados en los estados financieros del periodo al que corresponden.
2. Las contribuciones prorrateadas son emitidas como adjudicación anual del presupuesto ordinario de las Naciones Unidas y son prorrateadas y aprobadas para un periodo presupuestario de dos años. El monto de esas contribuciones es distribuido luego entre los dos años y reconocido mensualmente.

Principales 20 donantes gubernamentales

para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2014, en dólares estadounidenses¹



NOTAS:

1. Las cifras correspondientes a recursos no básicos incluyen al Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas para Eliminar la Violencia contra la Mujer y al Fondo para la Igualdad de Género.
2. La Comisión Europea (CE/UE) es una organización de Gobiernos miembros.

Contribuciones voluntarias para ONU Mujeres

de gobiernos y otros donantes (expresadas en dólares estadounidenses)

CONTRIBUYENTES	Recursos ordinarios (básicos)	Otros recursos (no básicos)	TOTAL 2014
Gobiernos y organizaciones miembros			
Afganistán	500	-	500
Alemania	2.623.165	1.983.989	4.607.154
Andorra	54.768	-	54.768
Angola	10.000	-	10.000
Antigua y Barbuda	300	-	300
Argelia	10.000	-	10.000
Argentina	30.000	-	30.000
Armenia	2.500	-	2.500
Australia	7.420.800	9.820.418	17.241.218
Austria	345.781	96.257	442.038
Bahamas	5.000	-	5.000
Bangladesh	10.500	-	10.500
Barbados	121.640	-	121.640
Bélgica	5.471.956	3.728.259	9.200.215
Belice	1.000	-	1.000
Benin	500	-	500
Bhután	500	-	500
Bolivia (Estado Plurinacional de)	10.000	-	10.000
Bosnia y Herzegovina	2.000	-	2.000
Botswana	10.000	-	10.000
Brasil	253.637	596.684	850.320
Brunei Darussalam	50.000	-	50.000
Burkina Faso	1.309	-	1.309
Burundi	1.500	-	1.500
Camboya	6.000	-	6.000
Canadá	8.690.084	1.837.099	10.527.183
Chile	100.000	-	100.000
China	60.000	830.000	890.000
Colombia	200	6.109	6.309
Comisión Europea (CE/UE)	-	12.406.585	12.406.585
Comoras	200	-	200
Congo	500	-	500
Costa Rica	10.020	-	10.020
Côte d'Ivoire	20.000	-	20.000
Croacia	5.000	-	5.000
Dinamarca	11.049.735	3.129.334	14.179.070
Djibouti	1.000	-	1.000
Ecuador	10.000	-	10.000
El Salvador	500	-	500
Emiratos Árabes Unidos	3.609.204	100.000	3.709.204
Eritrea	200	-	200
España	1.000.000	2.549.010	3.549.010
Estados Unidos de América	7.579.860	2.105.768	9.685.628
Estonia	81.522	55.762	137.284
Etiopía	4.000	-	4.000
Ex República Yugoslava de Macedonia	500	-	500
Fiji	5.348	-	5.348
Finlandia	26.775.735	6.491.296	33.267.031
Francia	547.196	2.135.555	2.682.751
Georgia	10.000	-	10.000
Granada	1.000	-	1.000
Grecia	20.000	-	20.000
Guatemala	3.000	-	3.000
Guinea Ecuatorial	19.990	-	19.990
Guinea-Bissau	150	-	150
Haití	500	-	500
Honduras	150	-	150
India	1.000.000	-	1.000.000
Indonesia	147.000	-	147.000
Irán (República Islámica del)	5.000	-	5.000
Iraq	8.000	-	8.000
Irlanda	2.051.984	1.145.271	3.197.255
Islandia	681.340	447.253	1.128.593
Islas Marshall	1.333	-	1.333
Islas Salomón	800	-	800
Israel	250.000	10.000	260.000
Italia	1.336.898	2.157.404	3.494.303
Jamaica	4.603	-	4.603
Japón	4.336.185	6.354.665	10.690.850
Jordania	20.000	20.000	40.000
Kazajstán	100.194	9.975	110.169
Kirguistán	100	-	100
Kiribati	1.500	-	1.500

CONTRIBUYENTES	Recursos ordinarios (básicos)	Otros recursos (no básicos)	TOTAL 2014
Kuwait	50.000	-	50.000
Letonia	10.000	-	10.000
Liberia	1.976	-	1.976
Liechtenstein	78.440	11.206	89.646
Lituania	12.392	-	12.392
Luxemburgo	1.390.041	-	1.390.041
Malasia	50.000	-	50.000
Malawi	1.000	-	1.000
Maldivas	1.000	-	1.000
Malta	631	-	631
Marruecos	20.000	888.697	908.697
Mauricio	500	-	500
Mauritania	150	-	150
México	94.665	1.088.540	1.183.205
Micronesia (Estados Federados de)	2.000	-	2.000
Mónaco	20.633	-	20.633
Mongolia	7.000	-	7.000
Montenegro	500	-	500
Mozambique	5.000	-	5.000
Myanmar	5.000	-	5.000
Namibia	6.024	-	6.024
Nauru	100	-	100
Nicaragua	5.000	-	5.000
Nigeria	278.000	-	278.000
Noruega	15.920.866	12.473.451	28.394.317
Nueva Zelandia	2.087.250	5.639.400	7.726.650
Omán	5.000	-	5.000
Países Bajos	5.044.136	6.182.981	11.227.117
Pakistán	9.508	-	9.508
Palau	100	-	100
Panamá	15.000	-	15.000
Paraguay	500	-	500
Perú	2.000	-	2.000
Polonia	9.426	-	9.426
Portugal	6.734	-	6.734
Reino Unido	20.746.902	3.911.686	24.658.588
República Checa	13.618	-	13.618
República de Corea	4.167.636	920.000	5.087.636
República Democrática del Congo	2.500	-	2.500
República Democrática Popular Lao	1.000	-	1.000
República Dominicana	42.436	-	42.436
República Popular Democrática de Corea	250	-	250
República Unida de Tanzania	5.000	-	5.000
Rumania	15.000	-	15.000
Rwanda	10.000	-	10.000
Saint Kitts y Nevis	250	-	250
Samoa	1.000	-	1.000
San Vicente y las Granadinas	1.000	-	1.000
Santa Lucía	100	-	100
Santo Tomé y Príncipe	12.500	-	12.500
Senegal	471.168	-	471.168
Seychelles	1.000	-	1.000
Singapur	50.000	-	50.000
Somalia	150	-	150
Sri Lanka	5.000	-	5.000
Sudáfrica	200.000	-	200.000
Sudán	1.000	-	1.000
Suecia	10.028.653	24.779.971	34.808.624
Suiza	15.502.363	6.636.125	22.138.488
Suriname	1.750	-	1.750
Swazilandia	200	-	200
Tonga	5.000	-	5.000
Túnez	9.024	5.389	14.413
Turquía	1.000.000	-	1.000.000
Tuvalu	50	-	50
Ucrania	100	-	100
Uruguay	9.000	-	9.000
Venezuela (República Bolivariana de)	1.000	-	1.000
Viet Nam	11.096	-	11.096
Zambia	1.000	-	1.000
Zimbabwe	1.000	-	1.000
Total de contribuciones de Gobiernos	163.452.205	120.554.138	284.006.343

NOTA:

1. La Comisión Europea (CE/UE) es una organización de Gobiernos miembros.

CONTRIBUYENTES	Recursos ordinarios (básicos)	Otros recursos (no básicos)	TOTAL 2014
Comités Nacionales			
Alemania	1.983	15.268	17.250
Australia	-	383.305	383.305
Austria	-	3.254	3.254
Estados Unidos	50.000	-	50.000
Finlandia	116.530	57.436	173.967
Francia	-	6.534	6.534
Islandia	-	221.531	221.531
Italia	-	3.193	3.193
Japón	-	35.141	35.141
Reino Unido	1.580	22.117	23.697
Singapur	15.162	98.485	113.647
Suecia	-	4.076	4.076
Suiza	-	35.577	35.577
Total de contribuciones de Comités Nacionales	185.255	885.917	1.071.172

Fundaciones y donantes privados

American Bar Association	-	41.897	41.897
Angelica Fuentes Foundation	-	600.000	600.000
Banco Asiático de Desarrollo	-	660.735	660.735
Barclays Bank	-	60.000	60.000
Benetton Group	-	50.000	50.000
Care International	-	1.660	1.660
Finland Center Foundation	2.003	-	2.003
Ford Foundation	-	115.000	115.000
Intel Corporation	-	100.000	100.000
J.P. Morgan Bank	-	250.000	250.000
Justice Rapid Response	-	663.685	663.685
Maria Holder Memorial Trust	-	8.800	8.800
Netherlands Institute for Multiparty Democracy (NIMD)	-	10.695	10.695
Open Society Initiative for West Africa (OSIWA)	-	26.600	26.600
Proya Cosmetics Co Ltd	-	146.500	146.500
The Coca-Cola Company	-	1.357.731	1.357.731
Tupperware Brands Corporation	-	100.000	100.000
UN Women for Peace	-	130.000	130.000
UNHATE Foundation	-	154.963	154.963
Unilever	-	336.132	336.132
We Effect	-	9.975	9.975
World Vision	-	2.000	2.000
Zonta International	-	1.687.880	1.687.880
Otros donantes	8.012	289.503	297.515
Total de contribuciones de fundaciones y donantes privados	10.015	6.803.756	6.813.771

Organismos de las Naciones Unidas

ACNUR	16.500	507.883	524.383
FIDA	-	1.022.074	1.022.074
MDTFI	-	14.858.375	14.858.375
OIM	-	1.554.856	1.554.856
OIT	-	145.220	145.220
OMS	-	3.539	3.539
ONUSIDA	-	4.203.526	4.203.526
OPS	-	15.000	15.000
PMA	-	32.015	32.015
PNUD	-	2.783.048	2.783.048
UNECA	-	30.385	30.385
UNESCO	-	4.951	4.951
UNFPA	-	1.704.188	1.704.188
UNICEF	-	1.246.828	1.246.828
UNMIK	-	32.395	32.395
UNOCHA	-	1.647.382	1.647.382
UNOPS	-	549.012	549.012
UNTFHS	-	575.248	575.248
Total de contribuciones de organismos de las Naciones Unidas	16.500	30.915.925	30.932.425

TOTAL DE CONTRIBUCIONES VOLUNTARIAS EN 2014	163.663.975	159.159.736	322.823.711
--	--------------------	--------------------	--------------------

Contribuciones voluntarias para el Fondo para la Igualdad de Género y el Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer

de gobiernos y otros donantes (expresadas en dólares estadounidenses)

CONTRIBUYENTES	Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer	Fondo para la Igualdad de Género
Gobiernos		
Alemania	310.253	317.662
Australia	2.393.811	-
Irlanda	359.613	-
Islandia	157.839	-
Israel	-	10.000
Japón	-	1.005.000
Kazajstán	9.975	-
Liechtenstein	11.206	-
Noruega	873.933	-
Países Bajos	2.631.579	-
Reino Unido	3.105.590	-
Suiza	3.587.283	-
Total de contribuciones de Gobiernos	13.441.082	1.332.662

Comités Nacionales

Alemania	429	787
Australia	-	66.440
Finlandia	57.436	-
Francia	6.534	-
Islandia	110.765	110.765
Japón	15.141	-
Reino Unido	11.058	11.058
Singapur	89.048	-
Suecia	4.076	-
Suiza	17.259	-
Total de contribuciones de Comités Nacionales	311.748	189.050

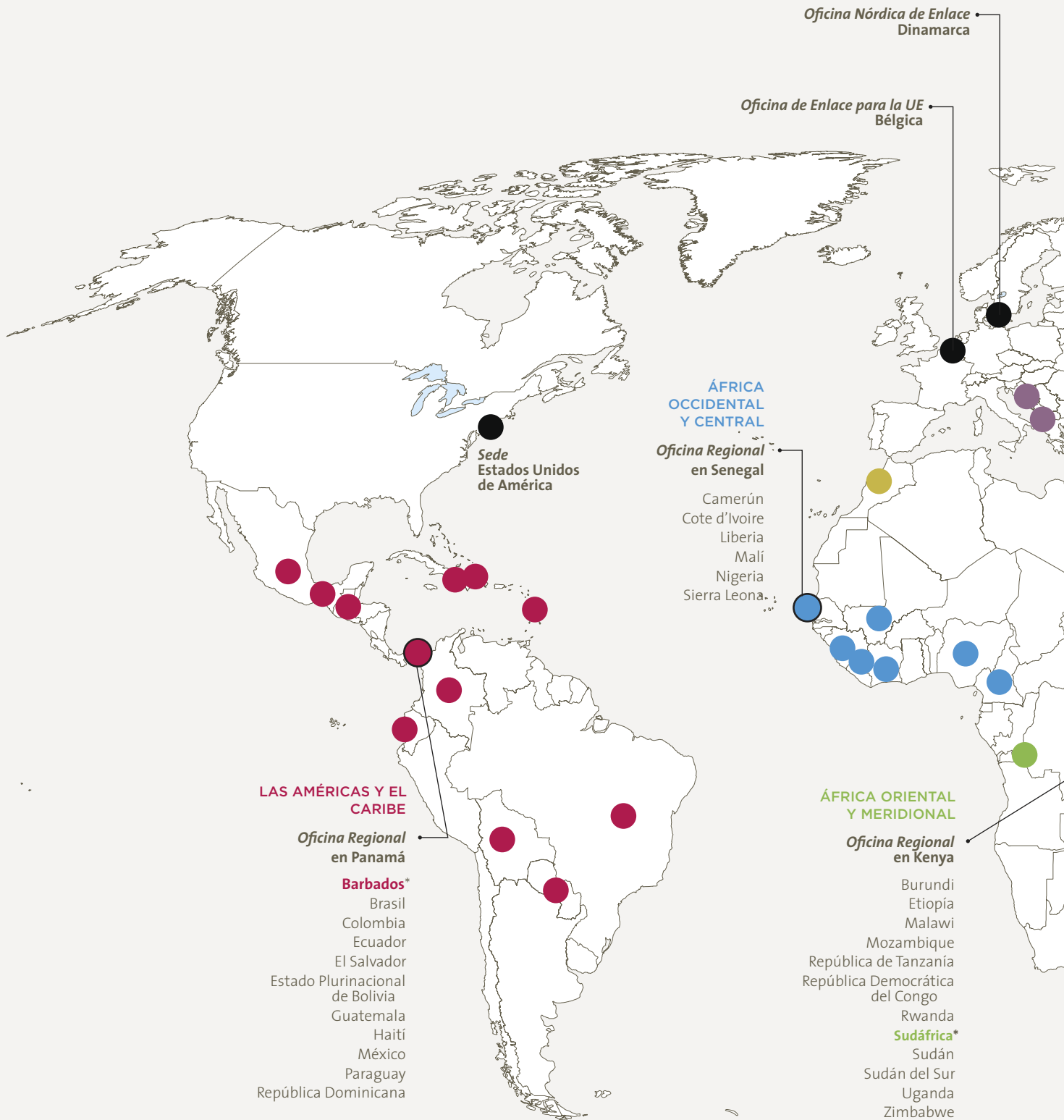
Fundaciones y donantes privados

Angelica Fuentes Foundation	-	300.000
Benetton Group	50.000	-
Tupperware Brands Corporation	-	100.000
UN Women for Peace	130.000	-
Zonta International	894.000	-
Otros Donantes	6.911	1.019
Total de contribuciones de fundaciones y donantes privados	1.080.911	401.019

TOTAL DE CONTRIBUCIONES VOLUNTARIAS PARA EL FONDO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL FONDO FIDUCIARIO	14.833.741	1.922.731
---	-------------------	------------------

ONU Mujeres en el mundo

Sede, Oficinas Regionales, Multinacionales, de País y de Enlace



*Oficina Multinacional

EUROPA Y ASIA CENTRAL

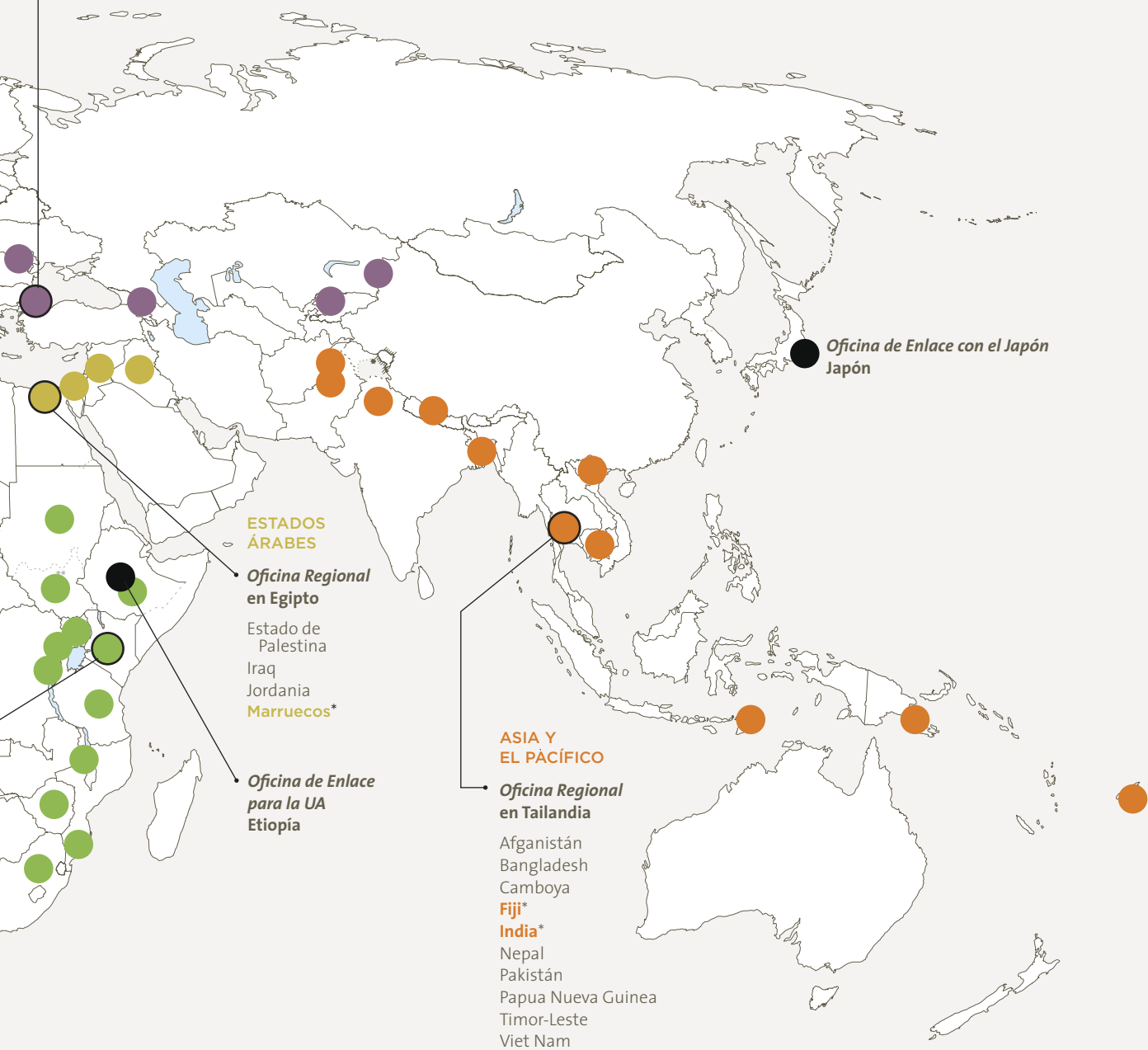
Oficina Regional en Turquía

Albania
Bosnia y Herzegovina
Georgia
Kazajstán*
Kirguistán
República de Moldova

Las fronteras y nombres enunciados y las designaciones empleadas en este mapa no implican ni el aval ni la aceptación oficial por parte de las Naciones Unidas.

*La línea punteada representa aproximadamente la Línea de Control en Jammu y Kashmir acordados por India y Pakistán. El estatus final de Jammu y Kashmir todavía no ha sido acordado por las partes.

**La frontera definitiva entre la República de Sudán y la República de Sudán del Sur aún no ha sido determinada.



Contáctenos

SEDE

220 East 42nd Street
Nueva York, NY 10017,
ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA
Tel: +1 646-781-4606
Sitio web: unwomen.org

OFICINAS REGIONALES

Oficina Regional para África Occidental y Central

Immeuble no. 3, SCI Diama,
Ngor-VirageDakar, SENEGAL
Tel: +221 33 869 99 70
Sitio web africa.unwomen.org

Oficina Regional para África Oriental y Meridional

UN Gigiri Complex, UN Avenue, Block M,
Ground Floor
00100 Nairobi, KENYA
Tel: +254 20 762 4301
Sitio web: africa.unwomen.org

Oficina Regional para las Américas y el Caribe

Casa de las Naciones Unidas, Edificio 128,
Piso 3
Ciudad del Saber Clayton,
ciudad de Panamá, PANAMÁ
Tel: +507 305-4833
Sitio web: lac.unwomen.org

Oficina Regional para Asia y el Pacífico

UN Building, 5th Floor, Rajdamnern
Nok Avenue
Bangkok 10200, TAILANDIA
Tel: +66 2 288-2093, +66 89-204-0085
Sitio web: pacific.unwomen.org

Oficina Regional para los Estados Árabes

28 El Safaa Street, 5th Floor (off El Gazaer
Street)
New Maadi, 11431 Cairo, EGIPTO
Tel: +20 2 2516 5947
Sitio web: arabstates.unwomen.org

Oficina Regional para Europa y el Asia Central

Abide-i Hürriyet Caddesi Istiklal Sokak
No:11 KEY Plaza Kat:8 34381
Sisli, Istanbul, TURQUÍA
Sitio web: eca.unwomen.org

OFICINAS DE ENLACE

ONU Mujeres posee cuatro oficinas de enlace que le otorgan a la organización la capacidad de interactuar sistemáticamente con oficinas regionales clave y Estados Miembros de la ONU en diálogos políticos, acciones de incidencia por la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y esfuerzos concentrados de movilización de recursos.

Oficina de Enlace de ONU Mujeres con la Unión Africana

Ericsson Building, 3rd Floor, Opposite
UNECA
Addis Ababa, ETIOPÍA
Tel: +251 115 549 990 y +251 115 549 991

Oficina de Enlace de ONU Mujeres con la Unión Europea

Rue Montoyer 14
1000 Brussels, BÉLGICA
Tel: +32 (0)2 213 1444

Oficina de Enlace de ONU Mujeres con Japón

Bunkyo Civic Centre
1-16-21 Kasuga, Bunkyo City
Tokyo 112-8555, JAPÓN

Oficina de Enlace de ONU Mujeres con los Países Nórdicos

UN City Building Marmorvej 51
2100 Copenhagen, DINAMARCA
Tel: +45 45 33 51 60

COMITÉS NACIONALES

Los comités nacionales son organizaciones no gubernamentales independientes que prestan apoyo a la misión de ONU Mujeres a través de iniciativas para aumentar la sensibilidad pública hacia ONU Mujeres y cuestiones globales de las mujeres y para recaudar recursos financieros para los programas de ONU Mujeres en todo el mundo. Actualmente hay comités nacionales de ONU Mujeres en 15 países: Alemania, Australia, Austria, Canadá, Estados Unidos, Finlandia, Francia, Islandia, Italia, Japón, Noruega, Nueva Zelandia, Reino Unido, Singapur y Suecia.

Para participar y consultar información de contacto, visite: unwomen.org/en/partnerships/national-committees.

Consulte el sitio web del informe: annualreport.unwomen.org/es

© ONU Mujeres 2015

Producido por la Sección de Comunicaciones y Promoción

Editora: *Nanette Braun*

Texto: *Gretchen Luchsinger*

Coordinación de Producción: *Carlotta Aiello*

Investigación Fotográfica: *Ryan Brown*

Diseño: *Melanie Doherty Design*

Traducción: *Verónica Torrecillas*

Edición en español: *Gerardo Franco Barrales y Nuria Felipe Soria*

Impresión: *RR Donnelley*

CUBIERTA: *Millones de personas en todo el mundo, como esta mujer de Perú, conmemoran el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer cada año y así se suman a un movimiento mundial que defiende los derechos humanos de las mujeres.*

FOTO: *Reuters/Corbis/Mariana Bazo*

FOTOS DE LAS MUJERES DE LOGROS: p. 7: *ONU Mujeres/Gaganjit Singh*; p. 9: *ONU Mujeres/Lianne Milton*; p. 11: *ONU Mujeres/Cindy Thai Thien Nghia*; p. 13: *Holo Makwaia*; p. 15: *ONU Mujeres/Piyavit Thongsa-Ard*; p. 17: *Social Watch Filipinas*



220 East 42nd Street
Nueva York, Nueva York 10017, EEUU
Tel: 646-781-4400
Fax: 646-781-4444

www.onumujeres.org
www.facebook.com/onumujeres
www.twitter.com/onumujeres
www.youtube.com/unwomen
www.flickr.com/unwomen

